

Anexo: Base de Datos

Tesis: ESTUDIO DE LA INSERCIÓN LABORAL DE EGRESADOS UNIVERSITARIOS PREVENCIÓNISTAS Y SU INFLUENCIA EN EL ÁMBITO DE LOS RIESGOS PSICOSOCIALES (RELACIÓN CON LA NUEVA FORMACIÓN UNIVERSITARIA DEL EEES)

	X1	X2	X3	X4	Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6
1-SEXO	5-Evalúe de 1 a 5 la mejora en la formación de los prevenciónistas al hacerse cargo la Universidad de los másteres en PRL, dando 1 a la valoración mínima y 5 a la máxima	6-Evalúe de 1 a 5 la importancia que ha tenido la obtención de su titulación en PRL en su colocación laboral, dando 1 a la valoración mínima y 5 a la máxima	7-Evalúe de 1 a 5 si la formación que recibió en el máster es adecuada a la exigencia requerida en su labor profesional de prevenciónista, dando 1 a la valoración mínima y 5 a la máxima.	8-Evalúe de 1 a 5 la conveniencia de la existencia de un Colegio Oficial de Prevencionistas, dando 1 a la valoración mínima y 5 a la máxima	10-Evalúe de 1 a 5 la relación entre la responsabilidad del prevenciónista y el grado de exigencia de su formación, dando 1 a la relación más alejada y 5 a la más próxima	11-Evalúe de 1 a 5 la percepción que tiene usted sobre la valoración que en su empresa dan a su labor en PRL, dando 1 a la valoración mínima y 5 a la máxima	12-Evalúe de 1 a 5 la valoración social que considera que posee un prevenciónista, dando 1 a la valoración mínima y 5 a la máxima	13-Evalúe de 1 a 5 la relación entre responsabilidad y remuneración de la labor del prevenciónista, dando 1 a la relación más alejada y 5 a la más próxima	14-Evalúe de 1 a 5 el grado de compromiso de su empresa con la PRL, dando 1 a la valoración mínima y 5 a la máxima	15-Evalúe de 1 a 5 si considera que el máster que realizó le capacita suficientemente para ejercer la labor de docente - formador en PRL, dando 1 a la valoración mínima y 5 a la máxima.
MUJER	4	3	2	5	3	2	2	1	1	4
HOMBRE	4	3	4	5	2	2	3	1	1	2
MUJER	4	1	3	5	1	2	4	4	1	2
MUJER	3	3	2	5	2	3	2	1	1	1
MUJER	4	5	4	5	5	1	3	1	1	4
HOMBRE	4	3	4	5	3	2	2	1	1	3
MUJER	4	5	1	3	5	2	2	1	1	3
HOMBRE	4	3	3	5	2	1	2	2	1	4
HOMBRE	3	3	2	5	2	2	2	3	1	2
HOMBRE	4	4	3	5	4	2	3	1	1	3
HOMBRE	4	3	2	5	3	1	3	1	1	4
MUJER	4	3	2	5	2	1	3	2	1	4
MUJER	4	3	3	5	3	2	2	1	1	3
MUJER	4	4	1	3	4	2	2	1	1	4
HOMBRE	3	3	2	4	2	3	3	2	1	1
HOMBRE	4	3	2	4	2	2	2	1	1	2
HOMBRE	4	3	2	4	2	1	3	2	1	4
HOMBRE	3	3	4	5	2	3	3	2	1	1
HOMBRE	4	3	2	4	2	1	3	1	1	4
HOMBRE	3	3	2	5	2	1	2	2	1	5
MUJER	3	2	4	5	1	1	4	4	1	5
MUJER	4	3	2	5	3	1	3	1	1	4
MUJER	4	4	4	5	4	2	3	1	1	4
HOMBRE	2	3	2	5	2	2	3	1	1	4
HOMBRE	4	3	3	5	3	2	2	1	1	2
HOMBRE	4	3	3	5	2	1	3	2	1	4
MUJER	4	3	4	5	2	2	3	2	1	2
HOMBRE	2	4	4	5	3	1	2	1	1	5
HOMBRE	3	4	2	5	4	2	2	1	2	2
MUJER	4	3	1	4	2	2	3	2	1	4
HOMBRE	4	3	3	5	2	2	3	1	1	3
HOMBRE	4	4	2	5	4	2	2	1	2	2
HOMBRE	4	3	2	5	3	1	2	1	1	4
MUJER	4	3	3	5	2	1	3	2	1	4

Anexo: Base de Datos

Tesis: ESTUDIO DE LA INSERCIÓN LABORAL DE EGRESADOS UNIVERSITARIOS PREVENCIÓNISTAS Y SU INFLUENCIA EN EL ÁMBITO DE LOS RIESGOS PSICOSOCIALES (RELACIÓN CON LA NUEVA FORMACIÓN UNIVERSITARIA DEL EEES)

	X1	X2	X3	X4	Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6
1-SEXO	5-Evalúe de 1 a 5 la mejora en la formación de los prevenciónistas al hacerse cargo la Universidad de los másteres en PRL, dando 1 a la valoración mínima y 5 a la máxima	6-Evalúe de 1 a 5 la importancia que ha tenido la obtención de su titulación en PRL en su colocación laboral, dando 1 a la valoración mínima y 5 a la máxima	7-Evalúe de 1 a 5 si la formación que recibió en el máster es adecuada a la exigencia requerida en su labor profesional de prevenciónista, dando 1 a la valoración mínima y 5 a la máxima.	8-Evalúe de 1 a 5 la conveniencia de la existencia de un Colegio Oficial de Prevencionistas, dando 1 a la valoración mínima y 5 a la máxima	10-Evalúe de 1 a 5 la relación entre la responsabilidad del prevenciónista y el grado de exigencia de su formación, dando 1 a la relación más alejada y 5 a la más próxima	11-Evalúe de 1 a 5 la percepción que tiene usted sobre la valoración que en su empresa dan a su labor en PRL, dando 1 a la valoración mínima y 5 a la máxima	12-Evalúe de 1 a 5 la valoración social que considera que posee un prevenciónista, dando 1 a la valoración mínima y 5 a la máxima	13-Evalúe de 1 a 5 la relación entre responsabilidad y remuneración de la labor del prevenciónista, dando 1 a la relación más alejada y 5 a la más próxima	14-Evalúe de 1 a 5 el grado de compromiso de su empresa con la PRL, dando 1 a la valoración mínima y 5 a la máxima	15-Evalúe de 1 a 5 si considera que el máster que realizó le capacita suficientemente para ejercer la labor de docente - formador en PRL, dando 1 a la valoración mínima y 5 a la máxima.
HOMBRE	2	3	2	4	2	1	2	2	1	5
MUJER	3	3	4	5	2	1	3	2	1	5
HOMBRE	4	3	3	5	2	1	2	2	1	5
MUJER	2	3	3	5	2	2	1	2	1	3
HOMBRE	2	2	1	3	2	2	3	3	1	3
HOMBRE	4	2	2	5	1	2	2	3	1	4
MUJER	5	2	2	4	2	2	5	3	3	4
HOMBRE	4	3	2	5	2	2	2	3	1	2
MUJER	4	4	3	5	4	1	3	1	1	4
MUJER	4	3	3	5	2	2	2	2	1	2
HOMBRE	4	4	1	3	4	2	3	1	1	4
HOMBRE	2	4	4	5	4	2	2	1	1	4
MUJER	4	3	2	4	2	1	2	2	1	4
HOMBRE	4	3	3	5	2	2	2	2	1	4
MUJER	4	3	2	5	2	2	3	2	1	3
HOMBRE	4	3	4	5	2	2	2	2	1	4
HOMBRE	4	3	3	5	2	2	2	3	1	2
HOMBRE	4	5	4	5	5	2	2	1	1	3
HOMBRE	4	5	2	4	5	1	3	1	1	4
MUJER	2	3	3	5	3	2	2	1	1	4
HOMBRE	4	3	3	5	2	2	2	1	1	3
HOMBRE	4	3	2	5	2	2	2	2	1	3
MUJER	4	4	3	5	4	1	2	1	1	4
MUJER	4	3	4	5	2	1	3	2	1	4
HOMBRE	3	3	1	3	2	1	4	2	1	5
HOMBRE	2	4	4	5	4	3	2	1	2	3
HOMBRE	3	4	1	2	4	1	2	1	1	5
HOMBRE	2	3	4	5	2	1	3	2	1	4
MUJER	4	3	1	3	2	1	4	1	1	4
HOMBRE	4	3	2	5	2	1	2	2	1	4
MUJER	4	3	2	4	2	1	3	1	1	4
HOMBRE	4	4	4	5	4	1	2	1	1	4
HOMBRE	4	3	2	5	3	2	3	1	1	4
MUJER	4	3	3	5	3	2	2	1	1	4

Anexo: Base de Datos

Tesis: ESTUDIO DE LA INSERCIÓN LABORAL DE EGRESADOS UNIVERSITARIOS PREVENCIÓNISTAS Y SU INFLUENCIA EN EL ÁMBITO DE LOS RIESGOS PSICOSOCIALES (RELACIÓN CON LA NUEVA FORMACIÓN UNIVERSITARIA DEL EEES)

	X1	X2	X3	X4	Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6
1-SEXO	5-Evalúe de 1 a 5 la mejora en la formación de los prevenciónistas al hacerse cargo la Universidad de los másteres en PRL, dando 1 a la valoración mínima y 5 a la máxima	6-Evalúe de 1 a 5 la importancia que ha tenido la obtención de su titulación en PRL en su colocación laboral, dando 1 a la valoración mínima y 5 a la máxima	7-Evalúe de 1 a 5 si la formación que recibió en el máster es adecuada a la exigencia requerida en su labor profesional de prevenciónista, dando 1 a la valoración mínima y 5 a la máxima.	8-Evalúe de 1 a 5 la conveniencia de la existencia de un Colegio Oficial de Prevencionistas, dando 1 a la valoración mínima y 5 a la máxima	10-Evalúe de 1 a 5 la relación entre la responsabilidad del prevenciónista y el grado de exigencia de su formación, dando 1 a la relación más alejada y 5 a la más próxima	11-Evalúe de 1 a 5 la percepción que tiene usted sobre la valoración que en su empresa dan a su labor en PRL, dando 1 a la valoración mínima y 5 a la máxima	12-Evalúe de 1 a 5 la valoración social que considera que posee un prevenciónista, dando 1 a la valoración mínima y 5 a la máxima	13-Evalúe de 1 a 5 la relación entre responsabilidad y remuneración de la labor del prevenciónista, dando 1 a la relación más alejada y 5 a la más próxima	14-Evalúe de 1 a 5 el grado de compromiso de su empresa con la PRL, dando 1 a la valoración mínima y 5 a la máxima	15-Evalúe de 1 a 5 si considera que el máster que realizó le capacita suficientemente para ejercer la labor de docente - formador en PRL, dando 1 a la valoración mínima y 5 a la máxima.
HOMBRE	4	3	3	5	2	2	1	2	1	4
MUJER	4	3	3	5	2	2	3	2	1	4
HOMBRE	4	2	2	4	2	2	2	3	1	4
HOMBRE	4	4	4	5	4	2	2	1	1	3
MUJER	4	2	2	5	2	2	2	3	1	3
HOMBRE	4	3	4	5	3	2	2	1	1	2
HOMBRE	3	3	3	5	2	2	2	1	1	2
MUJER	3	1	1	3	1	2	2	4	1	2
HOMBRE	3	3	2	4	3	3	2	1	1	1
MUJER	5	1	2	5	1	2	1	4	1	3
HOMBRE	4	3	3	5	3	2	2	1	2	4
MUJER	5	3	4	5	2	1	3	2	2	5
HOMBRE	4	4	1	3	4	2	2	1	2	4
MUJER	2	3	3	5	2	1	2	2	2	4
HOMBRE	4	4	4	5	4	1	3	1	2	4
MUJER	4	3	4	5	2	1	3	1	2	4
MUJER	2	3	1	4	2	1	3	2	2	4
HOMBRE	1	3	4	5	3	1	2	1	2	4
MUJER	2	3	4	5	2	2	3	2	2	4
MUJER	4	3	2	5	2	2	3	2	2	3
HOMBRE	4	1	2	5	1	2	4	4	2	3
HOMBRE	4	2	3	5	1	2	2	4	2	3
HOMBRE	3	4	3	5	4	2	2	1	2	2
MUJER	4	5	3	5	5	2	2	1	2	4
MUJER	4	3	3	5	2	2	3	2	2	3
HOMBRE	4	3	2	5	2	2	4	2	2	3
HOMBRE	3	3	4	5	3	2	3	1	2	1
MUJER	4	3	2	5	2	1	2	2	2	4
MUJER	4	3	4	5	2	1	3	2	2	5
HOMBRE	4	3	3	5	2	1	2	2	2	4
MUJER	5	4	2	5	4	5	4	1	2	3
HOMBRE	4	4	2	4	4	2	2	1	2	3
HOMBRE	5	2	4	5	2	1	2	3	2	5
MUJER	3	3	3	5	3	3	2	1	2	1

Anexo: Base de Datos

Tesis: ESTUDIO DE LA INSERCIÓN LABORAL DE EGRESADOS UNIVERSITARIOS PREVENCIÓNISTAS Y SU INFLUENCIA EN EL ÁMBITO DE LOS RIESGOS PSICOSOCIALES (RELACIÓN CON LA NUEVA FORMACIÓN UNIVERSITARIA DEL EEES)

	X1	X2	X3	X4	Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6
1-SEXO	5-Evalúe de 1 a 5 la mejora en la formación de los prevenciónistas al hacerse cargo la Universidad de los másteres en PRL, dando 1 a la valoración mínima y 5 a la máxima	6-Evalúe de 1 a 5 la importancia que ha tenido la obtención de su titulación en PRL en su colocación laboral, dando 1 a la valoración mínima y 5 a la máxima	7-Evalúe de 1 a 5 si la formación que recibió en el máster es adecuada a la exigencia requerida en su labor profesional de prevenciónista, dando 1 a la valoración mínima y 5 a la máxima.	8-Evalúe de 1 a 5 la conveniencia de la existencia de un Colegio Oficial de Prevencionistas, dando 1 a la valoración mínima y 5 a la máxima	10-Evalúe de 1 a 5 la relación entre la responsabilidad del prevenciónista y el grado de exigencia de su formación, dando 1 a la relación más alejada y 5 a la más próxima	11-Evalúe de 1 a 5 la percepción que tiene usted sobre la valoración que en su empresa dan a su labor en PRL, dando 1 a la valoración mínima y 5 a la máxima	12-Evalúe de 1 a 5 la valoración social que considera que posee un prevenciónista, dando 1 a la valoración mínima y 5 a la máxima	13-Evalúe de 1 a 5 la relación entre responsabilidad y remuneración de la labor del prevenciónista, dando 1 a la relación más alejada y 5 a la más próxima	14-Evalúe de 1 a 5 el grado de compromiso de su empresa con la PRL, dando 1 a la valoración mínima y 5 a la máxima	15-Evalúe de 1 a 5 si considera que el máster que realizó le capacita suficientemente para ejercer la labor de docente - formador en PRL, dando 1 a la valoración mínima y 5 a la máxima.
HOMBRE	3	3	2	5	3	2	5	1	2	2
MUJER	4	3	2	5	2	2	2	2	2	4
HOMBRE	4	4	2	5	4	2	2	1	2	4
MUJER	3	3	2	4	2	1	2	2	2	5
HOMBRE	4	2	3	5	2	2	3	3	2	3
MUJER	4	2	2	5	2	2	2	3	2	2
MUJER	4	4	4	5	4	1	3	1	2	4
HOMBRE	3	3	4	5	3	2	2	1	2	2
MUJER	4	3	4	5	2	2	2	2	2	4
HOMBRE	2	2	2	5	2	2	2	3	2	2
HOMBRE	4	3	4	5	2	1	3	1	2	4
HOMBRE	4	3	1	3	2	2	2	1	2	4
MUJER	4	5	2	5	5	2	2	1	2	3
MUJER	4	4	4	5	4	2	2	1	2	3
HOMBRE	4	1	3	5	1	2	4	4	2	3
MUJER	5	3	3	5	2	1	5	3	2	4
MUJER	2	3	2	5	2	1	3	2	2	4
HOMBRE	4	4	3	5	4	3	2	1	2	3
HOMBRE	4	5	4	5	5	2	1	1	2	3
MUJER	4	3	1	3	2	2	1	2	2	2
HOMBRE	4	5	2	5	5	2	2	1	2	4
HOMBRE	4	3	3	5	2	2	2	2	2	2
MUJER	5	2	2	5	2	1	3	3	2	5
MUJER	4	3	3	5	2	2	1	2	2	3
HOMBRE	4	3	3	5	2	1	2	1	2	4
MUJER	5	3	2	4	2	1	4	2	2	4
MUJER	5	4	3	5	4	3	4	1	2	5
MUJER	4	4	1	3	4	2	2	1	2	2
HOMBRE	3	3	3	5	3	3	2	1	2	1
HOMBRE	3	3	4	5	2	2	1	2	2	2
MUJER	3	3	3	5	2	3	2	2	2	1
MUJER	4	5	2	4	5	2	2	1	2	3
MUJER	4	1	3	5	1	1	4	4	2	5
MUJER	4	3	4	5	2	2	3	2	2	2

	X1	X2	X3	X4	Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6
1-SEXO	5-Evalúe de 1 a 5 la mejora en la formación de los prevenciónistas al hacerse cargo la Universidad de los másteres en PRL, dando 1 a la valoración mínima y 5 a la máxima	6-Evalúe de 1 a 5 la importancia que ha tenido la obtención de su titulación en PRL en su colocación laboral, dando 1 a la valoración mínima y 5 a la máxima	7-Evalúe de 1 a 5 si la formación que recibió en el máster es adecuada a la exigencia requerida en su labor profesional de prevenciónista, dando 1 a la valoración mínima y 5 a la máxima.	8-Evalúe de 1 a 5 la conveniencia de la existencia de un Colegio Oficial de Prevencionistas, dando 1 a la valoración mínima y 5 a la máxima	10-Evalúe de 1 a 5 la relación entre la responsabilidad del prevenciónista y el grado de exigencia de su formación, dando 1 a la relación más alejada y 5 a la más próxima	11-Evalúe de 1 a 5 la percepción que tiene usted sobre la valoración que en su empresa dan a su labor en PRL, dando 1 a la valoración mínima y 5 a la máxima	12-Evalúe de 1 a 5 la valoración social que considera que posee un prevenciónista, dando 1 a la valoración mínima y 5 a la máxima	13-Evalúe de 1 a 5 la relación entre responsabilidad y remuneración de la labor del prevenciónista, dando 1 a la relación más alejada y 5 a la más próxima	14-Evalúe de 1 a 5 el grado de compromiso de su empresa con la PRL, dando 1 a la valoración mínima y 5 a la máxima	15-Evalúe de 1 a 5 si considera que el máster que realizó le capacita suficientemente para ejercer la labor de docente - formador en PRL, dando 1 a la valoración mínima y 5 a la máxima.
MUJER	4	3	2	4	3	1	3	1	2	4
HOMBRE	4	3	2	4	2	2	1	2	2	3
MUJER	3	3	2	5	3	3	5	1	2	1
HOMBRE	5	5	3	5	5	2	4	1	3	4
HOMBRE	4	3	4	5	2	2	2	2	2	4
HOMBRE	5	3	1	3	3	1	2	1	2	5
MUJER	5	4	1	3	4	1	2	1	2	5
MUJER	2	3	2	5	2	2	5	2	2	3
HOMBRE	4	3	2	5	3	2	2	1	2	2
MUJER	4	3	1	3	3	2	2	1	2	4
MUJER	4	3	1	3	3	2	3	1	2	3
HOMBRE	3	3	2	4	3	2	3	1	2	2
MUJER	4	5	4	5	4	2	3	1	2	4
MUJER	4	3	1	3	2	2	3	2	2	4
MUJER	4	3	3	5	2	2	3	2	2	4
MUJER	4	4	3	5	4	1	2	1	2	4
HOMBRE	4	4	2	4	4	4	3	1	2	3
MUJER	4	3	2	5	2	2	2	1	2	3
MUJER	4	3	1	3	2	1	2	2	2	4
HOMBRE	4	3	1	3	2	2	2	2	2	3
HOMBRE	4	1	3	5	1	1	1	4	2	4
HOMBRE	4	1	3	5	1	1	2	4	2	4
MUJER	4	5	3	5	5	1	2	1	2	4
HOMBRE	4	5	4	5	5	1	3	1	2	4
MUJER	5	4	3	5	4	1	4	1	2	4
HOMBRE	3	4	3	5	4	2	1	1	2	2
HOMBRE	4	3	3	5	2	2	3	2	2	2
HOMBRE	5	4	3	5	4	1	1	1	2	5
MUJER	3	5	2	5	5	2	3	1	2	1
MUJER	4	1	3	5	1	2	2	4	2	3
MUJER	3	3	2	4	2	2	3	2	2	2
HOMBRE	4	5	3	5	5	1	3	1	2	4
HOMBRE	4	3	1	3	2	2	2	2	2	4
HOMBRE	4	3	2	5	2	2	2	1	2	4

Anexo: Base de Datos

Tesis: ESTUDIO DE LA INSERCIÓN LABORAL DE EGRESADOS UNIVERSITARIOS PREVENCIÓNISTAS Y SU INFLUENCIA EN EL ÁMBITO DE LOS RIESGOS PSICOSOCIALES (RELACIÓN CON LA NUEVA FORMACIÓN UNIVERSITARIA DEL EEES)

	X1	X2	X3	X4	Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6
1-SEXO	5-Evalúe de 1 a 5 la mejora en la formación de los prevenciónistas al hacerse cargo la Universidad de los másteres en PRL, dando 1 a la valoración mínima y 5 a la máxima	6-Evalúe de 1 a 5 la importancia que ha tenido la obtención de su titulación en PRL en su colocación laboral, dando 1 a la valoración mínima y 5 a la máxima	7-Evalúe de 1 a 5 si la formación que recibió en el máster es adecuada a la exigencia requerida en su labor profesional de prevenciónista, dando 1 a la valoración mínima y 5 a la máxima.	8-Evalúe de 1 a 5 la conveniencia de la existencia de un Colegio Oficial de Prevencionistas, dando 1 a la valoración mínima y 5 a la máxima	10-Evalúe de 1 a 5 la relación entre la responsabilidad del prevenciónista y el grado de exigencia de su formación, dando 1 a la relación más alejada y 5 a la más próxima	11-Evalúe de 1 a 5 la percepción que tiene usted sobre la valoración que en su empresa dan a su labor en PRL, dando 1 a la valoración mínima y 5 a la máxima	12-Evalúe de 1 a 5 la valoración social que considera que posee un prevenciónista, dando 1 a la valoración mínima y 5 a la máxima	13-Evalúe de 1 a 5 la relación entre responsabilidad y remuneración de la labor del prevenciónista, dando 1 a la relación más alejada y 5 a la más próxima	14-Evalúe de 1 a 5 el grado de compromiso de su empresa con la PRL, dando 1 a la valoración mínima y 5 a la máxima	15-Evalúe de 1 a 5 si considera que el máster que realizó le capacita suficientemente para ejercer la labor de docente - formador en PRL, dando 1 a la valoración mínima y 5 a la máxima.
HOMBRE	4	3	2	5	2	2	4	2	2	3
HOMBRE	4	3	2	5	2	1	2	1	3	4
HOMBRE	4	1	4	5	1	2	4	4	2	3
HOMBRE	4	3	3	5	3	2	2	1	2	4
HOMBRE	4	2	3	5	1	1	4	3	2	4
MUJER	4	3	4	5	2	2	4	2	2	4
MUJER	4	2	4	5	1	1	2	4	2	4
MUJER	5	3	3	5	3	2	4	1	2	4
MUJER	3	3	3	5	3	3	5	1	2	1
HOMBRE	4	4	3	5	4	2	3	1	2	2
MUJER	3	3	1	4	3	2	1	1	2	2
HOMBRE	4	3	3	5	2	2	2	1	2	2
MUJER	4	4	3	5	4	2	2	1	2	4
HOMBRE	5	3	3	5	2	1	3	2	2	4
HOMBRE	2	3	4	5	3	2	3	1	2	4
MUJER	2	3	1	3	3	2	5	1	2	2
HOMBRE	4	4	3	5	4	2	2	1	2	3
HOMBRE	4	3	4	5	2	2	3	2	2	3
MUJER	4	2	2	5	2	2	2	3	2	3
MUJER	2	3	4	5	2	1	3	2	2	5
MUJER	4	3	3	5	2	1	3	1	2	4
MUJER	2	3	3	5	2	2	2	2	2	2
HOMBRE	4	3	2	4	2	2	2	1	2	2
HOMBRE	4	3	2	5	3	2	2	1	2	3
MUJER	4	4	1	3	4	1	4	1	2	3
HOMBRE	4	4	3	5	4	1	2	1	2	4
HOMBRE	4	5	3	5	5	2	3	1	2	4
MUJER	4	3	2	5	3	2	4	1	2	4
MUJER	4	4	1	2	4	2	2	1	2	4
HOMBRE	4	3	3	5	2	2	2	1	2	3
MUJER	4	3	1	3	2	2	3	2	2	3
HOMBRE	3	3	3	5	2	3	2	2	2	1
MUJER	4	2	2	5	1	1	2	4	2	5
HOMBRE	4	3	2	5	3	1	2	1	2	4

Anexo: Base de Datos

Tesis: ESTUDIO DE LA INSERCIÓN LABORAL DE EGRESADOS UNIVERSITARIOS PREVENCIÓNISTAS Y SU INFLUENCIA EN EL ÁMBITO DE LOS RIESGOS PSICOSOCIALES (RELACIÓN CON LA NUEVA FORMACIÓN UNIVERSITARIA DEL EEES)

	X1	X2	X3	X4	Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6
1-SEXO	5-Evalúe de 1 a 5 la mejora en la formación de los prevenciónistas al hacerse cargo la Universidad de los másteres en PRL, dando 1 a la valoración mínima y 5 a la máxima	6-Evalúe de 1 a 5 la importancia que ha tenido la obtención de su titulación en PRL en su colocación laboral, dando 1 a la valoración mínima y 5 a la máxima	7-Evalúe de 1 a 5 si la formación que recibió en el máster es adecuada a la exigencia requerida en su labor profesional de prevenciónista, dando 1 a la valoración mínima y 5 a la máxima.	8-Evalúe de 1 a 5 la conveniencia de la existencia de un Colegio Oficial de Prevencionistas, dando 1 a la valoración mínima y 5 a la máxima	10-Evalúe de 1 a 5 la relación entre la responsabilidad del prevenciónista y el grado de exigencia de su formación, dando 1 a la relación más alejada y 5 a la más próxima	11-Evalúe de 1 a 5 la percepción que tiene usted sobre la valoración que en su empresa dan a su labor en PRL, dando 1 a la valoración mínima y 5 a la máxima	12-Evalúe de 1 a 5 la valoración social que considera que posee un prevenciónista, dando 1 a la valoración mínima y 5 a la máxima	13-Evalúe de 1 a 5 la relación entre responsabilidad y remuneración de la labor del prevenciónista, dando 1 a la relación más alejada y 5 a la más próxima	14-Evalúe de 1 a 5 el grado de compromiso de su empresa con la PRL, dando 1 a la valoración mínima y 5 a la máxima	15-Evalúe de 1 a 5 si considera que el máster que realizó le capacita suficientemente para ejercer la labor de docente - formador en PRL, dando 1 a la valoración mínima y 5 a la máxima.
HOMBRE	4	3	2	5	3	2	3	1	2	2
HOMBRE	2	3	2	5	3	2	2	1	2	2
HOMBRE	4	5	3	5	5	2	2	1	2	4
HOMBRE	4	3	2	5	2	2	2	2	2	3
HOMBRE	4	4	3	5	4	2	2	1	2	3
MUJER	4	1	3	5	1	2	4	4	2	3
HOMBRE	3	3	4	5	2	3	2	2	2	1
MUJER	4	2	1	3	2	1	2	3	2	4
HOMBRE	2	4	2	5	4	2	2	1	2	4
HOMBRE	2	4	2	4	4	2	2	1	2	2
MUJER	4	3	2	4	3	1	2	1	2	4
MUJER	2	3	3	5	3	1	2	1	4	4
MUJER	4	3	2	5	3	1	2	1	2	4
MUJER	2	3	3	5	2	2	3	2	2	2
HOMBRE	4	3	3	5	2	2	2	2	2	3
MUJER	4	3	2	4	2	2	3	1	2	3
HOMBRE	3	1	3	5	1	3	2	4	2	1
HOMBRE	1	3	2	4	2	2	4	2	2	2
HOMBRE	4	3	2	5	3	2	2	1	2	2
MUJER	5	3	2	4	3	1	2	1	2	5
MUJER	4	5	2	4	5	2	2	1	2	3
HOMBRE	3	3	2	5	3	2	3	1	2	2
HOMBRE	5	4	2	5	4	1	3	1	2	5
HOMBRE	3	3	2	5	2	2	2	2	2	2
MUJER	4	3	2	5	2	2	3	2	2	3
MUJER	2	5	4	5	5	1	5	1	2	4
HOMBRE	4	3	3	5	2	2	2	2	2	2
HOMBRE	4	4	2	5	3	2	3	1	2	3
MUJER	4	3	2	4	2	2	1	2	2	3
HOMBRE	2	4	2	5	4	2	2	1	2	2
HOMBRE	2	3	2	4	2	2	2	1	2	2
MUJER	3	2	2	5	1	2	1	3	2	2
HOMBRE	4	3	1	3	3	2	4	1	2	4
HOMBRE	3	3	1	3	2	3	2	2	2	1

Anexo: Base de Datos

Tesis: ESTUDIO DE LA INSERCIÓN LABORAL DE EGRESADOS UNIVERSITARIOS PREVENCIÓNISTAS Y SU INFLUENCIA EN EL ÁMBITO DE LOS RIESGOS PSICOSOCIALES (RELACIÓN CON LA NUEVA FORMACIÓN UNIVERSITARIA DEL EEES)

	X1	X2	X3	X4	Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6
1-SEXO	5-Evalúe de 1 a 5 la mejora en la formación de los prevenciónistas al hacerse cargo la Universidad de los másteres en PRL, dando 1 a la valoración mínima y 5 a la máxima	6-Evalúe de 1 a 5 la importancia que ha tenido la obtención de su titulación en PRL en su colocación laboral, dando 1 a la valoración mínima y 5 a la máxima	7-Evalúe de 1 a 5 si la formación que recibió en el máster es adecuada a la exigencia requerida en su labor profesional de prevenciónista, dando 1 a la valoración mínima y 5 a la máxima.	8-Evalúe de 1 a 5 la conveniencia de la existencia de un Colegio Oficial de Prevencionistas, dando 1 a la valoración mínima y 5 a la máxima	10-Evalúe de 1 a 5 la relación entre la responsabilidad del prevenciónista y el grado de exigencia de su formación, dando 1 a la relación más alejada y 5 a la más próxima	11-Evalúe de 1 a 5 la percepción que tiene usted sobre la valoración que en su empresa dan a su labor en PRL, dando 1 a la valoración mínima y 5 a la máxima	12-Evalúe de 1 a 5 la valoración social que considera que posee un prevenciónista, dando 1 a la valoración mínima y 5 a la máxima	13-Evalúe de 1 a 5 la relación entre responsabilidad y remuneración de la labor del prevenciónista, dando 1 a la relación más alejada y 5 a la más próxima	14-Evalúe de 1 a 5 el grado de compromiso de su empresa con la PRL, dando 1 a la valoración mínima y 5 a la máxima	15-Evalúe de 1 a 5 si considera que el máster que realizó le capacita suficientemente para ejercer la labor de docente - formador en PRL, dando 1 a la valoración mínima y 5 a la máxima.
HOMBRE	2	3	2	5	2	2	3	2	2	4
HOMBRE	3	3	3	5	3	3	2	1	2	1
MUJER	3	4	4	5	4	2	3	1	2	2
MUJER	5	3	3	5	3	2	5	1	4	4
HOMBRE	1	4	2	5	4	2	4	1	2	5
HOMBRE	4	3	4	5	2	1	2	1	2	4
MUJER	4	3	2	5	2	2	2	2	2	4
HOMBRE	4	3	1	4	3	2	2	1	2	3
MUJER	4	3	2	5	2	2	2	2	2	4
HOMBRE	4	3	3	5	2	1	2	2	2	4
MUJER	4	4	2	5	4	2	2	1	2	3
HOMBRE	4	3	2	5	2	1	1	1	3	3
MUJER	4	3	4	5	3	2	2	1	2	3
MUJER	4	3	2	4	3	2	2	1	2	4
HOMBRE	4	3	2	4	2	1	3	2	2	5
HOMBRE	2	3	3	5	2	1	2	2	2	5
MUJER	2	3	3	5	2	1	2	2	2	4
MUJER	1	5	3	5	5	2	2	1	3	4
HOMBRE	4	5	2	5	5	2	2	1	2	4
MUJER	4	3	3	5	2	2	3	1	2	3
HOMBRE	4	4	2	5	4	1	2	1	2	4
HOMBRE	2	3	3	5	3	2	2	1	2	4
MUJER	4	3	1	3	3	2	2	1	2	3
HOMBRE	4	4	3	5	4	4	2	1	2	3
HOMBRE	4	3	4	5	3	2	2	1	2	3
HOMBRE	4	3	2	5	2	1	2	2	2	4
HOMBRE	4	5	2	5	5	2	1	1	2	3
HOMBRE	4	3	2	5	2	2	2	1	2	3
HOMBRE	4	3	2	5	2	2	2	2	2	2
HOMBRE	4	3	3	5	2	1	3	3	2	4
MUJER	4	5	3	5	5	2	3	1	3	4
MUJER	3	2	4	5	2	2	2	3	2	2
HOMBRE	4	5	2	5	4	2	3	1	2	2
MUJER	2	3	3	5	3	2	2	1	4	2

	X1	X2	X3	X4	Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6
1-SEXO	5-Evalúe de 1 a 5 la mejora en la formación de los prevenciónistas al hacerse cargo la Universidad de los másteres en PRL, dando 1 a la valoración mínima y 5 a la máxima	6-Evalúe de 1 a 5 la importancia que ha tenido la obtención de su titulación en PRL en su colocación laboral, dando 1 a la valoración mínima y 5 a la máxima	7-Evalúe de 1 a 5 si la formación que recibió en el máster es adecuada a la exigencia requerida en su labor profesional de prevenciónista, dando 1 a la valoración mínima y 5 a la máxima.	8-Evalúe de 1 a 5 la conveniencia de la existencia de un Colegio Oficial de Prevencionistas, dando 1 a la valoración mínima y 5 a la máxima	10-Evalúe de 1 a 5 la relación entre la responsabilidad del prevenciónista y el grado de exigencia de su formación, dando 1 a la relación más alejada y 5 a la más próxima	11-Evalúe de 1 a 5 la percepción que tiene usted sobre la valoración que en su empresa dan a su labor en PRL, dando 1 a la valoración mínima y 5 a la máxima	12-Evalúe de 1 a 5 la valoración social que considera que posee un prevenciónista, dando 1 a la valoración mínima y 5 a la máxima	13-Evalúe de 1 a 5 la relación entre responsabilidad y remuneración de la labor del prevenciónista, dando 1 a la relación más alejada y 5 a la más próxima	14-Evalúe de 1 a 5 el grado de compromiso de su empresa con la PRL, dando 1 a la valoración mínima y 5 a la máxima	15-Evalúe de 1 a 5 si considera que el máster que realizó le capacita suficientemente para ejercer la labor de docente - formador en PRL, dando 1 a la valoración mínima y 5 a la máxima.
HOMBRE	4	3	1	3	2	1	2	2	2	4
HOMBRE	3	3	2	4	3	1	2	1	2	5
MUJER	4	5	1	3	5	2	2	1	2	4
HOMBRE	2	2	1	3	1	2	5	3	2	3
HOMBRE	4	3	2	5	3	2	2	1	2	3
HOMBRE	2	3	2	5	2	1	2	1	2	4
MUJER	4	2	2	5	1	2	2	3	2	3
HOMBRE	4	4	3	5	4	2	2	1	2	2
MUJER	5	3	3	5	2	1	3	2	2	5
MUJER	2	4	2	5	4	1	2	1	2	5
MUJER	4	3	2	4	2	1	2	1	2	4
HOMBRE	1	3	2	5	2	2	2	2	2	4
HOMBRE	4	2	2	4	2	2	2	3	1	3
HOMBRE	4	5	3	5	5	2	3	1	2	3
HOMBRE	4	3	2	5	2	2	2	2	2	3
MUJER	2	3	4	5	3	2	2	1	2	3
MUJER	2	5	2	4	5	1	5	1	2	4
MUJER	2	4	2	5	4	2	2	1	2	4
MUJER	3	3	1	3	2	1	1	2	2	5
HOMBRE	5	3	4	5	3	2	4	1	2	2
MUJER	3	5	2	5	5	2	5	1	3	2
HOMBRE	4	2	1	3	1	2	2	3	2	4
MUJER	2	1	2	5	1	1	1	4	2	4
MUJER	4	2	3	5	1	2	4	3	2	3
MUJER	4	3	1	3	3	2	2	1	2	4
HOMBRE	4	5	2	5	5	2	2	1	2	3
HOMBRE	4	3	2	4	2	1	3	2	2	4
MUJER	3	4	1	4	4	2	2	1	2	2
MUJER	4	3	1	3	2	1	2	3	2	4
MUJER	4	4	4	5	3	2	3	1	2	4
HOMBRE	4	3	2	4	2	2	2	1	2	2
HOMBRE	3	3	2	5	3	3	2	1	2	1
MUJER	4	3	2	4	3	1	2	1	2	4
HOMBRE	4	3	1	3	2	2	3	2	3	3

Anexo: Base de Datos

Tesis: ESTUDIO DE LA INSERCIÓN LABORAL DE EGRESADOS UNIVERSITARIOS PREVENCIÓNISTAS Y SU INFLUENCIA EN EL ÁMBITO DE LOS RIESGOS PSICOSOCIALES (RELACIÓN CON LA NUEVA FORMACIÓN UNIVERSITARIA DEL EEES)

	X1	X2	X3	X4	Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6
1-SEXO	5-Evalúe de 1 a 5 la mejora en la formación de los prevenciónistas al hacerse cargo la Universidad de los másteres en PRL, dando 1 a la valoración mínima y 5 a la máxima	6-Evalúe de 1 a 5 la importancia que ha tenido la obtención de su titulación en PRL en su colocación laboral, dando 1 a la valoración mínima y 5 a la máxima	7-Evalúe de 1 a 5 si la formación que recibió en el máster es adecuada a la exigencia requerida en su labor profesional de prevenciónista, dando 1 a la valoración mínima y 5 a la máxima.	8-Evalúe de 1 a 5 la conveniencia de la existencia de un Colegio Oficial de Prevencionistas, dando 1 a la valoración mínima y 5 a la máxima	10-Evalúe de 1 a 5 la relación entre la responsabilidad del prevenciónista y el grado de exigencia de su formación, dando 1 a la relación más alejada y 5 a la más próxima	11-Evalúe de 1 a 5 la percepción que tiene usted sobre la valoración que en su empresa dan a su labor en PRL, dando 1 a la valoración mínima y 5 a la máxima	12-Evalúe de 1 a 5 la valoración social que considera que posee un prevenciónista, dando 1 a la valoración mínima y 5 a la máxima	13-Evalúe de 1 a 5 la relación entre responsabilidad y remuneración de la labor del prevenciónista, dando 1 a la relación más alejada y 5 a la más próxima	14-Evalúe de 1 a 5 el grado de compromiso de su empresa con la PRL, dando 1 a la valoración mínima y 5 a la máxima	15-Evalúe de 1 a 5 si considera que el máster que realizó le capacita suficientemente para ejercer la labor de docente - formador en PRL, dando 1 a la valoración mínima y 5 a la máxima.
HOMBRE	3	3	3	5	2	2	2	2	2	2
MUJER	4	1	3	5	1	2	2	4	2	3
MUJER	5	3	3	5	2	1	3	2	2	5
MUJER	5	3	2	5	3	1	3	1	2	5
HOMBRE	4	4	3	5	4	1	3	1	2	5
HOMBRE	2	4	3	5	4	1	3	1	2	5
HOMBRE	4	1	2	4	1	1	2	4	2	4
MUJER	5	3	2	5	2	2	4	2	2	3
MUJER	4	2	2	5	2	2	3	3	2	3
MUJER	3	5	3	5	5	2	2	1	2	2
HOMBRE	3	3	2	5	2	2	3	2	2	2
HOMBRE	4	3	2	5	3	2	3	1	2	4
MUJER	4	2	1	3	1	2	2	4	2	3
HOMBRE	4	3	3	5	3	2	4	1	2	2
MUJER	2	3	1	3	3	1	3	1	2	4
MUJER	4	2	2	4	2	2	2	3	2	4
HOMBRE	4	3	2	5	2	1	2	2	2	4
MUJER	4	5	3	5	5	2	2	1	3	2
HOMBRE	4	3	2	5	2	2	4	2	2	3
HOMBRE	4	3	2	5	3	2	3	1	2	3
HOMBRE	4	3	4	5	2	2	4	3	2	2
MUJER	3	2	2	5	2	3	2	3	2	1
MUJER	2	3	2	4	3	2	2	1	2	3
MUJER	2	4	4	5	4	2	3	1	2	4
HOMBRE	3	3	2	5	2	2	3	2	2	2
HOMBRE	3	4	3	5	4	3	2	1	2	1
HOMBRE	3	2	2	5	2	3	3	3	2	1
HOMBRE	4	5	3	5	5	1	3	1	2	4
MUJER	4	3	1	2	2	2	2	2	2	4
HOMBRE	3	2	3	5	1	2	2	3	2	2
MUJER	2	3	3	5	2	2	4	2	2	4
MUJER	5	3	3	5	2	1	2	3	2	5
MUJER	4	1	2	5	1	2	4	4	2	4
MUJER	4	3	1	3	2	1	1	2	2	4

Anexo: Base de Datos

Tesis: ESTUDIO DE LA INSERCIÓN LABORAL DE EGRESADOS UNIVERSITARIOS PREVENCIÓNISTAS Y SU INFLUENCIA EN EL ÁMBITO DE LOS RIESGOS PSICOSOCIALES (RELACIÓN CON LA NUEVA FORMACIÓN UNIVERSITARIA DEL EEES)

	X1	X2	X3	X4	Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6
1-SEXO	5-Evalúe de 1 a 5 la mejora en la formación de los prevenciónistas al hacerse cargo la Universidad de los másteres en PRL, dando 1 a la valoración mínima y 5 a la máxima	6-Evalúe de 1 a 5 la importancia que ha tenido la obtención de su titulación en PRL en su colocación laboral, dando 1 a la valoración mínima y 5 a la máxima	7-Evalúe de 1 a 5 si la formación que recibió en el máster es adecuada a la exigencia requerida en su labor profesional de prevenciónista, dando 1 a la valoración mínima y 5 a la máxima.	8-Evalúe de 1 a 5 la conveniencia de la existencia de un Colegio Oficial de Prevencionistas, dando 1 a la valoración mínima y 5 a la máxima	10-Evalúe de 1 a 5 la relación entre la responsabilidad del prevenciónista y el grado de exigencia de su formación, dando 1 a la relación más alejada y 5 a la más próxima	11-Evalúe de 1 a 5 la percepción que tiene usted sobre la valoración que en su empresa dan a su labor en PRL, dando 1 a la valoración mínima y 5 a la máxima	12-Evalúe de 1 a 5 la valoración social que considera que posee un prevenciónista, dando 1 a la valoración mínima y 5 a la máxima	13-Evalúe de 1 a 5 la relación entre responsabilidad y remuneración de la labor del prevenciónista, dando 1 a la relación más alejada y 5 a la más próxima	14-Evalúe de 1 a 5 el grado de compromiso de su empresa con la PRL, dando 1 a la valoración mínima y 5 a la máxima	15-Evalúe de 1 a 5 si considera que el máster que realizó le capacita suficientemente para ejercer la labor de docente - formador en PRL, dando 1 a la valoración mínima y 5 a la máxima.
MUJER	4	3	2	4	2	1	3	1	2	5
HOMBRE	4	4	3	5	4	1	2	1	2	3
HOMBRE	5	3	1	3	3	1	2	1	2	5
MUJER	4	4	3	5	4	2	5	1	2	3
HOMBRE	4	3	3	5	2	2	4	2	2	3
MUJER	4	3	1	3	2	2	2	3	2	4
MUJER	2	4	3	5	4	2	2	1	2	4
HOMBRE	4	3	2	4	2	2	2	2	3	2
MUJER	4	3	2	5	3	2	2	1	2	4
MUJER	4	3	1	3	2	2	3	3	2	4
MUJER	4	3	2	5	2	2	1	2	2	3
HOMBRE	3	3	2	5	2	2	3	2	2	2
HOMBRE	2	3	3	5	2	1	2	2	2	4
MUJER	2	3	2	4	2	1	2	2	2	5
HOMBRE	3	4	3	5	4	1	2	1	2	1
MUJER	4	3	4	5	2	2	2	2	2	4
HOMBRE	4	4	2	5	4	2	1	1	2	3
HOMBRE	4	4	1	3	4	2	3	1	2	3
HOMBRE	4	4	2	5	4	2	2	1	2	3
HOMBRE	3	3	4	5	3	2	2	1	2	2
HOMBRE	4	1	4	5	1	1	2	4	2	4
MUJER	4	2	3	5	2	2	4	3	2	3
MUJER	5	1	2	5	1	2	4	4	1	4
MUJER	3	3	2	4	2	3	2	2	2	1
HOMBRE	2	3	2	5	2	1	3	1	2	4
MUJER	3	3	2	4	2	2	3	3	2	2
MUJER	4	3	3	5	2	1	2	2	2	4
HOMBRE	4	3	1	3	2	2	3	2	2	4
MUJER	4	3	1	4	2	1	2	2	2	4
HOMBRE	4	3	2	4	2	2	1	2	2	2
MUJER	4	5	3	5	5	2	5	1	3	5
HOMBRE	5	3	1	3	3	1	2	1	2	5
HOMBRE	4	3	2	4	2	2	2	2	2	3
HOMBRE	4	5	1	2	5	2	3	1	2	2

Anexo: Base de Datos

Tesis: ESTUDIO DE LA INSERCIÓN LABORAL DE EGRESADOS UNIVERSITARIOS PREVENCIÓNISTAS Y SU INFLUENCIA EN EL ÁMBITO DE LOS RIESGOS PSICOSOCIALES (RELACIÓN CON LA NUEVA FORMACIÓN UNIVERSITARIA DEL EEES)

	X1	X2	X3	X4	Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6
1-SEXO	5-Evalúe de 1 a 5 la mejora en la formación de los prevenciónistas al hacerse cargo la Universidad de los másteres en PRL, dando 1 a la valoración mínima y 5 a la máxima	6-Evalúe de 1 a 5 la importancia que ha tenido la obtención de su titulación en PRL en su colocación laboral, dando 1 a la valoración mínima y 5 a la máxima	7-Evalúe de 1 a 5 si la formación que recibió en el máster es adecuada a la exigencia requerida en su labor profesional de prevenciónista, dando 1 a la valoración mínima y 5 a la máxima.	8-Evalúe de 1 a 5 la conveniencia de la existencia de un Colegio Oficial de Prevencionistas, dando 1 a la valoración mínima y 5 a la máxima	10-Evalúe de 1 a 5 la relación entre la responsabilidad del prevenciónista y el grado de exigencia de su formación, dando 1 a la relación más alejada y 5 a la más próxima	11-Evalúe de 1 a 5 la percepción que tiene usted sobre la valoración que en su empresa dan a su labor en PRL, dando 1 a la valoración mínima y 5 a la máxima	12-Evalúe de 1 a 5 la valoración social que considera que posee un prevenciónista, dando 1 a la valoración mínima y 5 a la máxima	13-Evalúe de 1 a 5 la relación entre responsabilidad y remuneración de la labor del prevenciónista, dando 1 a la relación más alejada y 5 a la más próxima	14-Evalúe de 1 a 5 el grado de compromiso de su empresa con la PRL, dando 1 a la valoración mínima y 5 a la máxima	15-Evalúe de 1 a 5 si considera que el máster que realizó le capacita suficientemente para ejercer la labor de docente - formador en PRL, dando 1 a la valoración mínima y 5 a la máxima.
MUJER	4	2	2	4	2	2	4	3	2	2
MUJER	3	3	1	2	2	1	2	2	2	5
MUJER	4	5	3	5	5	2	2	1	3	4
MUJER	4	3	2	5	3	2	2	1	4	3
MUJER	2	3	3	5	2	3	2	1	2	1
HOMBRE	5	2	3	5	2	1	3	3	2	5
MUJER	4	3	2	5	2	1	3	2	2	4
HOMBRE	3	3	2	5	2	1	2	2	3	5
HOMBRE	4	3	2	4	2	2	2	2	3	4
MUJER	4	3	4	5	3	1	4	1	3	4
MUJER	4	4	2	5	4	1	2	1	3	4
HOMBRE	4	5	4	5	5	2	1	1	3	4
MUJER	4	3	3	5	2	2	1	2	3	4
MUJER	4	3	2	4	2	2	3	2	3	3
MUJER	3	3	1	3	2	1	4	2	3	1
MUJER	2	3	1	4	2	2	3	1	3	2
HOMBRE	3	3	2	5	2	2	3	2	3	2
MUJER	2	5	2	4	5	2	2	1	3	2
MUJER	4	3	1	3	3	1	2	1	3	4
HOMBRE	4	5	2	5	5	2	3	1	3	3
HOMBRE	4	3	1	4	3	2	3	1	3	4
MUJER	4	3	3	5	2	2	3	1	3	3
HOMBRE	3	3	2	4	2	3	5	2	3	1
HOMBRE	4	3	3	5	2	2	2	2	3	3
MUJER	4	4	2	5	4	2	5	1	3	3
MUJER	4	3	2	5	2	2	3	2	3	2
HOMBRE	1	5	2	5	4	3	2	1	3	1
MUJER	4	3	2	5	2	1	3	2	3	4
HOMBRE	4	2	3	5	2	2	2	3	3	4
MUJER	4	1	2	5	1	1	2	4	3	4
HOMBRE	4	3	1	3	2	1	1	1	3	4
HOMBRE	4	4	1	3	4	2	2	1	2	2
MUJER	4	3	1	3	3	2	2	1	3	2
MUJER	4	4	2	4	4	2	2	1	3	2

	X1	X2	X3	X4	Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6
1-SEXO	5-Evalúe de 1 a 5 la mejora en la formación de los prevenciónistas al hacerse cargo la Universidad de los másteres en PRL, dando 1 a la valoración mínima y 5 a la máxima	6-Evalúe de 1 a 5 la importancia que ha tenido la obtención de su titulación en PRL en su colocación laboral, dando 1 a la valoración mínima y 5 a la máxima	7-Evalúe de 1 a 5 si la formación que recibió en el máster es adecuada a la exigencia requerida en su labor profesional de prevenciónista, dando 1 a la valoración mínima y 5 a la máxima.	8-Evalúe de 1 a 5 la conveniencia de la existencia de un Colegio Oficial de Prevencionistas, dando 1 a la valoración mínima y 5 a la máxima	10-Evalúe de 1 a 5 la relación entre la responsabilidad del prevenciónista y el grado de exigencia de su formación, dando 1 a la relación más alejada y 5 a la más próxima	11-Evalúe de 1 a 5 la percepción que tiene usted sobre la valoración que en su empresa dan a su labor en PRL, dando 1 a la valoración mínima y 5 a la máxima	12-Evalúe de 1 a 5 la valoración social que considera que posee un prevenciónista, dando 1 a la valoración mínima y 5 a la máxima	13-Evalúe de 1 a 5 la relación entre responsabilidad y remuneración de la labor del prevenciónista, dando 1 a la relación más alejada y 5 a la más próxima	14-Evalúe de 1 a 5 el grado de compromiso de su empresa con la PRL, dando 1 a la valoración mínima y 5 a la máxima	15-Evalúe de 1 a 5 si considera que el máster que realizó le capacita suficientemente para ejercer la labor de docente - formador en PRL, dando 1 a la valoración mínima y 5 a la máxima.
MUJER	5	3	4	5	2	1	3	2	3	5
MUJER	4	3	2	5	2	1	3	2	3	4
HOMBRE	4	3	2	5	3	1	1	1	3	4
HOMBRE	3	4	4	5	4	1	1	1	2	2
MUJER	4	4	3	5	4	2	2	1	2	4
HOMBRE	4	3	2	4	2	2	2	2	3	4
MUJER	3	4	1	3	4	2	3	1	2	5
HOMBRE	4	5	4	5	5	2	3	1	3	3
MUJER	4	3	2	5	2	2	2	2	3	4
MUJER	4	3	3	5	3	2	2	1	3	4
HOMBRE	4	4	2	5	4	2	3	1	3	3
HOMBRE	4	3	2	5	2	2	2	1	3	3
MUJER	4	3	4	5	2	2	2	2	3	3
MUJER	4	2	2	5	2	2	3	3	3	3
MUJER	4	2	2	5	2	2	3	3	3	4
MUJER	4	2	2	4	2	1	3	3	3	4
MUJER	3	3	3	5	3	2	5	1	3	2
HOMBRE	2	4	2	4	4	1	1	1	3	4
HOMBRE	4	3	1	4	2	1	2	1	3	4
HOMBRE	3	3	3	5	2	2	5	2	3	2
MUJER	3	3	3	5	3	2	2	1	3	2
HOMBRE	3	3	2	4	2	3	2	2	3	1
MUJER	4	4	3	5	4	4	2	1	2	4
MUJER	4	3	3	5	2	1	2	2	3	4
MUJER	4	3	1	3	2	1	2	1	3	4
HOMBRE	3	5	1	2	5	4	3	1	3	1
HOMBRE	4	3	3	5	3	2	2	1	3	3
HOMBRE	5	3	2	5	2	1	4	2	3	4
HOMBRE	3	4	2	5	4	3	2	1	2	1
MUJER	4	3	3	5	3	2	2	1	3	3
MUJER	3	3	2	4	2	2	3	1	3	2
MUJER	4	3	2	5	3	2	2	1	3	4
MUJER	4	3	2	5	3	2	2	1	3	3

Tesis: ESTUDIO DE LA INSERCIÓN LABORAL DE EGRESADOS UNIVERSITARIOS PREVENCIÓNISTAS Y SU INFLUENCIA EN EL ÁMBITO DE LOS RIESGOS PSICOSOCIALES (RELACIÓN CON LA NUEVA FORMACIÓN UNIVERSITARIA DEL EEES)

	X1	X2	X3	X4	Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6
1-SEXO	5-Evalúe de 1 a 5 la mejora en la formación de los prevenciónistas al hacerse cargo la Universidad de los másteres en PRL, dando 1 a la valoración mínima y 5 a la máxima	6-Evalúe de 1 a 5 la importancia que ha tenido la obtención de su titulación en PRL en su colocación laboral, dando 1 a la valoración mínima y 5 a la máxima	7-Evalúe de 1 a 5 si la formación que recibió en el máster es adecuada a la exigencia requerida en su labor profesional de prevenciónista, dando 1 a la valoración mínima y 5 a la máxima.	8-Evalúe de 1 a 5 la conveniencia de la existencia de un Colegio Oficial de Prevencionistas, dando 1 a la valoración mínima y 5 a la máxima	10-Evalúe de 1 a 5 la relación entre la responsabilidad del prevenciónista y el grado de exigencia de su formación, dando 1 a la relación más alejada y 5 a la más próxima	11-Evalúe de 1 a 5 la percepción que tiene usted sobre la valoración que en su empresa dan a su labor en PRL, dando 1 a la valoración mínima y 5 a la máxima	12-Evalúe de 1 a 5 la valoración social que considera que posee un prevenciónista, dando 1 a la valoración mínima y 5 a la máxima	13-Evalúe de 1 a 5 la relación entre responsabilidad y remuneración de la labor del prevenciónista, dando 1 a la relación más alejada y 5 a la más próxima	14-Evalúe de 1 a 5 el grado de compromiso de su empresa con la PRL, dando 1 a la valoración mínima y 5 a la máxima	15-Evalúe de 1 a 5 si considera que el máster que realizó le capacita suficientemente para ejercer la labor de docente - formador en PRL, dando 1 a la valoración mínima y 5 a la máxima.
MUJER	4	3	1	3	2	1	2	2	3	5
HOMBRE	2	5	3	5	5	1	3	1	3	4
HOMBRE	4	3	2	5	2	2	2	2	3	2
HOMBRE	4	3	2	5	3	2	2	1	2	4
MUJER	2	3	4	5	2	2	2	2	3	4
HOMBRE	4	4	3	5	4	2	2	1	3	3
HOMBRE	2	2	4	5	1	2	4	4	3	4
HOMBRE	4	3	2	5	2	2	1	2	3	3
HOMBRE	4	4	2	5	4	2	1	1	3	3
MUJER	3	3	2	4	2	2	2	2	3	2
MUJER	5	2	3	5	2	2	5	3	3	3
MUJER	4	3	2	5	2	1	2	2	3	5
HOMBRE	4	3	4	5	3	2	2	1	3	4
HOMBRE	4	5	2	5	5	2	2	1	3	4
MUJER	4	4	2	5	4	2	2	1	3	4
HOMBRE	4	3	2	5	2	1	3	2	3	4
HOMBRE	4	3	2	5	2	1	3	3	3	4
MUJER	3	4	3	5	4	3	2	1	3	1
HOMBRE	2	4	3	5	4	1	2	1	3	4
HOMBRE	4	3	2	4	2	2	1	2	3	2
HOMBRE	4	3	2	5	3	2	1	1	3	3
HOMBRE	4	3	2	5	2	2	2	2	3	4
MUJER	3	3	2	4	3	2	2	1	3	2
HOMBRE	4	3	2	5	3	2	2	1	2	5
HOMBRE	4	3	3	5	2	2	2	2	3	2
HOMBRE	3	3	3	5	2	2	3	2	3	1
MUJER	4	3	2	5	3	2	2	1	3	4
HOMBRE	4	4	2	5	4	2	2	1	3	3
HOMBRE	4	4	3	5	4	2	5	1	3	4
HOMBRE	4	3	2	5	2	2	3	2	3	3
HOMBRE	4	3	1	3	2	1	3	3	3	4
HOMBRE	3	3	3	5	2	3	2	2	3	1
HOMBRE	4	3	2	4	2	2	2	2	3	3
HOMBRE	4	3	2	5	2	1	3	1	5	3

Tesis: ESTUDIO DE LA INSERCIÓN LABORAL DE EGRESADOS UNIVERSITARIOS PREVENCIÓNISTAS Y SU INFLUENCIA EN EL ÁMBITO DE LOS RIESGOS PSICOSOCIALES (RELACIÓN CON LA NUEVA FORMACIÓN UNIVERSITARIA DEL EEES)

	X1	X2	X3	X4	Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6
1-SEXO	5-Evalúe de 1 a 5 la mejora en la formación de los prevenciónistas al hacerse cargo la Universidad de los másteres en PRL, dando 1 a la valoración mínima y 5 a la máxima	6-Evalúe de 1 a 5 la importancia que ha tenido la obtención de su titulación en PRL en su colocación laboral, dando 1 a la valoración mínima y 5 a la máxima	7-Evalúe de 1 a 5 si la formación que recibió en el máster es adecuada a la exigencia requerida en su labor profesional de prevenciónista, dando 1 a la valoración mínima y 5 a la máxima.	8-Evalúe de 1 a 5 la conveniencia de la existencia de un Colegio Oficial de Prevencionistas, dando 1 a la valoración mínima y 5 a la máxima	10-Evalúe de 1 a 5 la relación entre la responsabilidad del prevenciónista y el grado de exigencia de su formación, dando 1 a la relación más alejada y 5 a la más próxima	11-Evalúe de 1 a 5 la percepción que tiene usted sobre la valoración que en su empresa dan a su labor en PRL, dando 1 a la valoración mínima y 5 a la máxima	12-Evalúe de 1 a 5 la valoración social que considera que posee un prevenciónista, dando 1 a la valoración mínima y 5 a la máxima	13-Evalúe de 1 a 5 la relación entre responsabilidad y remuneración de la labor del prevenciónista, dando 1 a la relación más alejada y 5 a la más próxima	14-Evalúe de 1 a 5 el grado de compromiso de su empresa con la PRL, dando 1 a la valoración mínima y 5 a la máxima	15-Evalúe de 1 a 5 si considera que el máster que realizó le capacita suficientemente para ejercer la labor de docente - formador en PRL, dando 1 a la valoración mínima y 5 a la máxima.
MUJER	5	3	3	5	2	1	2	2	3	5
MUJER	5	2	3	5	2	1	2	3	3	5
HOMBRE	4	2	3	5	1	1	4	4	3	4
HOMBRE	4	3	2	4	2	1	2	2	3	4
MUJER	4	3	1	3	2	1	2	1	3	4
MUJER	2	1	2	5	1	1	2	4	3	4
HOMBRE	2	2	2	5	2	1	3	3	3	4
MUJER	4	3	1	3	3	1	2	1	3	4
HOMBRE	4	2	4	5	1	1	1	4	3	4
MUJER	2	3	3	5	2	1	3	1	3	4
MUJER	4	2	4	5	1	1	4	4	3	4
HOMBRE	2	3	2	5	3	2	2	1	3	4
MUJER	4	3	2	5	3	2	2	1	4	4
MUJER	3	4	2	5	4	1	4	1	2	1
MUJER	3	3	3	5	3	4	4	1	4	1
HOMBRE	3	3	2	5	3	1	5	1	4	2
HOMBRE	4	3	2	4	2	2	2	2	3	4
HOMBRE	2	3	3	5	2	2	3	1	3	4
HOMBRE	4	5	4	5	4	2	2	1	3	4
HOMBRE	4	3	2	4	3	2	2	1	3	3
HOMBRE	4	2	2	4	2	2	1	3	3	3
HOMBRE	5	5	4	5	5	2	4	1	3	3
HOMBRE	1	5	2	5	5	2	4	1	3	3
HOMBRE	4	3	3	5	2	2	2	2	3	3
HOMBRE	4	2	2	5	2	2	5	3	3	3
MUJER	4	5	4	5	4	2	3	1	3	3
HOMBRE	4	3	1	3	2	2	3	2	3	3
MUJER	4	3	2	5	2	2	2	3	3	3
MUJER	2	3	1	3	2	2	2	2	3	2
MUJER	4	3	2	5	3	2	2	1	3	2
HOMBRE	4	3	4	5	3	2	3	1	3	2
MUJER	4	2	3	5	1	2	4	3	3	2
HOMBRE	3	3	2	5	3	2	4	1	3	2
MUJER	3	3	2	5	3	2	5	1	3	2

	X1	X2	X3	X4	Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6
1-SEXO	5-Evalúe de 1 a 5 la mejora en la formación de los prevenciónistas al hacerse cargo la Universidad de los másteres en PRL, dando 1 a la valoración mínima y 5 a la máxima	6-Evalúe de 1 a 5 la importancia que ha tenido la obtención de su titulación en PRL en su colocación laboral, dando 1 a la valoración mínima y 5 a la máxima	7-Evalúe de 1 a 5 si la formación que recibió en el máster es adecuada a la exigencia requerida en su labor profesional de prevenciónista, dando 1 a la valoración mínima y 5 a la máxima.	8-Evalúe de 1 a 5 la conveniencia de la existencia de un Colegio Oficial de Prevencionistas, dando 1 a la valoración mínima y 5 a la máxima	10-Evalúe de 1 a 5 la relación entre la responsabilidad del prevenciónista y el grado de exigencia de su formación, dando 1 a la relación más alejada y 5 a la más próxima	11-Evalúe de 1 a 5 la percepción que tiene usted sobre la valoración que en su empresa dan a su labor en PRL, dando 1 a la valoración mínima y 5 a la máxima	12-Evalúe de 1 a 5 la valoración social que considera que posee un prevenciónista, dando 1 a la valoración mínima y 5 a la máxima	13-Evalúe de 1 a 5 la relación entre responsabilidad y remuneración de la labor del prevenciónista, dando 1 a la relación más alejada y 5 a la más próxima	14-Evalúe de 1 a 5 el grado de compromiso de su empresa con la PRL, dando 1 a la valoración mínima y 5 a la máxima	15-Evalúe de 1 a 5 si considera que el máster que realizó le capacita suficientemente para ejercer la labor de docente - formador en PRL, dando 1 a la valoración mínima y 5 a la máxima.
HOMBRE	3	3	3	5	3	2	1	1	3	2
MUJER	3	2	2	5	2	3	2	3	3	1
MUJER	2	3	4	5	3	3	2	1	3	1
HOMBRE	3	2	1	3	1	3	2	4	3	1
MUJER	3	4	3	5	4	3	2	1	3	1
MUJER	3	3	3	5	2	3	2	2	3	1
HOMBRE	5	2	3	5	2	2	1	3	3	3
HOMBRE	4	3	3	5	2	1	2	2	3	5
HOMBRE	4	2	2	5	2	2	3	3	3	4
MUJER	2	3	2	5	2	1	2	2	3	4
HOMBRE	4	3	3	5	2	1	1	3	3	4
MUJER	4	3	3	5	2	2	2	2	3	3
MUJER	4	5	1	3	5	1	2	1	3	4
HOMBRE	5	4	2	5	4	2	4	1	3	3
MUJER	4	1	2	5	1	1	4	4	3	4
HOMBRE	4	2	2	5	1	2	4	3	3	4
HOMBRE	3	3	1	3	2	2	1	2	3	2
HOMBRE	3	3	2	5	3	3	2	1	4	2
HOMBRE	4	1	3	5	1	2	4	4	3	3
MUJER	4	4	4	5	4	1	1	1	2	3
MUJER	4	3	2	5	2	2	1	2	3	3
MUJER	2	5	2	5	5	1	2	1	3	5
HOMBRE	4	4	2	5	4	2	2	1	3	4
MUJER	5	3	2	4	2	2	5	2	3	3
MUJER	3	3	2	5	2	2	3	2	3	2
HOMBRE	4	4	2	4	4	1	3	1	2	4
HOMBRE	5	3	2	4	2	1	5	2	3	2
HOMBRE	2	3	3	5	2	1	2	1	3	5
HOMBRE	4	5	2	5	5	1	3	1	3	5
HOMBRE	4	4	2	4	4	2	2	1	3	4
MUJER	4	3	2	5	3	2	2	1	3	3
HOMBRE	4	3	3	5	2	1	2	2	3	4
HOMBRE	4	2	2	4	2	2	4	3	3	3
HOMBRE	4	5	3	5	5	2	2	1	3	2

	X1	X2	X3	X4	Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6
1-SEXO	5-Evalúe de 1 a 5 la mejora en la formación de los prevenciónistas al hacerse cargo la Universidad de los másteres en PRL, dando 1 a la valoración mínima y 5 a la máxima	6-Evalúe de 1 a 5 la importancia que ha tenido la obtención de su titulación en PRL en su colocación laboral, dando 1 a la valoración mínima y 5 a la máxima	7-Evalúe de 1 a 5 si la formación que recibió en el máster es adecuada a la exigencia requerida en su labor profesional de prevenciónista, dando 1 a la valoración mínima y 5 a la máxima.	8-Evalúe de 1 a 5 la conveniencia de la existencia de un Colegio Oficial de Prevencionistas, dando 1 a la valoración mínima y 5 a la máxima	10-Evalúe de 1 a 5 la relación entre la responsabilidad del prevenciónista y el grado de exigencia de su formación, dando 1 a la relación más alejada y 5 a la más próxima	11-Evalúe de 1 a 5 la percepción que tiene usted sobre la valoración que en su empresa dan a su labor en PRL, dando 1 a la valoración mínima y 5 a la máxima	12-Evalúe de 1 a 5 la valoración social que considera que posee un prevenciónista, dando 1 a la valoración mínima y 5 a la máxima	13-Evalúe de 1 a 5 la relación entre responsabilidad y remuneración de la labor del prevenciónista, dando 1 a la relación más alejada y 5 a la más próxima	14-Evalúe de 1 a 5 el grado de compromiso de su empresa con la PRL, dando 1 a la valoración mínima y 5 a la máxima	15-Evalúe de 1 a 5 si considera que el máster que realizó le capacita suficientemente para ejercer la labor de docente - formador en PRL, dando 1 a la valoración mínima y 5 a la máxima.
HOMBRE	4	3	3	5	3	1	3	1	3	4
HOMBRE	1	2	3	5	2	1	2	3	3	4
HOMBRE	4	4	4	5	4	2	3	1	3	3
MUJER	4	4	4	5	4	2	2	1	3	2
HOMBRE	4	3	4	5	2	1	1	2	3	4
MUJER	4	2	3	5	1	2	2	3	3	4
MUJER	4	3	2	5	3	2	4	1	3	4
MUJER	4	3	2	4	2	2	2	2	3	3
HOMBRE	4	4	2	4	4	2	3	1	3	3
MUJER	4	3	1	4	3	2	4	1	3	3
MUJER	4	3	2	5	2	2	3	2	3	4
HOMBRE	5	5	3	5	5	1	2	1	3	5
HOMBRE	3	4	2	4	4	1	2	1	3	5
MUJER	2	3	3	5	2	1	3	2	3	5
MUJER	4	4	2	5	4	1	2	1	3	5
HOMBRE	5	3	2	5	3	1	2	1	3	4
HOMBRE	4	3	1	3	2	1	2	2	3	4
MUJER	4	3	3	5	2	1	5	2	3	4
MUJER	4	3	1	4	2	1	3	1	3	4
MUJER	4	3	4	5	2	1	3	1	3	4
HOMBRE	4	4	2	5	3	1	2	1	3	4
HOMBRE	4	3	4	5	2	1	2	2	3	4
MUJER	4	5	2	4	5	1	2	1	3	4
MUJER	2	3	4	5	3	1	2	1	3	4
HOMBRE	4	3	3	5	3	1	1	1	3	4
HOMBRE	4	5	2	4	4	1	2	1	3	4
MUJER	4	3	4	5	2	1	2	2	3	4
HOMBRE	4	1	2	5	1	1	2	4	3	4
MUJER	4	3	4	5	2	2	1	2	3	4
MUJER	4	4	2	5	4	2	2	1	3	4
HOMBRE	4	3	3	5	2	2	2	1	3	4
HOMBRE	4	3	2	4	2	2	2	2	3	4
HOMBRE	4	1	2	5	1	2	2	4	3	4
MUJER	4	4	2	5	3	2	3	1	3	4

Tesis: ESTUDIO DE LA INSERCIÓN LABORAL DE EGRESADOS UNIVERSITARIOS PREVENCIÓNISTAS Y SU INFLUENCIA EN EL ÁMBITO DE LOS RIESGOS PSICOSOCIALES (RELACIÓN CON LA NUEVA FORMACIÓN UNIVERSITARIA DEL EEES)

	X1	X2	X3	X4	Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6
1-SEXO	5-Evalúe de 1 a 5 la mejora en la formación de los prevenciónistas al hacerse cargo la Universidad de los másteres en PRL, dando 1 a la valoración mínima y 5 a la máxima	6-Evalúe de 1 a 5 la importancia que ha tenido la obtención de su titulación en PRL en su colocación laboral, dando 1 a la valoración mínima y 5 a la máxima	7-Evalúe de 1 a 5 si la formación que recibió en el máster es adecuada a la exigencia requerida en su labor profesional de prevenciónista, dando 1 a la valoración mínima y 5 a la máxima.	8-Evalúe de 1 a 5 la conveniencia de la existencia de un Colegio Oficial de Prevencionistas, dando 1 a la valoración mínima y 5 a la máxima	10-Evalúe de 1 a 5 la relación entre la responsabilidad del prevenciónista y el grado de exigencia de su formación, dando 1 a la relación más alejada y 5 a la más próxima	11-Evalúe de 1 a 5 la percepción que tiene usted sobre la valoración que en su empresa dan a su labor en PRL, dando 1 a la valoración mínima y 5 a la máxima	12-Evalúe de 1 a 5 la valoración social que considera que posee un prevenciónista, dando 1 a la valoración mínima y 5 a la máxima	13-Evalúe de 1 a 5 la relación entre responsabilidad y remuneración de la labor del prevenciónista, dando 1 a la relación más alejada y 5 a la más próxima	14-Evalúe de 1 a 5 el grado de compromiso de su empresa con la PRL, dando 1 a la valoración mínima y 5 a la máxima	15-Evalúe de 1 a 5 si considera que el máster que realizó le capacita suficientemente para ejercer la labor de docente - formador en PRL, dando 1 a la valoración mínima y 5 a la máxima.
MUJER	4	4	1	3	3	2	2	1	3	4
MUJER	4	3	2	4	3	2	2	1	2	4
HOMBRE	4	5	1	3	5	2	2	1	3	4
HOMBRE	4	3	2	4	2	2	2	2	3	2
MUJER	4	4	1	3	4	3	2	1	2	3
MUJER	4	4	3	5	4	2	3	1	2	4
MUJER	4	3	1	3	3	2	2	1	3	3
MUJER	4	3	2	5	2	2	1	3	3	3
HOMBRE	4	4	3	5	4	2	3	1	3	3
MUJER	4	3	3	5	2	2	1	2	3	3
MUJER	4	5	1	3	5	2	4	1	3	3
HOMBRE	4	3	3	5	3	2	2	1	3	3
HOMBRE	4	5	4	5	5	2	2	1	3	3
HOMBRE	4	3	3	5	3	2	2	1	3	3
HOMBRE	4	3	2	5	3	2	3	1	3	3
MUJER	4	3	3	5	2	2	3	2	3	3
MUJER	4	3	2	4	2	2	1	2	3	2
HOMBRE	4	5	3	5	5	2	1	1	3	2
HOMBRE	4	3	2	5	3	2	2	1	3	2
MUJER	3	3	2	4	2	2	2	2	3	2
HOMBRE	3	3	2	4	2	2	2	1	3	2
HOMBRE	3	3	3	5	3	2	2	1	3	2
HOMBRE	2	5	2	4	5	2	2	1	3	2
HOMBRE	3	3	2	5	2	3	2	1	3	1
HOMBRE	3	1	2	5	1	3	4	4	3	1
MUJER	3	5	2	4	5	3	3	1	3	1
HOMBRE	3	3	3	5	3	3	2	1	3	1
MUJER	3	2	2	5	1	3	4	4	3	1
HOMBRE	3	3	3	5	2	3	2	2	3	1
HOMBRE	3	3	2	5	3	3	2	1	3	1
HOMBRE	3	4	3	5	4	1	2	1	3	5
HOMBRE	4	1	2	5	1	2	1	4	3	2
HOMBRE	4	3	3	5	2	2	3	3	3	4
MUJER	4	3	2	4	3	1	2	1	3	4

Tesis: ESTUDIO DE LA INSERCIÓN LABORAL DE EGRESADOS UNIVERSITARIOS PREVENCIÓNISTAS Y SU INFLUENCIA EN EL ÁMBITO DE LOS RIESGOS PSICOSOCIALES (RELACIÓN CON LA NUEVA FORMACIÓN UNIVERSITARIA DEL EEES)

	X1	X2	X3	X4	Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6
1-SEXO	5-Evalúe de 1 a 5 la mejora en la formación de los prevenciónistas al hacerse cargo la Universidad de los másteres en PRL, dando 1 a la valoración mínima y 5 a la máxima	6-Evalúe de 1 a 5 la importancia que ha tenido la obtención de su titulación en PRL en su colocación laboral, dando 1 a la valoración mínima y 5 a la máxima	7-Evalúe de 1 a 5 si la formación que recibió en el máster es adecuada a la exigencia requerida en su labor profesional de prevenciónista, dando 1 a la valoración mínima y 5 a la máxima.	8-Evalúe de 1 a 5 la conveniencia de la existencia de un Colegio Oficial de Prevencionistas, dando 1 a la valoración mínima y 5 a la máxima	10-Evalúe de 1 a 5 la relación entre la responsabilidad del prevenciónista y el grado de exigencia de su formación, dando 1 a la relación más alejada y 5 a la más próxima	11-Evalúe de 1 a 5 la percepción que tiene usted sobre la valoración que en su empresa dan a su labor en PRL, dando 1 a la valoración mínima y 5 a la máxima	12-Evalúe de 1 a 5 la valoración social que considera que posee un prevenciónista, dando 1 a la valoración mínima y 5 a la máxima	13-Evalúe de 1 a 5 la relación entre responsabilidad y remuneración de la labor del prevenciónista, dando 1 a la relación más alejada y 5 a la más próxima	14-Evalúe de 1 a 5 el grado de compromiso de su empresa con la PRL, dando 1 a la valoración mínima y 5 a la máxima	15-Evalúe de 1 a 5 si considera que el máster que realizó le capacita suficientemente para ejercer la labor de docente - formador en PRL, dando 1 a la valoración mínima y 5 a la máxima.
MUJER	3	3	4	5	3	2	3	1	3	2
MUJER	1	3	1	3	2	2	3	2	3	3
HOMBRE	2	3	3	5	3	2	2	1	3	3
HOMBRE	2	3	3	5	2	1	1	2	3	4
HOMBRE	4	4	4	5	4	2	2	1	3	4
HOMBRE	4	3	1	4	2	2	2	2	3	4
HOMBRE	4	3	3	5	3	2	2	1	3	2
HOMBRE	3	4	3	5	4	3	2	1	3	1
MUJER	4	1	3	5	1	2	2	4	3	4
MUJER	3	5	2	5	5	3	5	1	3	1
MUJER	4	3	3	5	2	2	3	2	3	3
HOMBRE	5	3	2	5	2	1	2	2	3	5
HOMBRE	4	3	2	5	2	2	3	2	3	3
HOMBRE	4	3	2	5	2	2	3	1	3	2
MUJER	3	3	3	5	2	3	2	3	3	1
HOMBRE	4	3	3	5	3	1	2	1	2	3
MUJER	3	3	2	5	2	3	2	3	3	1
HOMBRE	4	3	2	4	2	1	3	1	3	4
HOMBRE	4	4	3	5	4	1	2	1	3	4
MUJER	4	3	3	5	2	1	2	1	3	4
HOMBRE	2	3	3	5	3	1	3	1	3	4
MUJER	4	3	1	3	2	2	3	1	3	4
HOMBRE	4	1	3	5	1	2	4	4	3	4
HOMBRE	4	2	3	5	1	2	2	3	3	3
MUJER	4	4	4	5	4	1	3	1	2	3
MUJER	4	3	2	4	2	2	3	2	3	2
MUJER	4	3	2	4	2	2	3	2	3	2
MUJER	4	3	2	4	2	2	1	2	3	2
HOMBRE	3	1	3	5	1	2	2	4	3	2
HOMBRE	3	4	2	4	4	2	2	1	3	1
HOMBRE	3	1	2	5	1	3	4	4	3	1
HOMBRE	4	3	2	4	3	2	3	1	3	4
HOMBRE	4	4	3	5	4	2	3	1	3	3
MUJER	5	3	4	5	2	1	2	2	3	5

Anexo: Base de Datos

Tesis: ESTUDIO DE LA INSERCIÓN LABORAL DE EGRESADOS UNIVERSITARIOS PREVENCIÓNISTAS Y SU INFLUENCIA EN EL ÁMBITO DE LOS RIESGOS PSICOSOCIALES (RELACIÓN CON LA NUEVA FORMACIÓN UNIVERSITARIA DEL EEES)

	X1	X2	X3	X4	Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6
1-SEXO	5-Evalúe de 1 a 5 la mejora en la formación de los prevenciónistas al hacerse cargo la Universidad de los másteres en PRL, dando 1 a la valoración mínima y 5 a la máxima	6-Evalúe de 1 a 5 la importancia que ha tenido la obtención de su titulación en PRL en su colocación laboral, dando 1 a la valoración mínima y 5 a la máxima	7-Evalúe de 1 a 5 si la formación que recibió en el máster es adecuada a la exigencia requerida en su labor profesional de prevenciónista, dando 1 a la valoración mínima y 5 a la máxima.	8-Evalúe de 1 a 5 la conveniencia de la existencia de un Colegio Oficial de Prevencionistas, dando 1 a la valoración mínima y 5 a la máxima	10-Evalúe de 1 a 5 la relación entre la responsabilidad del prevenciónista y el grado de exigencia de su formación, dando 1 a la relación más alejada y 5 a la más próxima	11-Evalúe de 1 a 5 la percepción que tiene usted sobre la valoración que en su empresa dan a su labor en PRL, dando 1 a la valoración mínima y 5 a la máxima	12-Evalúe de 1 a 5 la valoración social que considera que posee un prevenciónista, dando 1 a la valoración mínima y 5 a la máxima	13-Evalúe de 1 a 5 la relación entre responsabilidad y remuneración de la labor del prevenciónista, dando 1 a la relación más alejada y 5 a la más próxima	14-Evalúe de 1 a 5 el grado de compromiso de su empresa con la PRL, dando 1 a la valoración mínima y 5 a la máxima	15-Evalúe de 1 a 5 si considera que el máster que realizó le capacita suficientemente para ejercer la labor de docente - formador en PRL, dando 1 a la valoración mínima y 5 a la máxima.
MUJER	4	2	3	5	1	1	2	4	3	5
MUJER	4	3	4	5	2	1	2	1	3	5
MUJER	4	3	3	5	2	1	3	2	3	5
MUJER	4	5	3	5	5	1	2	1	3	4
HOMBRE	4	3	3	5	3	1	5	1	3	4
MUJER	4	3	4	5	2	1	2	2	3	4
MUJER	2	3	3	5	2	1	2	2	3	4
MUJER	2	2	2	4	2	1	2	3	3	4
HOMBRE	4	3	2	4	3	1	3	1	3	4
MUJER	4	3	2	5	3	1	2	1	3	4
HOMBRE	4	3	2	5	3	1	2	1	3	4
MUJER	4	5	3	5	5	2	3	1	3	4
MUJER	2	3	2	5	3	2	2	1	3	4
MUJER	4	3	3	5	3	2	3	1	3	4
HOMBRE	4	3	3	5	2	2	2	2	3	4
HOMBRE	4	3	4	5	2	2	3	2	3	4
MUJER	4	3	3	5	2	2	3	2	3	4
MUJER	4	2	3	5	2	2	1	3	3	4
HOMBRE	4	3	3	5	2	2	5	2	3	3
HOMBRE	4	3	2	5	2	2	2	2	3	3
MUJER	4	3	2	4	2	2	1	2	3	3
MUJER	3	3	2	4	2	1	2	2	3	1
HOMBRE	3	4	2	4	3	2	2	1	3	2
HOMBRE	4	3	2	4	3	2	3	1	3	3
MUJER	4	3	4	5	2	2	1	2	3	3
MUJER	5	2	4	5	1	2	5	4	3	3
HOMBRE	4	3	3	5	3	4	5	1	4	3
MUJER	4	3	2	4	2	2	1	3	3	3
HOMBRE	2	3	2	5	2	2	2	2	3	3
MUJER	4	2	2	5	1	2	2	4	3	3
MUJER	4	4	2	4	4	2	2	1	3	3
HOMBRE	4	3	3	5	3	2	2	1	3	2
MUJER	2	3	1	4	3	2	2	1	3	2
MUJER	4	3	3	5	2	2	3	2	3	2

Anexo: Base de Datos

Tesis: ESTUDIO DE LA INSERCIÓN LABORAL DE EGRESADOS UNIVERSITARIOS PREVENCIÓNISTAS Y SU INFLUENCIA EN EL ÁMBITO DE LOS RIESGOS PSICOSOCIALES (RELACIÓN CON LA NUEVA FORMACIÓN UNIVERSITARIA DEL EEES)

	X1	X2	X3	X4	Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6
1-SEXO	5-Evalúe de 1 a 5 la mejora en la formación de los prevenciónistas al hacerse cargo la Universidad de los másteres en PRL, dando 1 a la valoración mínima y 5 a la máxima	6-Evalúe de 1 a 5 la importancia que ha tenido la obtención de su titulación en PRL en su colocación laboral, dando 1 a la valoración mínima y 5 a la máxima	7-Evalúe de 1 a 5 si la formación que recibió en el máster es adecuada a la exigencia requerida en su labor profesional de prevenciónista, dando 1 a la valoración mínima y 5 a la máxima.	8-Evalúe de 1 a 5 la conveniencia de la existencia de un Colegio Oficial de Prevencionistas, dando 1 a la valoración mínima y 5 a la máxima	10-Evalúe de 1 a 5 la relación entre la responsabilidad del prevenciónista y el grado de exigencia de su formación, dando 1 a la relación más alejada y 5 a la más próxima	11-Evalúe de 1 a 5 la percepción que tiene usted sobre la valoración que en su empresa dan a su labor en PRL, dando 1 a la valoración mínima y 5 a la máxima	12-Evalúe de 1 a 5 la valoración social que considera que posee un prevenciónista, dando 1 a la valoración mínima y 5 a la máxima	13-Evalúe de 1 a 5 la relación entre responsabilidad y remuneración de la labor del prevenciónista, dando 1 a la relación más alejada y 5 a la más próxima	14-Evalúe de 1 a 5 el grado de compromiso de su empresa con la PRL, dando 1 a la valoración mínima y 5 a la máxima	15-Evalúe de 1 a 5 si considera que el máster que realizó le capacita suficientemente para ejercer la labor de docente - formador en PRL, dando 1 a la valoración mínima y 5 a la máxima.
MUJER	3	1	4	5	1	2	2	4	3	2
MUJER	3	4	3	5	4	3	3	1	3	1
MUJER	4	2	3	5	1	2	2	4	3	3
HOMBRE	5	3	2	4	3	1	5	1	3	4
HOMBRE	1	3	1	3	3	2	2	1	3	2
HOMBRE	4	3	1	3	2	2	2	2	3	3
HOMBRE	2	3	1	3	2	1	2	3	3	4
HOMBRE	4	4	2	5	4	1	2	1	3	4
HOMBRE	4	4	2	5	4	2	2	1	3	4
MUJER	4	5	2	4	5	2	1	1	3	2
HOMBRE	4	3	3	5	3	2	3	1	3	4
MUJER	4	3	2	4	3	2	3	1	3	4
MUJER	4	3	2	5	2	1	2	2	3	4
MUJER	2	3	1	3	3	2	2	1	4	3
HOMBRE	4	3	2	5	3	1	3	1	3	4
MUJER	5	3	3	5	2	1	1	1	3	5
HOMBRE	4	3	2	5	2	1	2	2	3	4
HOMBRE	4	3	3	5	3	1	2	1	3	4
HOMBRE	4	3	4	5	2	2	2	2	3	4
MUJER	4	5	2	5	5	2	3	1	3	4
HOMBRE	4	1	2	5	1	2	1	4	3	2
HOMBRE	4	3	3	5	2	2	3	1	3	4
HOMBRE	3	3	3	5	2	2	3	3	3	2
HOMBRE	4	3	1	3	2	1	1	2	3	4
HOMBRE	4	3	3	5	2	2	2	1	3	3
HOMBRE	3	3	2	5	3	2	2	1	3	2
HOMBRE	2	3	2	4	3	2	2	1	3	3
HOMBRE	4	3	4	5	2	2	2	2	3	4
MUJER	4	3	2	4	2	2	2	2	3	2
MUJER	4	5	1	2	5	2	3	1	3	4
HOMBRE	2	3	1	3	2	1	2	2	3	5
MUJER	4	3	3	5	3	2	2	1	3	4
HOMBRE	4	3	4	5	2	2	2	2	3	3
HOMBRE	4	3	2	5	3	2	2	1	3	3

Anexo: Base de Datos

Tesis: ESTUDIO DE LA INSERCIÓN LABORAL DE EGRESADOS UNIVERSITARIOS PREVENCIÓNISTAS Y SU INFLUENCIA EN EL ÁMBITO DE LOS RIESGOS PSICOSOCIALES (RELACIÓN CON LA NUEVA FORMACIÓN UNIVERSITARIA DEL EEES)

	X1	X2	X3	X4	Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6
1-SEXO	5-Evalúe de 1 a 5 la mejora en la formación de los prevenciónistas al hacerse cargo la Universidad de los másteres en PRL, dando 1 a la valoración mínima y 5 a la máxima	6-Evalúe de 1 a 5 la importancia que ha tenido la obtención de su titulación en PRL en su colocación laboral, dando 1 a la valoración mínima y 5 a la máxima	7-Evalúe de 1 a 5 si la formación que recibió en el máster es adecuada a la exigencia requerida en su labor profesional de prevenciónista, dando 1 a la valoración mínima y 5 a la máxima.	8-Evalúe de 1 a 5 la conveniencia de la existencia de un Colegio Oficial de Prevencionistas, dando 1 a la valoración mínima y 5 a la máxima	10-Evalúe de 1 a 5 la relación entre la responsabilidad del prevenciónista y el grado de exigencia de su formación, dando 1 a la relación más alejada y 5 a la más próxima	11-Evalúe de 1 a 5 la percepción que tiene usted sobre la valoración que en su empresa dan a su labor en PRL, dando 1 a la valoración mínima y 5 a la máxima	12-Evalúe de 1 a 5 la valoración social que considera que posee un prevenciónista, dando 1 a la valoración mínima y 5 a la máxima	13-Evalúe de 1 a 5 la relación entre responsabilidad y remuneración de la labor del prevenciónista, dando 1 a la relación más alejada y 5 a la más próxima	14-Evalúe de 1 a 5 el grado de compromiso de su empresa con la PRL, dando 1 a la valoración mínima y 5 a la máxima	15-Evalúe de 1 a 5 si considera que el máster que realizó le capacita suficientemente para ejercer la labor de docente - formador en PRL, dando 1 a la valoración mínima y 5 a la máxima.
MUJER	4	3	3	5	3	2	2	1	3	2
HOMBRE	4	5	2	5	4	2	3	1	3	2
HOMBRE	3	3	4	5	2	3	2	1	3	1
HOMBRE	3	3	2	5	2	3	2	2	3	1
MUJER	4	5	3	5	5	2	3	1	3	4
MUJER	4	2	3	5	2	2	2	3	3	3
HOMBRE	5	3	2	4	2	2	5	2	3	3
HOMBRE	4	3	3	5	3	2	3	1	3	4
MUJER	4	3	2	5	2	1	2	1	3	4
MUJER	4	3	2	5	3	1	3	1	3	5
HOMBRE	4	4	2	5	4	1	5	1	3	4
MUJER	4	3	2	5	2	2	2	2	3	4
MUJER	4	4	3	5	4	2	3	1	3	3
HOMBRE	4	3	2	4	3	2	3	1	3	3
HOMBRE	2	3	2	5	3	3	5	1	2	4
HOMBRE	4	3	2	5	2	2	3	2	3	3
MUJER	3	3	2	5	2	3	3	2	3	1
HOMBRE	3	3	4	5	3	3	3	1	3	1
HOMBRE	3	3	3	5	2	3	4	3	3	1
MUJER	4	3	3	5	2	1	1	1	3	4
MUJER	3	3	2	5	2	3	3	2	3	1
MUJER	3	3	2	5	2	3	1	2	3	1
MUJER	3	3	2	5	2	3	2	2	3	1
MUJER	2	2	2	4	2	2	3	3	3	3
HOMBRE	4	5	2	5	5	2	3	1	3	3
HOMBRE	2	4	3	5	4	2	3	1	3	3
HOMBRE	4	3	2	4	2	1	2	2	3	4
HOMBRE	5	2	3	5	2	1	2	3	3	5
MUJER	4	3	2	4	2	1	3	1	3	4
MUJER	4	3	2	5	2	2	2	2	3	3
HOMBRE	3	4	2	5	4	3	2	1	3	1
HOMBRE	2	3	2	5	2	2	2	2	3	3
HOMBRE	3	2	3	5	1	2	1	4	3	2
MUJER	4	3	3	5	3	2	3	1	3	4

	X1	X2	X3	X4	Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6
1-SEXO	5-Evalúe de 1 a 5 la mejora en la formación de los prevenciónistas al hacerse cargo la Universidad de los másteres en PRL, dando 1 a la valoración mínima y 5 a la máxima	6-Evalúe de 1 a 5 la importancia que ha tenido la obtención de su titulación en PRL en su colocación laboral, dando 1 a la valoración mínima y 5 a la máxima	7-Evalúe de 1 a 5 si la formación que recibió en el máster es adecuada a la exigencia requerida en su labor profesional de prevenciónista, dando 1 a la valoración mínima y 5 a la máxima.	8-Evalúe de 1 a 5 la conveniencia de la existencia de un Colegio Oficial de Prevencionistas, dando 1 a la valoración mínima y 5 a la máxima	10-Evalúe de 1 a 5 la relación entre la responsabilidad del prevenciónista y el grado de exigencia de su formación, dando 1 a la relación más alejada y 5 a la más próxima	11-Evalúe de 1 a 5 la percepción que tiene usted sobre la valoración que en su empresa dan a su labor en PRL, dando 1 a la valoración mínima y 5 a la máxima	12-Evalúe de 1 a 5 la valoración social que considera que posee un prevenciónista, dando 1 a la valoración mínima y 5 a la máxima	13-Evalúe de 1 a 5 la relación entre responsabilidad y remuneración de la labor del prevenciónista, dando 1 a la relación más alejada y 5 a la más próxima	14-Evalúe de 1 a 5 el grado de compromiso de su empresa con la PRL, dando 1 a la valoración mínima y 5 a la máxima	15-Evalúe de 1 a 5 si considera que el máster que realizó le capacita suficientemente para ejercer la labor de docente - formador en PRL, dando 1 a la valoración mínima y 5 a la máxima.
HOMBRE	4	4	2	4	4	2	1	1	3	2
MUJER	4	3	2	4	2	1	1	3	3	4
HOMBRE	4	5	1	2	4	2	2	1	3	2
MUJER	3	5	1	4	5	2	3	1	3	2
MUJER	2	3	2	4	2	1	2	2	3	4
MUJER	1	3	3	5	3	2	2	1	4	4
MUJER	4	3	2	5	3	2	2	1	3	4
HOMBRE	4	2	2	4	2	2	2	3	3	3
HOMBRE	3	2	3	5	1	3	2	3	3	1
HOMBRE	4	1	2	5	1	1	2	4	3	4
MUJER	2	3	4	5	2	1	2	2	3	4
MUJER	4	3	4	5	3	2	1	1	3	3
HOMBRE	3	2	3	5	2	3	1	3	3	1
HOMBRE	5	3	3	5	2	2	4	2	3	3
HOMBRE	4	4	2	5	4	1	3	1	3	4
MUJER	3	5	1	3	5	2	2	1	3	5
MUJER	4	2	1	4	1	2	2	4	3	3
MUJER	2	5	3	5	5	2	3	1	3	3
HOMBRE	3	4	2	5	4	2	2	1	2	5
HOMBRE	4	4	3	5	4	2	2	1	2	4
HOMBRE	4	3	1	3	2	1	2	2	3	5
MUJER	4	4	3	5	4	1	2	1	3	4
MUJER	3	4	2	5	4	1	3	1	3	5
MUJER	4	3	2	5	2	2	3	2	3	3
MUJER	2	2	1	3	1	2	4	4	3	2
HOMBRE	3	3	3	5	2	3	5	2	3	1
MUJER	4	3	4	5	3	2	2	1	3	4
MUJER	4	3	1	4	2	2	2	2	3	4
MUJER	2	3	3	5	3	2	4	1	3	4
MUJER	4	5	1	2	4	2	4	1	3	3
MUJER	4	3	1	3	2	2	3	2	3	3
MUJER	4	3	4	5	2	2	3	1	3	3
MUJER	4	3	3	5	2	2	2	2	3	3
HOMBRE	4	3	2	5	3	2	2	1	3	3

Anexo: Base de Datos

Tesis: ESTUDIO DE LA INSERCIÓN LABORAL DE EGRESADOS UNIVERSITARIOS PREVENCIÓNISTAS Y SU INFLUENCIA EN EL ÁMBITO DE LOS RIESGOS PSICOSOCIALES (RELACIÓN CON LA NUEVA FORMACIÓN UNIVERSITARIA DEL EEES)

	X1	X2	X3	X4	Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6
1-SEXO	5-Evalúe de 1 a 5 la mejora en la formación de los prevenciónistas al hacerse cargo la Universidad de los másteres en PRL, dando 1 a la valoración mínima y 5 a la máxima	6-Evalúe de 1 a 5 la importancia que ha tenido la obtención de su titulación en PRL en su colocación laboral, dando 1 a la valoración mínima y 5 a la máxima	7-Evalúe de 1 a 5 si la formación que recibió en el máster es adecuada a la exigencia requerida en su labor profesional de prevenciónista, dando 1 a la valoración mínima y 5 a la máxima.	8-Evalúe de 1 a 5 la conveniencia de la existencia de un Colegio Oficial de Prevencionistas, dando 1 a la valoración mínima y 5 a la máxima	10-Evalúe de 1 a 5 la relación entre la responsabilidad del prevenciónista y el grado de exigencia de su formación, dando 1 a la relación más alejada y 5 a la más próxima	11-Evalúe de 1 a 5 la percepción que tiene usted sobre la valoración que en su empresa dan a su labor en PRL, dando 1 a la valoración mínima y 5 a la máxima	12-Evalúe de 1 a 5 la valoración social que considera que posee un prevenciónista, dando 1 a la valoración mínima y 5 a la máxima	13-Evalúe de 1 a 5 la relación entre responsabilidad y remuneración de la labor del prevenciónista, dando 1 a la relación más alejada y 5 a la más próxima	14-Evalúe de 1 a 5 el grado de compromiso de su empresa con la PRL, dando 1 a la valoración mínima y 5 a la máxima	15-Evalúe de 1 a 5 si considera que el máster que realizó le capacita suficientemente para ejercer la labor de docente - formador en PRL, dando 1 a la valoración mínima y 5 a la máxima.
MUJER	4	1	2	4	1	2	2	4	1	4
HOMBRE	5	3	2	4	2	1	4	2	3	4
MUJER	3	3	2	5	2	3	2	2	3	1
HOMBRE	3	2	2	5	2	3	2	3	3	1
MUJER	2	3	2	5	3	3	2	1	3	1
MUJER	5	5	3	5	4	2	4	1	2	5
MUJER	4	3	2	4	2	2	1	2	3	4
MUJER	4	5	1	4	5	2	5	1	3	3
HOMBRE	2	1	2	4	1	1	2	4	3	5
MUJER	4	3	2	5	2	2	2	1	3	4
HOMBRE	2	3	3	5	2	2	3	2	3	3
HOMBRE	4	3	3	5	2	2	2	2	3	3
MUJER	4	2	3	5	2	2	2	3	3	3
MUJER	4	5	4	5	5	2	2	1	3	3
MUJER	5	4	4	5	4	1	2	1	2	5
MUJER	5	3	2	5	3	1	2	1	3	5
HOMBRE	4	2	2	4	2	2	3	3	3	2
HOMBRE	4	3	3	5	2	2	2	2	3	2
HOMBRE	4	3	2	5	3	2	3	1	3	3
MUJER	4	3	3	5	3	2	2	1	3	2
HOMBRE	4	3	3	5	2	2	2	1	3	4
MUJER	1	3	4	5	2	2	2	2	3	2
MUJER	4	3	2	4	2	2	2	2	3	2
MUJER	4	3	2	5	3	2	1	1	3	2
MUJER	5	3	1	2	3	2	4	1	3	4
HOMBRE	4	5	2	4	5	2	2	1	3	4
MUJER	4	4	2	4	4	2	2	1	2	3
MUJER	2	3	2	5	3	2	4	1	3	3
MUJER	4	3	1	2	3	2	2	1	3	4
MUJER	4	4	2	4	3	2	2	1	4	3
MUJER	4	3	2	5	2	2	2	2	3	4
HOMBRE	4	3	3	5	3	2	2	1	3	3
HOMBRE	4	2	2	4	2	2	3	3	3	3
HOMBRE	3	3	2	5	3	3	2	1	3	1

	X1	X2	X3	X4	Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6
1-SEXO	5-Evalúe de 1 a 5 la mejora en la formación de los prevenciónistas al hacerse cargo la Universidad de los másteres en PRL, dando 1 a la valoración mínima y 5 a la máxima	6-Evalúe de 1 a 5 la importancia que ha tenido la obtención de su titulación en PRL en su colocación laboral, dando 1 a la valoración mínima y 5 a la máxima	7-Evalúe de 1 a 5 si la formación que recibió en el máster es adecuada a la exigencia requerida en su labor profesional de prevenciónista, dando 1 a la valoración mínima y 5 a la máxima.	8-Evalúe de 1 a 5 la conveniencia de la existencia de un Colegio Oficial de Prevencionistas, dando 1 a la valoración mínima y 5 a la máxima	10-Evalúe de 1 a 5 la relación entre la responsabilidad del prevenciónista y el grado de exigencia de su formación, dando 1 a la relación más alejada y 5 a la más próxima	11-Evalúe de 1 a 5 la percepción que tiene usted sobre la valoración que en su empresa dan a su labor en PRL, dando 1 a la valoración mínima y 5 a la máxima	12-Evalúe de 1 a 5 la valoración social que considera que posee un prevenciónista, dando 1 a la valoración mínima y 5 a la máxima	13-Evalúe de 1 a 5 la relación entre responsabilidad y remuneración de la labor del prevenciónista, dando 1 a la relación más alejada y 5 a la más próxima	14-Evalúe de 1 a 5 el grado de compromiso de su empresa con la PRL, dando 1 a la valoración mínima y 5 a la máxima	15-Evalúe de 1 a 5 si considera que el máster que realizó le capacita suficientemente para ejercer la labor de docente - formador en PRL, dando 1 a la valoración mínima y 5 a la máxima.
HOMBRE	2	3	3	5	3	2	2	1	4	4
HOMBRE	3	4	2	5	4	2	5	1	3	2
MUJER	4	3	1	3	2	2	2	2	3	4
HOMBRE	4	2	4	5	2	2	2	3	3	2
HOMBRE	4	3	2	4	2	2	3	1	3	3
MUJER	4	3	3	5	2	2	3	2	3	4
HOMBRE	4	3	3	5	2	2	2	2	3	3
MUJER	5	1	1	3	1	1	2	4	3	4
HOMBRE	4	3	3	5	2	1	1	2	3	4
HOMBRE	4	3	3	5	2	1	1	2	3	4
MUJER	4	3	2	4	3	1	2	1	3	4
HOMBRE	4	3	3	5	2	2	2	2	3	4
HOMBRE	1	5	4	5	5	2	3	1	3	4
MUJER	4	3	2	5	3	2	3	1	3	4
MUJER	4	4	3	5	4	2	2	1	3	4
HOMBRE	4	4	3	5	4	2	2	1	3	4
HOMBRE	4	3	2	5	2	2	2	2	3	3
MUJER	4	5	2	4	5	2	2	1	3	3
MUJER	4	3	1	3	2	2	3	2	3	3
MUJER	1	3	2	4	3	2	5	1	3	3
HOMBRE	4	3	2	4	2	2	3	2	3	3
MUJER	4	2	3	5	1	2	4	4	3	3
HOMBRE	4	3	2	5	3	2	2	1	3	3
HOMBRE	5	3	2	4	2	1	1	3	3	4
HOMBRE	4	3	2	4	2	2	2	2	3	2
MUJER	3	3	2	5	3	2	2	1	3	2
HOMBRE	3	3	4	5	2	2	3	3	3	2
HOMBRE	3	3	3	5	2	2	2	2	3	1
HOMBRE	3	3	2	5	2	3	2	2	3	1
MUJER	3	1	3	5	1	3	4	4	3	1
HOMBRE	3	5	1	4	5	3	3	1	3	1
MUJER	3	5	4	5	5	3	2	1	3	1
HOMBRE	4	3	2	4	2	2	2	2	3	3
MUJER	3	2	1	2	1	3	2	4	3	1

Tesis: ESTUDIO DE LA INSERCIÓN LABORAL DE EGRESADOS UNIVERSITARIOS PREVENCIÓNISTAS Y SU INFLUENCIA EN EL ÁMBITO DE LOS RIESGOS PSICOSOCIALES (RELACIÓN CON LA NUEVA FORMACIÓN UNIVERSITARIA DEL EEES)

	X1	X2	X3	X4	Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6
1-SEXO	5-Evalúe de 1 a 5 la mejora en la formación de los prevenciónistas al hacerse cargo la Universidad de los másteres en PRL, dando 1 a la valoración mínima y 5 a la máxima	6-Evalúe de 1 a 5 la importancia que ha tenido la obtención de su titulación en PRL en su colocación laboral, dando 1 a la valoración mínima y 5 a la máxima	7-Evalúe de 1 a 5 si la formación que recibió en el máster es adecuada a la exigencia requerida en su labor profesional de prevenciónista, dando 1 a la valoración mínima y 5 a la máxima.	8-Evalúe de 1 a 5 la conveniencia de la existencia de un Colegio Oficial de Prevencionistas, dando 1 a la valoración mínima y 5 a la máxima	10-Evalúe de 1 a 5 la relación entre la responsabilidad del prevenciónista y el grado de exigencia de su formación, dando 1 a la relación más alejada y 5 a la más próxima	11-Evalúe de 1 a 5 la percepción que tiene usted sobre la valoración que en su empresa dan a su labor en PRL, dando 1 a la valoración mínima y 5 a la máxima	12-Evalúe de 1 a 5 la valoración social que considera que posee un prevenciónista, dando 1 a la valoración mínima y 5 a la máxima	13-Evalúe de 1 a 5 la relación entre responsabilidad y remuneración de la labor del prevenciónista, dando 1 a la relación más alejada y 5 a la más próxima	14-Evalúe de 1 a 5 el grado de compromiso de su empresa con la PRL, dando 1 a la valoración mínima y 5 a la máxima	15-Evalúe de 1 a 5 si considera que el máster que realizó le capacita suficientemente para ejercer la labor de docente - formador en PRL, dando 1 a la valoración mínima y 5 a la máxima.
HOMBRE	3	3	3	5	3	3	2	1	3	1
MUJER	2	3	4	5	2	1	1	1	3	4
MUJER	4	3	2	4	3	2	2	1	3	4
HOMBRE	4	3	1	3	2	2	2	1	3	2
MUJER	4	4	2	4	3	2	2	1	2	4
HOMBRE	4	3	3	5	2	2	3	1	3	2
MUJER	4	3	2	5	2	2	1	2	3	3
HOMBRE	4	5	2	5	5	2	1	1	3	3
HOMBRE	4	2	3	5	1	1	2	4	3	4
MUJER	4	3	2	4	3	2	1	1	3	3
HOMBRE	4	3	2	4	2	1	1	2	3	3
HOMBRE	3	3	3	5	3	2	2	1	3	1
MUJER	4	3	1	3	2	2	2	2	3	4
MUJER	2	2	2	5	2	1	3	3	3	5
HOMBRE	4	2	2	4	1	2	2	4	3	4
HOMBRE	5	2	2	5	2	1	5	3	3	4
HOMBRE	1	3	3	5	2	1	4	2	2	3
MUJER	4	3	2	5	2	2	2	1	3	2
MUJER	5	3	2	5	2	1	5	2	3	4
HOMBRE	5	5	1	3	5	1	2	1	3	5
HOMBRE	4	3	2	5	3	2	2	1	3	3
HOMBRE	4	5	1	3	5	2	3	1	3	3
MUJER	3	3	3	5	2	3	1	2	3	1
MUJER	4	3	2	5	2	2	2	1	3	3
HOMBRE	4	3	4	5	2	2	2	2	3	3
HOMBRE	1	3	2	5	2	1	2	2	3	4
MUJER	4	3	3	5	2	2	4	3	3	2
MUJER	3	3	1	3	3	1	2	1	3	5
HOMBRE	4	5	3	5	5	1	2	1	3	4
HOMBRE	4	3	3	5	2	2	4	1	3	3
MUJER	4	3	1	3	3	1	5	1	2	2
HOMBRE	3	3	2	5	3	2	3	1	3	2
HOMBRE	3	3	2	5	2	1	1	2	3	5
HOMBRE	4	3	2	4	2	2	1	2	3	3

	X1	X2	X3	X4	Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6
1-SEXO	5-Evalúe de 1 a 5 la mejora en la formación de los prevenciónistas al hacerse cargo la Universidad de los másteres en PRL, dando 1 a la valoración mínima y 5 a la máxima	6-Evalúe de 1 a 5 la importancia que ha tenido la obtención de su titulación en PRL en su colocación laboral, dando 1 a la valoración mínima y 5 a la máxima	7-Evalúe de 1 a 5 si la formación que recibió en el máster es adecuada a la exigencia requerida en su labor profesional de prevenciónista, dando 1 a la valoración mínima y 5 a la máxima.	8-Evalúe de 1 a 5 la conveniencia de la existencia de un Colegio Oficial de Prevencionistas, dando 1 a la valoración mínima y 5 a la máxima	10-Evalúe de 1 a 5 la relación entre la responsabilidad del prevenciónista y el grado de exigencia de su formación, dando 1 a la relación más alejada y 5 a la más próxima	11-Evalúe de 1 a 5 la percepción que tiene usted sobre la valoración que en su empresa dan a su labor en PRL, dando 1 a la valoración mínima y 5 a la máxima	12-Evalúe de 1 a 5 la valoración social que considera que posee un prevenciónista, dando 1 a la valoración mínima y 5 a la máxima	13-Evalúe de 1 a 5 la relación entre responsabilidad y remuneración de la labor del prevenciónista, dando 1 a la relación más alejada y 5 a la más próxima	14-Evalúe de 1 a 5 el grado de compromiso de su empresa con la PRL, dando 1 a la valoración mínima y 5 a la máxima	15-Evalúe de 1 a 5 si considera que el máster que realizó le capacita suficientemente para ejercer la labor de docente - formador en PRL, dando 1 a la valoración mínima y 5 a la máxima.
HOMBRE	4	3	2	4	3	2	2	1	3	2
HOMBRE	2	3	3	5	3	2	3	1	3	3
HOMBRE	4	3	2	5	2	2	1	2	3	3
HOMBRE	4	3	2	5	2	2	2	2	3	2
MUJER	5	1	1	3	1	1	1	4	3	4
HOMBRE	4	2	2	5	1	2	4	4	3	4
MUJER	4	3	3	5	3	2	2	1	3	3
HOMBRE	3	2	3	5	2	1	2	3	3	5
HOMBRE	5	2	3	5	1	1	1	4	3	5
HOMBRE	4	3	2	4	2	2	2	3	3	3
HOMBRE	3	4	2	4	4	1	2	1	3	5
HOMBRE	4	3	3	5	2	1	3	2	3	5
HOMBRE	4	3	3	5	2	1	3	2	3	4
HOMBRE	4	3	2	4	3	1	2	1	3	4
HOMBRE	4	3	3	5	2	1	1	2	3	4
MUJER	4	3	2	4	3	1	2	1	3	4
MUJER	4	3	4	5	2	2	3	1	3	3
HOMBRE	4	1	2	5	1	2	2	4	3	2
MUJER	4	3	2	4	3	2	4	1	3	2
MUJER	4	3	3	5	3	2	2	1	2	4
MUJER	4	3	3	5	2	2	3	2	3	2
MUJER	3	4	3	5	4	3	3	1	3	1
MUJER	3	3	3	5	2	3	3	2	3	1
HOMBRE	4	3	3	5	2	1	3	2	3	4
HOMBRE	2	3	2	5	2	1	3	1	3	4
MUJER	4	3	2	4	2	1	2	1	3	4
MUJER	4	3	4	5	2	1	2	1	3	4
MUJER	4	3	2	4	2	1	2	2	3	4
HOMBRE	4	3	2	5	3	1	2	1	3	4
HOMBRE	4	4	3	5	4	1	2	1	3	4
MUJER	4	3	1	3	2	2	2	2	3	4
HOMBRE	5	3	2	5	3	2	4	1	3	4
MUJER	4	2	2	5	2	2	2	3	3	4
HOMBRE	4	4	3	5	4	2	1	1	3	4

	X1	X2	X3	X4	Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6
1-SEXO	5-Evalúe de 1 a 5 la mejora en la formación de los prevenciónistas al hacerse cargo la Universidad de los másteres en PRL, dando 1 a la valoración mínima y 5 a la máxima	6-Evalúe de 1 a 5 la importancia que ha tenido la obtención de su titulación en PRL en su colocación laboral, dando 1 a la valoración mínima y 5 a la máxima	7-Evalúe de 1 a 5 si la formación que recibió en el máster es adecuada a la exigencia requerida en su labor profesional de prevenciónista, dando 1 a la valoración mínima y 5 a la máxima.	8-Evalúe de 1 a 5 la conveniencia de la existencia de un Colegio Oficial de Prevencionistas, dando 1 a la valoración mínima y 5 a la máxima	10-Evalúe de 1 a 5 la relación entre la responsabilidad del prevenciónista y el grado de exigencia de su formación, dando 1 a la relación más alejada y 5 a la más próxima	11-Evalúe de 1 a 5 la percepción que tiene usted sobre la valoración que en su empresa dan a su labor en PRL, dando 1 a la valoración mínima y 5 a la máxima	12-Evalúe de 1 a 5 la valoración social que considera que posee un prevenciónista, dando 1 a la valoración mínima y 5 a la máxima	13-Evalúe de 1 a 5 la relación entre responsabilidad y remuneración de la labor del prevenciónista, dando 1 a la relación más alejada y 5 a la más próxima	14-Evalúe de 1 a 5 el grado de compromiso de su empresa con la PRL, dando 1 a la valoración mínima y 5 a la máxima	15-Evalúe de 1 a 5 si considera que el máster que realizó le capacita suficientemente para ejercer la labor de docente - formador en PRL, dando 1 a la valoración mínima y 5 a la máxima.
HOMBRE	4	3	2	5	2	2	1	2	3	4
MUJER	2	3	2	5	2	2	3	1	3	3
HOMBRE	4	3	4	5	2	2	2	1	3	3
HOMBRE	4	5	2	5	5	2	2	1	3	3
HOMBRE	4	3	2	5	3	2	5	1	3	3
HOMBRE	4	3	1	3	3	2	2	1	3	3
HOMBRE	4	5	2	5	5	2	3	1	3	3
MUJER	4	3	4	5	3	2	2	1	3	3
MUJER	4	3	4	5	2	2	2	2	3	3
MUJER	4	3	4	5	3	2	2	1	3	3
HOMBRE	5	1	2	4	1	2	5	4	3	3
HOMBRE	4	3	4	5	2	2	2	2	3	3
MUJER	4	4	2	5	4	2	2	1	3	3
HOMBRE	1	3	3	5	3	2	2	1	3	3
MUJER	4	3	2	4	2	2	2	2	3	4
HOMBRE	4	4	2	4	4	2	2	1	2	4
HOMBRE	4	3	2	5	2	1	3	1	2	3
MUJER	4	4	2	5	4	1	3	1	2	3
HOMBRE	3	3	3	5	2	2	2	3	3	2
MUJER	3	5	4	5	5	3	3	1	3	1
HOMBRE	4	3	2	5	2	4	2	2	4	3
MUJER	4	3	2	4	3	4	2	1	3	4
MUJER	4	5	3	5	5	4	2	1	3	4
HOMBRE	3	3	4	5	2	4	2	2	3	1
HOMBRE	1	2	2	4	1	5	1	4	3	4
MUJER	5	3	1	2	3	5	5	1	3	4
HOMBRE	4	3	2	4	2	4	2	2	3	3
MUJER	1	1	1	3	1	3	1	4	3	1
MUJER	4	2	2	4	2	5	4	3	3	4
HOMBRE	4	3	3	5	3	5	2	1	4	3
HOMBRE	4	3	2	5	2	5	1	2	4	4
HOMBRE	4	3	4	5	2	5	4	2	4	2
MUJER	3	3	2	4	2	4	2	2	3	1
HOMBRE	5	5	2	5	5	4	5	1	3	4

Anexo: Base de Datos

Tesis: ESTUDIO DE LA INSERCIÓN LABORAL DE EGRESADOS UNIVERSITARIOS PREVENCIÓNISTAS Y SU INFLUENCIA EN EL ÁMBITO DE LOS RIESGOS PSICOSOCIALES (RELACIÓN CON LA NUEVA FORMACIÓN UNIVERSITARIA DEL EEES)

	X1	X2	X3	X4	Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6
1-SEXO	5-Evalúe de 1 a 5 la mejora en la formación de los prevenciónistas al hacerse cargo la Universidad de los másteres en PRL, dando 1 a la valoración mínima y 5 a la máxima	6-Evalúe de 1 a 5 la importancia que ha tenido la obtención de su titulación en PRL en su colocación laboral, dando 1 a la valoración mínima y 5 a la máxima	7-Evalúe de 1 a 5 si la formación que recibió en el máster es adecuada a la exigencia requerida en su labor profesional de prevenciónista, dando 1 a la valoración mínima y 5 a la máxima.	8-Evalúe de 1 a 5 la conveniencia de la existencia de un Colegio Oficial de Prevencionistas, dando 1 a la valoración mínima y 5 a la máxima	10-Evalúe de 1 a 5 la relación entre la responsabilidad del prevenciónista y el grado de exigencia de su formación, dando 1 a la relación más alejada y 5 a la más próxima	11-Evalúe de 1 a 5 la percepción que tiene usted sobre la valoración que en su empresa dan a su labor en PRL, dando 1 a la valoración mínima y 5 a la máxima	12-Evalúe de 1 a 5 la valoración social que considera que posee un prevenciónista, dando 1 a la valoración mínima y 5 a la máxima	13-Evalúe de 1 a 5 la relación entre responsabilidad y remuneración de la labor del prevenciónista, dando 1 a la relación más alejada y 5 a la más próxima	14-Evalúe de 1 a 5 el grado de compromiso de su empresa con la PRL, dando 1 a la valoración mínima y 5 a la máxima	15-Evalúe de 1 a 5 si considera que el máster que realizó le capacita suficientemente para ejercer la labor de docente - formador en PRL, dando 1 a la valoración mínima y 5 a la máxima.
MUJER	4	3	3	5	2	2	3	2	3	4
HOMBRE	4	3	2	5	2	4	3	2	3	3
MUJER	4	3	3	5	2	3	4	2	3	4
HOMBRE	2	3	2	5	2	5	2	1	3	4
MUJER	4	3	4	5	2	3	2	2	3	4
HOMBRE	4	3	3	5	2	3	2	1	4	4
HOMBRE	4	3	2	4	2	3	3	3	3	2
MUJER	4	5	3	5	5	3	2	1	3	3
HOMBRE	4	1	3	5	1	3	2	4	3	4
HOMBRE	4	5	1	4	5	3	3	1	3	3
HOMBRE	4	1	3	5	1	2	2	4	3	2
MUJER	4	4	2	5	4	4	2	1	3	4
MUJER	4	3	1	4	2	4	2	2	3	4
MUJER	4	4	2	4	4	4	3	1	3	4
HOMBRE	4	3	2	5	2	4	3	2	3	4
MUJER	4	3	2	4	3	4	2	1	3	3
MUJER	4	5	3	5	5	4	3	1	3	2
MUJER	4	5	2	5	5	4	3	1	3	4
HOMBRE	3	4	3	5	4	4	2	1	3	2
MUJER	5	2	2	5	2	4	5	3	2	4
MUJER	5	3	3	5	3	5	4	1	2	2
MUJER	4	2	2	4	2	5	2	3	2	3
HOMBRE	4	3	4	5	2	5	3	1	3	4
MUJER	4	3	3	5	2	5	3	1	3	4
MUJER	5	3	1	3	3	4	2	1	3	5
HOMBRE	3	3	3	5	3	5	3	1	3	1
HOMBRE	4	1	2	5	1	5	4	4	3	4
HOMBRE	4	3	4	5	3	2	3	1	3	3
MUJER	2	3	3	5	2	4	3	2	3	1
MUJER	2	4	4	5	4	5	3	1	3	5
MUJER	4	3	1	4	2	5	3	1	3	4
MUJER	4	2	4	5	2	5	1	3	3	4
HOMBRE	4	4	3	5	4	4	2	1	2	3
HOMBRE	2	3	2	5	2	4	3	2	4	2

	X1	X2	X3	X4	Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6
1-SEXO	5-Evalúe de 1 a 5 la mejora en la formación de los prevenciónistas al hacerse cargo la Universidad de los másteres en PRL, dando 1 a la valoración mínima y 5 a la máxima	6-Evalúe de 1 a 5 la importancia que ha tenido la obtención de su titulación en PRL en su colocación laboral, dando 1 a la valoración mínima y 5 a la máxima	7-Evalúe de 1 a 5 si la formación que recibió en el máster es adecuada a la exigencia requerida en su labor profesional de prevenciónista, dando 1 a la valoración mínima y 5 a la máxima.	8-Evalúe de 1 a 5 la conveniencia de la existencia de un Colegio Oficial de Prevencionistas, dando 1 a la valoración mínima y 5 a la máxima	10-Evalúe de 1 a 5 la relación entre la responsabilidad del prevenciónista y el grado de exigencia de su formación, dando 1 a la relación más alejada y 5 a la más próxima	11-Evalúe de 1 a 5 la percepción que tiene usted sobre la valoración que en su empresa dan a su labor en PRL, dando 1 a la valoración mínima y 5 a la máxima	12-Evalúe de 1 a 5 la valoración social que considera que posee un prevenciónista, dando 1 a la valoración mínima y 5 a la máxima	13-Evalúe de 1 a 5 la relación entre responsabilidad y remuneración de la labor del prevenciónista, dando 1 a la relación más alejada y 5 a la más próxima	14-Evalúe de 1 a 5 el grado de compromiso de su empresa con la PRL, dando 1 a la valoración mínima y 5 a la máxima	15-Evalúe de 1 a 5 si considera que el máster que realizó le capacita suficientemente para ejercer la labor de docente - formador en PRL, dando 1 a la valoración mínima y 5 a la máxima.
HOMBRE	2	3	2	5	2	4	2	2	4	5
MUJER	3	4	3	5	4	3	2	1	2	1
MUJER	3	3	4	5	2	4	1	2	2	1
MUJER	3	3	3	5	2	4	5	2	4	1
MUJER	4	3	2	5	3	3	2	1	3	2
HOMBRE	5	2	2	4	1	3	5	4	3	3
MUJER	4	3	2	5	3	3	2	1	3	3
HOMBRE	5	4	2	5	4	5	2	1	3	5
MUJER	4	2	2	4	1	5	2	4	4	5
MUJER	2	3	3	5	3	2	5	1	3	2
HOMBRE	3	3	3	5	2	5	2	2	3	1
HOMBRE	4	3	4	5	2	5	1	2	3	4
MUJER	4	3	3	5	2	4	1	2	3	3
HOMBRE	3	3	2	4	2	4	2	1	3	2
MUJER	2	3	1	3	3	4	4	1	2	3
HOMBRE	4	4	3	5	4	4	2	1	3	3
HOMBRE	4	4	2	5	4	4	2	1	3	2
MUJER	3	3	2	4	2	3	2	2	3	1
HOMBRE	3	1	3	5	1	3	4	4	3	2
MUJER	4	3	3	5	2	5	1	2	4	4
HOMBRE	3	1	1	4	1	3	5	4	4	2
HOMBRE	4	3	4	5	2	3	2	1	4	4
MUJER	5	3	1	4	3	3	2	1	3	5
MUJER	4	2	3	5	1	5	2	4	3	3
MUJER	4	3	2	4	3	5	2	1	3	4
HOMBRE	4	3	1	4	2	3	3	2	3	3
MUJER	4	2	4	5	1	5	2	4	3	2
MUJER	1	3	1	4	2	4	2	1	3	4
MUJER	4	4	2	5	4	4	2	1	3	2
MUJER	5	1	1	3	1	4	4	4	3	2
HOMBRE	4	1	2	5	1	4	2	4	3	4
MUJER	4	3	2	4	2	3	2	2	3	4
MUJER	4	4	2	4	3	3	2	1	3	3
MUJER	4	3	1	3	2	3	3	2	3	4

	X1	X2	X3	X4	Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6
1-SEXO	5-Evalúe de 1 a 5 la mejora en la formación de los prevenciónistas al hacerse cargo la Universidad de los másteres en PRL, dando 1 a la valoración mínima y 5 a la máxima	6-Evalúe de 1 a 5 la importancia que ha tenido la obtención de su titulación en PRL en su colocación laboral, dando 1 a la valoración mínima y 5 a la máxima	7-Evalúe de 1 a 5 si la formación que recibió en el máster es adecuada a la exigencia requerida en su labor profesional de prevenciónista, dando 1 a la valoración mínima y 5 a la máxima.	8-Evalúe de 1 a 5 la conveniencia de la existencia de un Colegio Oficial de Prevencionistas, dando 1 a la valoración mínima y 5 a la máxima	10-Evalúe de 1 a 5 la relación entre la responsabilidad del prevenciónista y el grado de exigencia de su formación, dando 1 a la relación más alejada y 5 a la más próxima	11-Evalúe de 1 a 5 la percepción que tiene usted sobre la valoración que en su empresa dan a su labor en PRL, dando 1 a la valoración mínima y 5 a la máxima	12-Evalúe de 1 a 5 la valoración social que considera que posee un prevenciónista, dando 1 a la valoración mínima y 5 a la máxima	13-Evalúe de 1 a 5 la relación entre responsabilidad y remuneración de la labor del prevenciónista, dando 1 a la relación más alejada y 5 a la más próxima	14-Evalúe de 1 a 5 el grado de compromiso de su empresa con la PRL, dando 1 a la valoración mínima y 5 a la máxima	15-Evalúe de 1 a 5 si considera que el máster que realizó le capacita suficientemente para ejercer la labor de docente - formador en PRL, dando 1 a la valoración mínima y 5 a la máxima.
MUJER	4	5	2	5	5	3	3	1	3	4
HOMBRE	3	4	3	5	4	3	2	1	3	2
HOMBRE	4	2	4	5	2	5	1	3	3	4
MUJER	4	3	2	5	2	5	3	2	3	4
MUJER	2	3	2	4	2	3	1	2	4	4
HOMBRE	4	2	2	5	1	4	2	3	4	3
HOMBRE	3	4	2	5	4	4	2	1	3	2
MUJER	5	5	1	3	5	4	5	1	4	3
HOMBRE	4	3	2	4	2	3	2	1	3	4
MUJER	3	5	3	5	4	3	2	1	3	1
HOMBRE	4	3	2	5	3	5	2	1	3	4
HOMBRE	3	3	2	5	2	5	2	1	3	1
MUJER	3	3	1	2	2	4	3	2	2	2
HOMBRE	4	3	2	5	3	4	2	1	2	2
MUJER	4	3	2	4	2	4	2	2	3	4
HOMBRE	3	3	4	5	3	4	2	1	3	1
HOMBRE	4	3	2	5	2	4	3	1	3	3
MUJER	1	3	4	5	3	4	3	1	3	4
MUJER	2	2	3	5	1	5	2	4	3	4
HOMBRE	4	3	1	3	2	5	2	2	3	4
MUJER	5	5	2	5	5	5	2	1	3	5
HOMBRE	4	3	2	5	2	5	1	2	3	4
MUJER	4	5	1	3	5	4	2	1	3	4
MUJER	4	1	4	5	1	5	4	4	3	3
MUJER	5	3	2	4	2	1	3	2	3	5
HOMBRE	5	1	3	5	1	5	1	4	3	5
MUJER	3	3	2	4	3	3	5	1	3	2
HOMBRE	4	3	3	5	2	3	2	2	3	4
HOMBRE	4	5	4	5	5	3	2	1	3	3
HOMBRE	4	1	2	4	1	3	1	4	3	3
MUJER	4	3	1	4	2	3	3	2	3	2
HOMBRE	4	3	4	5	2	5	2	2	2	4
MUJER	4	3	2	4	2	5	2	2	2	4
MUJER	4	3	4	5	2	3	2	1	2	4

	X1	X2	X3	X4	Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6
1-SEXO	5-Evalúe de 1 a 5 la mejora en la formación de los prevenciónistas al hacerse cargo la Universidad de los másteres en PRL, dando 1 a la valoración mínima y 5 a la máxima	6-Evalúe de 1 a 5 la importancia que ha tenido la obtención de su titulación en PRL en su colocación laboral, dando 1 a la valoración mínima y 5 a la máxima	7-Evalúe de 1 a 5 si la formación que recibió en el máster es adecuada a la exigencia requerida en su labor profesional de prevenciónista, dando 1 a la valoración mínima y 5 a la máxima.	8-Evalúe de 1 a 5 la conveniencia de la existencia de un Colegio Oficial de Prevencionistas, dando 1 a la valoración mínima y 5 a la máxima	10-Evalúe de 1 a 5 la relación entre la responsabilidad del prevenciónista y el grado de exigencia de su formación, dando 1 a la relación más alejada y 5 a la más próxima	11-Evalúe de 1 a 5 la percepción que tiene usted sobre la valoración que en su empresa dan a su labor en PRL, dando 1 a la valoración mínima y 5 a la máxima	12-Evalúe de 1 a 5 la valoración social que considera que posee un prevenciónista, dando 1 a la valoración mínima y 5 a la máxima	13-Evalúe de 1 a 5 la relación entre responsabilidad y remuneración de la labor del prevenciónista, dando 1 a la relación más alejada y 5 a la más próxima	14-Evalúe de 1 a 5 el grado de compromiso de su empresa con la PRL, dando 1 a la valoración mínima y 5 a la máxima	15-Evalúe de 1 a 5 si considera que el máster que realizó le capacita suficientemente para ejercer la labor de docente - formador en PRL, dando 1 a la valoración mínima y 5 a la máxima.
MUJER	2	3	2	5	2	4	2	2	2	4
HOMBRE	4	3	2	5	3	4	2	1	2	3
HOMBRE	5	2	1	3	2	4	2	3	2	5
MUJER	1	3	3	5	2	4	3	2	2	4
HOMBRE	3	3	2	5	2	4	2	3	3	2
MUJER	4	3	4	5	2	3	2	2	3	4
HOMBRE	4	3	2	4	3	3	3	1	3	4
HOMBRE	4	3	3	5	2	4	2	2	3	3
HOMBRE	4	5	1	3	5	2	1	1	3	3
MUJER	3	3	1	3	2	3	2	2	3	1
MUJER	4	3	2	4	2	5	3	2	3	4
HOMBRE	2	3	3	5	3	3	2	1	3	4
MUJER	4	3	2	4	2	5	2	2	3	3
HOMBRE	4	3	2	5	3	3	2	1	3	3
MUJER	4	4	2	5	3	4	2	1	3	4
HOMBRE	5	3	2	4	2	4	2	2	3	5
HOMBRE	4	2	4	5	1	4	2	3	4	3
HOMBRE	4	3	2	4	2	4	2	3	3	3
MUJER	4	2	2	4	2	4	2	3	3	2
MUJER	4	3	3	5	2	4	2	3	3	4
MUJER	4	4	4	5	4	4	3	1	3	4
MUJER	5	3	2	5	2	5	3	2	3	5
MUJER	3	3	2	4	3	5	4	1	3	2
MUJER	4	3	4	5	3	2	2	1	3	2
HOMBRE	2	3	1	4	2	5	2	3	3	5
HOMBRE	4	3	4	5	2	5	1	2	4	2
HOMBRE	2	3	2	4	2	3	1	1	3	4
HOMBRE	2	4	2	4	4	3	2	1	3	3
HOMBRE	4	3	2	4	2	3	3	2	4	3
MUJER	4	3	2	4	2	3	2	2	4	3
MUJER	4	4	2	4	4	3	2	1	3	4
HOMBRE	4	3	3	5	2	3	3	2	3	4
MUJER	4	3	2	5	3	3	2	1	3	2
MUJER	4	2	2	4	1	3	3	3	3	3

Tesis: ESTUDIO DE LA INSERCIÓN LABORAL DE EGRESADOS UNIVERSITARIOS PREVENCIÓNISTAS Y SU INFLUENCIA EN EL ÁMBITO DE LOS RIESGOS PSICOSOCIALES (RELACIÓN CON LA NUEVA FORMACIÓN UNIVERSITARIA DEL EEES)

	X1	X2	X3	X4	Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6
1-SEXO	5-Evalúe de 1 a 5 la mejora en la formación de los prevenciónistas al hacerse cargo la Universidad de los másteres en PRL, dando 1 a la valoración mínima y 5 a la máxima	6-Evalúe de 1 a 5 la importancia que ha tenido la obtención de su titulación en PRL en su colocación laboral, dando 1 a la valoración mínima y 5 a la máxima	7-Evalúe de 1 a 5 si la formación que recibió en el máster es adecuada a la exigencia requerida en su labor profesional de prevenciónista, dando 1 a la valoración mínima y 5 a la máxima.	8-Evalúe de 1 a 5 la conveniencia de la existencia de un Colegio Oficial de Prevencionistas, dando 1 a la valoración mínima y 5 a la máxima	10-Evalúe de 1 a 5 la relación entre la responsabilidad del prevenciónista y el grado de exigencia de su formación, dando 1 a la relación más alejada y 5 a la más próxima	11-Evalúe de 1 a 5 la percepción que tiene usted sobre la valoración que en su empresa dan a su labor en PRL, dando 1 a la valoración mínima y 5 a la máxima	12-Evalúe de 1 a 5 la valoración social que considera que posee un prevenciónista, dando 1 a la valoración mínima y 5 a la máxima	13-Evalúe de 1 a 5 la relación entre responsabilidad y remuneración de la labor del prevenciónista, dando 1 a la relación más alejada y 5 a la más próxima	14-Evalúe de 1 a 5 el grado de compromiso de su empresa con la PRL, dando 1 a la valoración mínima y 5 a la máxima	15-Evalúe de 1 a 5 si considera que el máster que realizó le capacita suficientemente para ejercer la labor de docente - formador en PRL, dando 1 a la valoración mínima y 5 a la máxima.
HOMBRE	4	3	2	5	2	3	2	1	2	4
MUJER	3	3	2	5	2	5	3	2	3	1
HOMBRE	4	1	1	3	1	5	4	4	3	2
HOMBRE	4	2	2	5	2	3	2	3	3	3
HOMBRE	5	3	1	3	3	4	4	1	3	4
HOMBRE	4	3	2	5	2	4	3	2	3	4
HOMBRE	2	3	2	5	2	4	2	1	4	4
HOMBRE	4	3	2	4	3	4	3	1	4	3
MUJER	4	4	1	3	4	4	2	1	4	4
HOMBRE	4	1	3	5	1	4	2	4	4	4
HOMBRE	3	4	4	5	4	4	2	1	4	2
MUJER	4	3	4	5	2	3	2	1	3	3
MUJER	4	4	3	5	4	3	3	1	3	2
HOMBRE	4	3	2	5	3	4	2	1	3	3
MUJER	5	3	2	5	3	5	2	1	3	5
HOMBRE	4	3	3	5	2	3	2	3	3	3
HOMBRE	4	3	2	4	3	4	2	1	3	4
MUJER	2	3	3	5	2	4	1	2	3	3
MUJER	3	2	2	5	1	4	3	4	3	5
HOMBRE	3	3	2	5	2	2	2	1	3	2
HOMBRE	4	4	1	4	4	4	3	1	3	4
MUJER	4	3	2	5	2	3	3	1	3	3
HOMBRE	2	3	4	5	3	3	2	1	3	4
HOMBRE	4	5	1	4	5	3	2	1	3	4
MUJER	4	4	1	3	4	4	2	1	2	3
MUJER	4	3	2	5	2	4	2	3	2	4
HOMBRE	4	1	2	5	1	4	2	4	3	4
HOMBRE	4	3	2	4	2	4	2	1	3	3
HOMBRE	3	3	3	5	2	4	3	2	3	1
HOMBRE	4	5	3	5	5	2	3	1	3	4
MUJER	4	4	3	5	4	3	2	1	2	4
MUJER	4	3	4	5	2	4	4	2	3	2
MUJER	4	3	3	5	2	3	3	2	3	4
HOMBRE	2	3	2	5	2	4	2	2	3	5

	X1	X2	X3	X4	Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6
1-SEXO	5-Evalúe de 1 a 5 la mejora en la formación de los prevenciónistas al hacerse cargo la Universidad de los másteres en PRL, dando 1 a la valoración mínima y 5 a la máxima	6-Evalúe de 1 a 5 la importancia que ha tenido la obtención de su titulación en PRL en su colocación laboral, dando 1 a la valoración mínima y 5 a la máxima	7-Evalúe de 1 a 5 si la formación que recibió en el máster es adecuada a la exigencia requerida en su labor profesional de prevenciónista, dando 1 a la valoración mínima y 5 a la máxima.	8-Evalúe de 1 a 5 la conveniencia de la existencia de un Colegio Oficial de Prevencionistas, dando 1 a la valoración mínima y 5 a la máxima	10-Evalúe de 1 a 5 la relación entre la responsabilidad del prevenciónista y el grado de exigencia de su formación, dando 1 a la relación más alejada y 5 a la más próxima	11-Evalúe de 1 a 5 la percepción que tiene usted sobre la valoración que en su empresa dan a su labor en PRL, dando 1 a la valoración mínima y 5 a la máxima	12-Evalúe de 1 a 5 la valoración social que considera que posee un prevenciónista, dando 1 a la valoración mínima y 5 a la máxima	13-Evalúe de 1 a 5 la relación entre responsabilidad y remuneración de la labor del prevenciónista, dando 1 a la relación más alejada y 5 a la más próxima	14-Evalúe de 1 a 5 el grado de compromiso de su empresa con la PRL, dando 1 a la valoración mínima y 5 a la máxima	15-Evalúe de 1 a 5 si considera que el máster que realizó le capacita suficientemente para ejercer la labor de docente - formador en PRL, dando 1 a la valoración mínima y 5 a la máxima.
HOMBRE	4	4	3	5	4	4	3	1	3	4
HOMBRE	5	3	3	5	2	3	3	2	3	5
HOMBRE	4	3	3	5	2	4	1	2	3	4
HOMBRE	4	3	2	5	2	3	3	1	3	3
HOMBRE	4	3	3	5	2	3	1	1	3	3
HOMBRE	4	3	3	5	3	3	3	1	3	4
HOMBRE	3	1	2	5	1	3	2	4	3	2
MUJER	4	2	2	4	1	3	3	3	3	5
HOMBRE	4	3	2	4	2	4	3	2	3	3
MUJER	3	3	3	5	3	4	2	1	4	1
HOMBRE	4	4	3	5	4	4	2	1	4	3
HOMBRE	2	4	1	3	4	4	4	1	4	4
MUJER	3	5	1	3	5	4	3	1	3	2
MUJER	3	4	3	5	4	4	2	1	3	2
MUJER	4	3	2	5	3	4	2	1	3	3
MUJER	4	3	2	4	3	4	2	1	3	4
MUJER	5	3	1	3	2	3	2	2	3	5
MUJER	3	3	3	5	2	3	2	1	3	2
HOMBRE	4	5	4	5	5	5	2	1	4	3
HOMBRE	3	3	3	5	2	5	5	2	3	1
MUJER	4	3	1	3	3	3	4	1	3	3
HOMBRE	4	3	2	5	3	4	2	1	3	4
MUJER	3	3	4	5	2	4	2	2	3	2
HOMBRE	4	3	3	5	2	4	3	1	3	3
HOMBRE	3	2	1	3	1	4	2	4	3	2
HOMBRE	4	3	4	5	2	4	2	1	3	4
MUJER	4	2	2	4	1	3	4	3	3	4
MUJER	4	3	4	5	3	3	3	1	3	2
MUJER	4	5	3	5	5	4	2	1	3	5
MUJER	4	3	2	5	2	3	2	2	3	3
HOMBRE	4	3	1	3	2	5	2	2	3	3
HOMBRE	4	5	4	5	5	3	3	1	2	4
MUJER	4	3	2	5	3	5	3	1	2	4
MUJER	3	3	2	4	2	3	2	2	2	1

	X1	X2	X3	X4	Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6
1-SEXO	5-Evalúe de 1 a 5 la mejora en la formación de los prevenciónistas al hacerse cargo la Universidad de los másteres en PRL, dando 1 a la valoración mínima y 5 a la máxima	6-Evalúe de 1 a 5 la importancia que ha tenido la obtención de su titulación en PRL en su colocación laboral, dando 1 a la valoración mínima y 5 a la máxima	7-Evalúe de 1 a 5 si la formación que recibió en el máster es adecuada a la exigencia requerida en su labor profesional de prevenciónista, dando 1 a la valoración mínima y 5 a la máxima.	8-Evalúe de 1 a 5 la conveniencia de la existencia de un Colegio Oficial de Prevencionistas, dando 1 a la valoración mínima y 5 a la máxima	10-Evalúe de 1 a 5 la relación entre la responsabilidad del prevenciónista y el grado de exigencia de su formación, dando 1 a la relación más alejada y 5 a la más próxima	11-Evalúe de 1 a 5 la percepción que tiene usted sobre la valoración que en su empresa dan a su labor en PRL, dando 1 a la valoración mínima y 5 a la máxima	12-Evalúe de 1 a 5 la valoración social que considera que posee un prevenciónista, dando 1 a la valoración mínima y 5 a la máxima	13-Evalúe de 1 a 5 la relación entre responsabilidad y remuneración de la labor del prevenciónista, dando 1 a la relación más alejada y 5 a la más próxima	14-Evalúe de 1 a 5 el grado de compromiso de su empresa con la PRL, dando 1 a la valoración mínima y 5 a la máxima	15-Evalúe de 1 a 5 si considera que el máster que realizó le capacita suficientemente para ejercer la labor de docente - formador en PRL, dando 1 a la valoración mínima y 5 a la máxima.
HOMBRE	3	2	1	4	1	4	2	4	3	2
MUJER	3	3	4	5	2	4	2	2	3	2
MUJER	4	3	2	4	2	4	2	2	3	4
HOMBRE	3	3	1	3	3	4	2	1	3	1
HOMBRE	3	3	3	5	2	4	2	2	3	2
HOMBRE	2	2	2	5	1	4	4	3	3	3
HOMBRE	4	2	2	4	1	4	2	3	3	4
MUJER	4	3	2	5	2	5	2	2	3	4
HOMBRE	4	3	4	5	2	5	2	3	3	4
MUJER	2	3	3	5	2	5	4	2	2	4
HOMBRE	2	3	3	5	2	5	2	2	4	4
MUJER	5	4	4	5	4	3	5	1	4	4
HOMBRE	2	3	1	4	2	3	5	2	2	3
HOMBRE	4	3	2	4	3	3	3	1	2	3
HOMBRE	4	3	2	5	2	3	1	3	4	4
HOMBRE	2	3	3	5	2	3	2	2	3	4
HOMBRE	2	3	3	5	2	3	3	2	3	4
HOMBRE	3	1	3	5	1	3	2	4	3	1
MUJER	3	3	2	4	2	3	2	3	3	1
MUJER	4	3	3	5	3	5	2	1	4	3
HOMBRE	3	3	3	5	2	5	2	2	3	2
MUJER	1	5	1	3	5	3	2	1	3	4
HOMBRE	3	3	2	5	3	4	2	1	3	1
MUJER	3	3	4	5	3	4	3	1	3	2
HOMBRE	3	5	3	5	4	4	2	1	2	1
HOMBRE	4	3	4	5	3	4	2	1	3	4
HOMBRE	4	3	2	4	2	4	2	2	3	3
MUJER	3	3	3	5	3	4	3	1	3	2
HOMBRE	3	3	3	5	3	4	4	1	3	1
MUJER	5	3	2	4	3	3	5	1	4	3
HOMBRE	3	3	2	5	2	3	5	2	4	2
MUJER	3	3	2	4	2	4	3	2	4	1
MUJER	4	3	2	5	2	5	5	2	3	4
MUJER	4	2	4	5	2	3	2	3	3	4

Anexo: Base de Datos

Tesis: ESTUDIO DE LA INSERCIÓN LABORAL DE EGRESADOS UNIVERSITARIOS PREVENCIÓNISTAS Y SU INFLUENCIA EN EL ÁMBITO DE LOS RIESGOS PSICOSOCIALES (RELACIÓN CON LA NUEVA FORMACIÓN UNIVERSITARIA DEL EEES)

	X1	X2	X3	X4	Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6
1-SEXO	5-Evalúe de 1 a 5 la mejora en la formación de los prevenciónistas al hacerse cargo la Universidad de los másteres en PRL, dando 1 a la valoración mínima y 5 a la máxima	6-Evalúe de 1 a 5 la importancia que ha tenido la obtención de su titulación en PRL en su colocación laboral, dando 1 a la valoración mínima y 5 a la máxima	7-Evalúe de 1 a 5 si la formación que recibió en el máster es adecuada a la exigencia requerida en su labor profesional de prevenciónista, dando 1 a la valoración mínima y 5 a la máxima.	8-Evalúe de 1 a 5 la conveniencia de la existencia de un Colegio Oficial de Prevencionistas, dando 1 a la valoración mínima y 5 a la máxima	10-Evalúe de 1 a 5 la relación entre la responsabilidad del prevenciónista y el grado de exigencia de su formación, dando 1 a la relación más alejada y 5 a la más próxima	11-Evalúe de 1 a 5 la percepción que tiene usted sobre la valoración que en su empresa dan a su labor en PRL, dando 1 a la valoración mínima y 5 a la máxima	12-Evalúe de 1 a 5 la valoración social que considera que posee un prevenciónista, dando 1 a la valoración mínima y 5 a la máxima	13-Evalúe de 1 a 5 la relación entre responsabilidad y remuneración de la labor del prevenciónista, dando 1 a la relación más alejada y 5 a la más próxima	14-Evalúe de 1 a 5 el grado de compromiso de su empresa con la PRL, dando 1 a la valoración mínima y 5 a la máxima	15-Evalúe de 1 a 5 si considera que el máster que realizó le capacita suficientemente para ejercer la labor de docente - formador en PRL, dando 1 a la valoración mínima y 5 a la máxima.
HOMBRE	2	3	3	5	3	4	3	1	3	4
HOMBRE	2	4	3	5	4	4	3	1	3	3
MUJER	3	3	1	4	2	4	3	2	3	2
MUJER	4	3	4	5	2	4	3	1	3	4
MUJER	4	3	3	5	2	3	2	2	3	4
HOMBRE	4	3	4	5	2	3	3	1	3	2
HOMBRE	4	2	2	5	2	3	3	3	3	4
HOMBRE	4	3	1	3	3	4	2	1	3	2
HOMBRE	4	3	3	5	3	4	3	1	3	4
HOMBRE	4	3	2	5	2	4	3	2	3	4
HOMBRE	4	2	3	5	1	4	4	4	3	3
MUJER	4	1	2	4	1	4	1	4	3	4
MUJER	3	4	3	5	4	3	2	1	3	2
MUJER	4	3	1	3	2	4	2	2	3	4
HOMBRE	4	4	3	5	4	3	2	1	4	3
HOMBRE	4	4	3	5	3	4	2	1	4	3
HOMBRE	2	4	3	5	3	4	2	1	3	1
MUJER	3	3	4	5	2	3	2	3	4	1
HOMBRE	4	3	2	4	2	4	2	2	3	4
HOMBRE	4	2	3	5	1	3	4	4	3	3
HOMBRE	4	3	2	5	2	3	2	1	3	4
MUJER	4	5	3	5	5	3	2	1	2	3
HOMBRE	4	2	2	5	2	3	2	3	2	3
HOMBRE	4	4	4	5	4	3	2	1	3	4
HOMBRE	4	3	1	3	3	4	2	1	3	4
HOMBRE	4	3	3	5	3	4	1	1	3	3
MUJER	3	3	2	4	3	3	2	1	3	1
HOMBRE	3	5	3	5	5	3	2	1	3	2
HOMBRE	4	3	2	4	3	5	2	1	3	2
MUJER	4	3	2	4	2	5	2	2	3	3
MUJER	5	2	2	5	2	3	4	3	3	4
MUJER	4	3	3	5	2	4	2	1	3	4
HOMBRE	4	3	2	5	2	4	2	1	3	5
MUJER	4	5	2	5	5	4	2	1	3	4

Anexo: Base de Datos

Tesis: ESTUDIO DE LA INSERCIÓN LABORAL DE EGRESADOS UNIVERSITARIOS PREVENCIÓNISTAS Y SU INFLUENCIA EN EL ÁMBITO DE LOS RIESGOS PSICOSOCIALES (RELACIÓN CON LA NUEVA FORMACIÓN UNIVERSITARIA DEL EEES)

	X1	X2	X3	X4	Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6
1-SEXO	5-Evalúe de 1 a 5 la mejora en la formación de los prevenciónistas al hacerse cargo la Universidad de los másteres en PRL, dando 1 a la valoración mínima y 5 a la máxima	6-Evalúe de 1 a 5 la importancia que ha tenido la obtención de su titulación en PRL en su colocación laboral, dando 1 a la valoración mínima y 5 a la máxima	7-Evalúe de 1 a 5 si la formación que recibió en el máster es adecuada a la exigencia requerida en su labor profesional de prevenciónista, dando 1 a la valoración mínima y 5 a la máxima.	8-Evalúe de 1 a 5 la conveniencia de la existencia de un Colegio Oficial de Prevencionistas, dando 1 a la valoración mínima y 5 a la máxima	10-Evalúe de 1 a 5 la relación entre la responsabilidad del prevenciónista y el grado de exigencia de su formación, dando 1 a la relación más alejada y 5 a la más próxima	11-Evalúe de 1 a 5 la percepción que tiene usted sobre la valoración que en su empresa dan a su labor en PRL, dando 1 a la valoración mínima y 5 a la máxima	12-Evalúe de 1 a 5 la valoración social que considera que posee un prevenciónista, dando 1 a la valoración mínima y 5 a la máxima	13-Evalúe de 1 a 5 la relación entre responsabilidad y remuneración de la labor del prevenciónista, dando 1 a la relación más alejada y 5 a la más próxima	14-Evalúe de 1 a 5 el grado de compromiso de su empresa con la PRL, dando 1 a la valoración mínima y 5 a la máxima	15-Evalúe de 1 a 5 si considera que el máster que realizó le capacita suficientemente para ejercer la labor de docente - formador en PRL, dando 1 a la valoración mínima y 5 a la máxima.
MUJER	5	3	3	5	3	4	5	1	3	4
HOMBRE	3	3	2	5	2	4	5	2	3	2
HOMBRE	4	1	2	5	1	3	2	4	3	3
HOMBRE	2	4	3	5	4	3	3	1	3	2
MUJER	4	3	2	4	3	4	2	1	3	4
HOMBRE	4	3	1	4	2	3	1	2	2	3
HOMBRE	4	3	3	5	2	5	2	2	2	3
HOMBRE	3	3	2	5	2	3	3	2	2	2
HOMBRE	4	1	2	5	1	5	2	4	2	3
HOMBRE	1	3	2	5	2	3	5	2	2	3
HOMBRE	4	3	2	5	2	4	3	3	2	3
HOMBRE	2	3	4	5	2	4	5	2	2	4
MUJER	4	3	2	5	2	4	2	2	3	4
MUJER	4	3	3	5	2	4	1	2	3	3
HOMBRE	4	3	2	4	3	4	3	1	3	4
MUJER	4	3	2	4	2	4	3	2	3	3
MUJER	4	3	2	5	2	4	1	2	3	3
HOMBRE	4	2	2	4	2	5	2	3	3	4
HOMBRE	4	4	1	3	4	5	3	1	3	4
HOMBRE	4	3	2	4	2	5	2	2	3	4
HOMBRE	3	3	1	4	2	5	2	2	3	5
HOMBRE	4	3	4	5	3	3	1	1	3	3
MUJER	4	3	2	4	3	3	5	1	3	4
MUJER	4	4	1	3	4	3	2	1	4	4
HOMBRE	4	3	2	4	2	3	2	3	3	3
MUJER	4	5	2	5	5	3	2	1	3	3
HOMBRE	2	3	2	4	2	3	5	2	3	1
MUJER	4	2	4	5	1	3	4	4	3	4
HOMBRE	4	2	3	5	1	3	5	4	3	4
MUJER	4	3	4	5	2	5	2	2	3	5
HOMBRE	4	4	3	5	4	5	2	1	3	4
MUJER	4	4	2	5	4	3	2	1	4	4
HOMBRE	3	3	2	5	2	4	2	2	3	1
MUJER	4	3	3	5	3	4	2	1	3	3

	X1	X2	X3	X4	Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6
1-SEXO	5-Evalúe de 1 a 5 la mejora en la formación de los prevenciónistas al hacerse cargo la Universidad de los másteres en PRL, dando 1 a la valoración mínima y 5 a la máxima	6-Evalúe de 1 a 5 la importancia que ha tenido la obtención de su titulación en PRL en su colocación laboral, dando 1 a la valoración mínima y 5 a la máxima	7-Evalúe de 1 a 5 si la formación que recibió en el máster es adecuada a la exigencia requerida en su labor profesional de prevenciónista, dando 1 a la valoración mínima y 5 a la máxima.	8-Evalúe de 1 a 5 la conveniencia de la existencia de un Colegio Oficial de Prevencionistas, dando 1 a la valoración mínima y 5 a la máxima	10-Evalúe de 1 a 5 la relación entre la responsabilidad del prevenciónista y el grado de exigencia de su formación, dando 1 a la relación más alejada y 5 a la más próxima	11-Evalúe de 1 a 5 la percepción que tiene usted sobre la valoración que en su empresa dan a su labor en PRL, dando 1 a la valoración mínima y 5 a la máxima	12-Evalúe de 1 a 5 la valoración social que considera que posee un prevenciónista, dando 1 a la valoración mínima y 5 a la máxima	13-Evalúe de 1 a 5 la relación entre responsabilidad y remuneración de la labor del prevenciónista, dando 1 a la relación más alejada y 5 a la más próxima	14-Evalúe de 1 a 5 el grado de compromiso de su empresa con la PRL, dando 1 a la valoración mínima y 5 a la máxima	15-Evalúe de 1 a 5 si considera que el máster que realizó le capacita suficientemente para ejercer la labor de docente - formador en PRL, dando 1 a la valoración mínima y 5 a la máxima.
HOMBRE	4	3	3	5	2	4	3	2	4	4
HOMBRE	3	4	2	5	4	4	2	1	4	2
HOMBRE	4	5	2	4	5	4	3	1	3	3
MUJER	4	3	2	5	2	4	2	2	3	3
HOMBRE	2	3	2	5	3	4	5	1	3	3
MUJER	4	2	4	5	1	3	4	4	3	4
HOMBRE	4	5	4	5	5	3	2	1	3	2
HOMBRE	4	2	4	5	1	4	2	3	3	4
HOMBRE	4	5	2	5	5	5	2	1	3	4
MUJER	4	3	3	5	2	3	1	2	3	4
MUJER	4	3	2	5	3	4	2	1	3	4
HOMBRE	4	3	1	4	2	4	2	2	4	4
HOMBRE	4	3	2	5	2	4	2	2	4	4
HOMBRE	5	3	3	5	2	4	2	2	4	5
MUJER	4	3	2	4	2	3	1	1	4	3
HOMBRE	4	4	4	5	4	3	3	1	4	4
HOMBRE	4	3	2	5	2	3	2	2	3	5
MUJER	4	3	3	5	3	4	2	1	3	2
MUJER	4	3	1	3	2	4	2	2	3	4
MUJER	4	1	2	5	1	4	4	4	3	4
MUJER	3	3	2	5	2	4	3	2	3	2
MUJER	4	3	2	5	2	4	3	2	3	3
HOMBRE	4	3	2	5	3	3	3	1	3	3
MUJER	4	3	3	5	2	4	1	2	3	4
MUJER	4	5	3	5	5	3	2	1	3	3
HOMBRE	4	3	2	5	2	4	3	2	3	3
MUJER	4	3	3	5	2	4	1	2	3	2
MUJER	4	3	2	5	2	3	1	2	3	4
HOMBRE	5	4	3	5	4	4	4	1	2	3
MUJER	4	3	3	5	2	3	3	2	2	3
HOMBRE	4	3	2	5	3	3	1	1	3	4
MUJER	4	2	2	5	2	3	2	3	3	3
HOMBRE	4	3	2	5	2	3	2	2	3	4
MUJER	4	3	3	5	2	3	5	3	2	4

	X1	X2	X3	X4	Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6
1-SEXO	5-Evalúe de 1 a 5 la mejora en la formación de los prevenciónistas al hacerse cargo la Universidad de los másteres en PRL, dando 1 a la valoración mínima y 5 a la máxima	6-Evalúe de 1 a 5 la importancia que ha tenido la obtención de su titulación en PRL en su colocación laboral, dando 1 a la valoración mínima y 5 a la máxima	7-Evalúe de 1 a 5 si la formación que recibió en el máster es adecuada a la exigencia requerida en su labor profesional de prevenciónista, dando 1 a la valoración mínima y 5 a la máxima.	8-Evalúe de 1 a 5 la conveniencia de la existencia de un Colegio Oficial de Prevencionistas, dando 1 a la valoración mínima y 5 a la máxima	10-Evalúe de 1 a 5 la relación entre la responsabilidad del prevenciónista y el grado de exigencia de su formación, dando 1 a la relación más alejada y 5 a la más próxima	11-Evalúe de 1 a 5 la percepción que tiene usted sobre la valoración que en su empresa dan a su labor en PRL, dando 1 a la valoración mínima y 5 a la máxima	12-Evalúe de 1 a 5 la valoración social que considera que posee un prevenciónista, dando 1 a la valoración mínima y 5 a la máxima	13-Evalúe de 1 a 5 la relación entre responsabilidad y remuneración de la labor del prevenciónista, dando 1 a la relación más alejada y 5 a la más próxima	14-Evalúe de 1 a 5 el grado de compromiso de su empresa con la PRL, dando 1 a la valoración mínima y 5 a la máxima	15-Evalúe de 1 a 5 si considera que el máster que realizó le capacita suficientemente para ejercer la labor de docente - formador en PRL, dando 1 a la valoración mínima y 5 a la máxima.
MUJER	4	3	2	5	2	4	3	2	3	4
HOMBRE	4	3	2	5	2	4	1	2	3	3
MUJER	3	5	1	3	5	3	5	1	3	2
HOMBRE	4	3	2	5	2	3	3	2	3	3
HOMBRE	4	3	3	5	2	5	2	2	3	2
HOMBRE	2	2	2	4	2	5	5	3	3	3
HOMBRE	2	3	3	5	3	3	1	1	3	3
HOMBRE	4	3	3	5	2	4	3	2	3	3
HOMBRE	3	3	2	5	2	4	2	2	3	2
MUJER	2	3	4	5	3	4	3	1	3	3
MUJER	2	4	4	5	4	4	2	1	3	3
MUJER	4	3	3	5	2	4	2	2	3	3
HOMBRE	5	5	1	3	5	3	5	1	4	4
HOMBRE	4	4	2	4	4	3	3	1	4	2
HOMBRE	4	3	2	5	2	4	2	2	4	4
MUJER	4	1	3	5	1	3	4	4	3	3
HOMBRE	4	3	2	5	2	5	2	2	3	3
MUJER	3	5	1	3	5	3	2	1	3	5
HOMBRE	4	3	3	5	2	5	2	2	3	4
HOMBRE	4	5	2	5	5	3	2	1	3	2
MUJER	4	5	4	5	5	4	3	1	3	2
HOMBRE	4	3	2	5	3	4	4	1	4	3
HOMBRE	4	3	2	5	2	4	1	1	3	4
MUJER	4	3	3	5	2	4	2	2	3	3
HOMBRE	4	4	2	4	4	4	2	1	3	3
HOMBRE	4	3	2	5	2	4	1	2	3	4
MUJER	5	3	2	4	2	4	2	1	3	4
HOMBRE	4	3	4	5	2	5	2	1	3	2
MUJER	4	3	3	5	2	5	2	2	3	4
MUJER	3	3	1	3	2	5	3	1	3	1
MUJER	4	4	2	5	4	5	3	1	3	4
MUJER	3	3	3	5	2	3	2	2	3	1
MUJER	3	2	1	2	1	3	5	4	3	2
HOMBRE	4	3	2	5	2	3	2	2	3	3

	X1	X2	X3	X4	Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6
1-SEXO	5-Evalúe de 1 a 5 la mejora en la formación de los prevenciónistas al hacerse cargo la Universidad de los másteres en PRL, dando 1 a la valoración mínima y 5 a la máxima	6-Evalúe de 1 a 5 la importancia que ha tenido la obtención de su titulación en PRL en su colocación laboral, dando 1 a la valoración mínima y 5 a la máxima	7-Evalúe de 1 a 5 si la formación que recibió en el máster es adecuada a la exigencia requerida en su labor profesional de prevenciónista, dando 1 a la valoración mínima y 5 a la máxima.	8-Evalúe de 1 a 5 la conveniencia de la existencia de un Colegio Oficial de Prevencionistas, dando 1 a la valoración mínima y 5 a la máxima	10-Evalúe de 1 a 5 la relación entre la responsabilidad del prevenciónista y el grado de exigencia de su formación, dando 1 a la relación más alejada y 5 a la más próxima	11-Evalúe de 1 a 5 la percepción que tiene usted sobre la valoración que en su empresa dan a su labor en PRL, dando 1 a la valoración mínima y 5 a la máxima	12-Evalúe de 1 a 5 la valoración social que considera que posee un prevenciónista, dando 1 a la valoración mínima y 5 a la máxima	13-Evalúe de 1 a 5 la relación entre responsabilidad y remuneración de la labor del prevenciónista, dando 1 a la relación más alejada y 5 a la más próxima	14-Evalúe de 1 a 5 el grado de compromiso de su empresa con la PRL, dando 1 a la valoración mínima y 5 a la máxima	15-Evalúe de 1 a 5 si considera que el máster que realizó le capacita suficientemente para ejercer la labor de docente - formador en PRL, dando 1 a la valoración mínima y 5 a la máxima.
MUJER	4	2	3	5	1	3	2	4	2	4
MUJER	4	3	1	2	2	3	1	2	2	3
HOMBRE	4	1	2	4	1	3	4	4	2	3
HOMBRE	2	5	2	5	5	3	3	1	3	5
HOMBRE	4	2	3	5	2	3	1	3	3	3
HOMBRE	4	3	3	5	3	5	2	1	3	4
HOMBRE	4	2	2	4	2	5	3	3	3	4
HOMBRE	4	3	2	4	2	3	1	3	3	4
HOMBRE	4	3	3	5	2	4	3	2	3	4
HOMBRE	2	3	3	5	2	4	2	2	3	4
HOMBRE	4	3	2	5	2	4	3	2	3	3
MUJER	3	3	2	4	3	4	2	1	3	5
MUJER	4	2	1	3	1	4	2	4	2	2
HOMBRE	4	3	2	5	2	4	3	1	4	4
HOMBRE	2	3	4	5	2	4	2	2	4	3
MUJER	4	3	4	5	2	3	2	1	2	4
MUJER	4	2	1	3	2	3	3	3	2	4
HOMBRE	4	3	3	5	3	4	2	1	4	3
MUJER	4	3	4	5	2	5	2	1	3	3
MUJER	4	3	4	5	3	3	4	1	3	4
MUJER	4	3	2	4	2	4	2	2	3	4
MUJER	2	1	3	5	1	4	5	4	3	4
HOMBRE	4	3	2	5	2	4	3	1	4	5
MUJER	5	3	2	4	2	4	3	2	3	5
MUJER	4	3	4	5	2	3	2	2	3	4
HOMBRE	4	3	2	4	2	3	1	3	3	4
MUJER	4	3	3	5	2	3	1	2	3	5
MUJER	4	3	1	4	2	4	2	2	2	4
MUJER	2	3	3	5	2	4	3	2	3	5
HOMBRE	4	3	2	5	2	4	3	2	3	4
MUJER	4	5	3	5	5	4	2	1	3	2
HOMBRE	4	3	2	4	2	4	3	2	3	2
MUJER	3	3	2	4	2	3	3	2	4	1
HOMBRE	4	3	3	5	2	4	2	2	4	2

	X1	X2	X3	X4	Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6
1-SEXO	5-Evalúe de 1 a 5 la mejora en la formación de los prevenciónistas al hacerse cargo la Universidad de los másteres en PRL, dando 1 a la valoración mínima y 5 a la máxima	6-Evalúe de 1 a 5 la importancia que ha tenido la obtención de su titulación en PRL en su colocación laboral, dando 1 a la valoración mínima y 5 a la máxima	7-Evalúe de 1 a 5 si la formación que recibió en el máster es adecuada a la exigencia requerida en su labor profesional de prevenciónista, dando 1 a la valoración mínima y 5 a la máxima.	8-Evalúe de 1 a 5 la conveniencia de la existencia de un Colegio Oficial de Prevencionistas, dando 1 a la valoración mínima y 5 a la máxima	10-Evalúe de 1 a 5 la relación entre la responsabilidad del prevenciónista y el grado de exigencia de su formación, dando 1 a la relación más alejada y 5 a la más próxima	11-Evalúe de 1 a 5 la percepción que tiene usted sobre la valoración que en su empresa dan a su labor en PRL, dando 1 a la valoración mínima y 5 a la máxima	12-Evalúe de 1 a 5 la valoración social que considera que posee un prevenciónista, dando 1 a la valoración mínima y 5 a la máxima	13-Evalúe de 1 a 5 la relación entre responsabilidad y remuneración de la labor del prevenciónista, dando 1 a la relación más alejada y 5 a la más próxima	14-Evalúe de 1 a 5 el grado de compromiso de su empresa con la PRL, dando 1 a la valoración mínima y 5 a la máxima	15-Evalúe de 1 a 5 si considera que el máster que realizó le capacita suficientemente para ejercer la labor de docente - formador en PRL, dando 1 a la valoración mínima y 5 a la máxima.
HOMBRE	3	3	2	4	2	3	3	2	4	5
HOMBRE	3	3	4	5	2	4	2	3	3	1
HOMBRE	4	2	3	5	2	4	2	3	3	3
HOMBRE	4	2	4	5	1	3	1	4	3	3
MUJER	4	3	1	2	2	4	3	2	3	4
MUJER	4	3	2	5	2	3	2	2	3	2
HOMBRE	4	5	2	5	5	3	2	1	3	4
HOMBRE	3	3	2	5	2	3	3	2	3	1
HOMBRE	3	3	3	5	2	3	3	2	3	2
HOMBRE	5	5	2	4	5	3	2	1	3	5
HOMBRE	3	3	2	5	2	4	3	2	3	2
MUJER	4	3	3	5	2	4	3	2	3	4
HOMBRE	4	5	3	5	5	3	2	1	3	3
HOMBRE	4	3	3	5	2	3	2	3	3	4
HOMBRE	4	2	4	5	2	5	2	3	3	3
MUJER	4	1	3	5	1	5	4	4	3	3
MUJER	4	4	3	5	4	3	3	1	3	4
MUJER	4	3	4	5	2	4	1	2	4	4
HOMBRE	4	3	2	5	3	4	2	1	4	3
MUJER	4	1	2	5	1	4	4	4	3	4
MUJER	4	3	2	5	2	4	2	2	4	4
MUJER	4	4	1	3	4	4	3	1	3	4
MUJER	3	4	2	4	4	3	3	1	3	2
HOMBRE	4	4	1	3	3	3	2	1	3	4
HOMBRE	4	2	2	4	1	4	4	3	2	3
MUJER	4	3	2	5	3	3	3	1	2	4
HOMBRE	4	3	2	4	2	5	2	2	3	4
MUJER	4	2	4	5	1	3	1	4	3	2
HOMBRE	4	4	2	5	4	5	2	1	3	2
HOMBRE	4	3	2	4	3	3	2	1	3	4
HOMBRE	3	3	2	5	2	4	2	2	3	1
HOMBRE	4	3	1	3	2	4	5	2	3	4
HOMBRE	4	4	3	5	3	4	2	1	3	3
HOMBRE	2	3	3	5	3	4	2	1	3	5

	X1	X2	X3	X4	Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6
1-SEXO	5-Evalúe de 1 a 5 la mejora en la formación de los prevenciónistas al hacerse cargo la Universidad de los másteres en PRL, dando 1 a la valoración mínima y 5 a la máxima	6-Evalúe de 1 a 5 la importancia que ha tenido la obtención de su titulación en PRL en su colocación laboral, dando 1 a la valoración mínima y 5 a la máxima	7-Evalúe de 1 a 5 si la formación que recibió en el máster es adecuada a la exigencia requerida en su labor profesional de prevenciónista, dando 1 a la valoración mínima y 5 a la máxima.	8-Evalúe de 1 a 5 la conveniencia de la existencia de un Colegio Oficial de Prevencionistas, dando 1 a la valoración mínima y 5 a la máxima	10-Evalúe de 1 a 5 la relación entre la responsabilidad del prevenciónista y el grado de exigencia de su formación, dando 1 a la relación más alejada y 5 a la más próxima	11-Evalúe de 1 a 5 la percepción que tiene usted sobre la valoración que en su empresa dan a su labor en PRL, dando 1 a la valoración mínima y 5 a la máxima	12-Evalúe de 1 a 5 la valoración social que considera que posee un prevenciónista, dando 1 a la valoración mínima y 5 a la máxima	13-Evalúe de 1 a 5 la relación entre responsabilidad y remuneración de la labor del prevenciónista, dando 1 a la relación más alejada y 5 a la más próxima	14-Evalúe de 1 a 5 el grado de compromiso de su empresa con la PRL, dando 1 a la valoración mínima y 5 a la máxima	15-Evalúe de 1 a 5 si considera que el máster que realizó le capacita suficientemente para ejercer la labor de docente - formador en PRL, dando 1 a la valoración mínima y 5 a la máxima.
HOMBRE	3	3	4	5	2	4	2	2	3	5
HOMBRE	4	1	2	5	1	4	4	4	3	3
HOMBRE	5	3	2	4	2	4	2	2	3	5
HOMBRE	4	5	2	5	5	5	2	1	3	4
MUJER	4	5	2	4	5	5	3	1	3	4
HOMBRE	2	3	2	5	2	5	3	2	3	4
MUJER	2	1	2	4	1	5	2	4	3	4
HOMBRE	4	3	2	5	2	3	2	2	3	4
HOMBRE	3	4	2	4	4	3	3	1	2	2
HOMBRE	3	5	3	5	5	3	3	1	2	1
HOMBRE	4	1	2	5	1	3	1	4	2	3
MUJER	4	3	3	5	2	3	3	2	2	2
HOMBRE	2	3	3	5	3	3	3	1	2	4
HOMBRE	4	2	2	5	2	3	3	3	2	5
HOMBRE	4	3	2	4	2	3	1	2	2	5
HOMBRE	4	1	3	5	1	5	2	4	3	2
HOMBRE	4	3	4	5	2	5	3	2	3	4
MUJER	4	3	3	5	2	3	2	2	3	4
MUJER	3	4	2	5	4	4	2	1	3	1
HOMBRE	4	3	2	4	3	4	2	1	3	3
MUJER	4	4	2	4	4	4	2	1	3	4
HOMBRE	4	4	2	4	4	4	4	1	3	3
HOMBRE	5	4	2	5	4	4	4	1	3	2
MUJER	4	3	4	5	2	4	3	2	3	4
HOMBRE	4	5	4	5	5	4	2	1	3	4
MUJER	2	5	4	5	5	3	2	1	3	5
MUJER	4	4	3	5	4	3	2	1	4	4
HOMBRE	2	1	3	5	1	4	2	4	3	4
HOMBRE	4	3	2	5	2	5	1	2	3	4
MUJER	4	3	2	5	2	3	3	2	3	4
MUJER	4	2	3	5	1	4	4	4	3	3
MUJER	2	3	1	4	3	4	5	1	3	4
MUJER	5	3	1	3	2	4	4	2	3	5
HOMBRE	4	4	2	5	3	4	3	1	3	3

Tesis: ESTUDIO DE LA INSERCIÓN LABORAL DE EGRESADOS UNIVERSITARIOS PREVENCIÓNISTAS Y SU INFLUENCIA EN EL ÁMBITO DE LOS RIESGOS PSICOSOCIALES (RELACIÓN CON LA NUEVA FORMACIÓN UNIVERSITARIA DEL EEES)

	X1	X2	X3	X4	Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6
1-SEXO	5-Evalúe de 1 a 5 la mejora en la formación de los prevenciónistas al hacerse cargo la Universidad de los másteres en PRL, dando 1 a la valoración mínima y 5 a la máxima	6-Evalúe de 1 a 5 la importancia que ha tenido la obtención de su titulación en PRL en su colocación laboral, dando 1 a la valoración mínima y 5 a la máxima	7-Evalúe de 1 a 5 si la formación que recibió en el máster es adecuada a la exigencia requerida en su labor profesional de prevenciónista, dando 1 a la valoración mínima y 5 a la máxima.	8-Evalúe de 1 a 5 la conveniencia de la existencia de un Colegio Oficial de Prevencionistas, dando 1 a la valoración mínima y 5 a la máxima	10-Evalúe de 1 a 5 la relación entre la responsabilidad del prevenciónista y el grado de exigencia de su formación, dando 1 a la relación más alejada y 5 a la más próxima	11-Evalúe de 1 a 5 la percepción que tiene usted sobre la valoración que en su empresa dan a su labor en PRL, dando 1 a la valoración mínima y 5 a la máxima	12-Evalúe de 1 a 5 la valoración social que considera que posee un prevenciónista, dando 1 a la valoración mínima y 5 a la máxima	13-Evalúe de 1 a 5 la relación entre responsabilidad y remuneración de la labor del prevenciónista, dando 1 a la relación más alejada y 5 a la más próxima	14-Evalúe de 1 a 5 el grado de compromiso de su empresa con la PRL, dando 1 a la valoración mínima y 5 a la máxima	15-Evalúe de 1 a 5 si considera que el máster que realizó le capacita suficientemente para ejercer la labor de docente - formador en PRL, dando 1 a la valoración mínima y 5 a la máxima.
HOMBRE	2	4	2	5	4	3	3	1	4	3
MUJER	3	4	4	5	4	3	1	1	3	2
HOMBRE	4	2	1	4	2	3	4	3	3	4
HOMBRE	4	4	2	4	4	4	3	1	4	2
MUJER	4	3	2	5	3	4	2	1	4	3
HOMBRE	4	3	4	5	2	4	3	2	3	4
HOMBRE	4	4	2	4	4	4	2	1	3	2
MUJER	2	4	3	5	4	4	5	1	3	4
HOMBRE	3	2	3	5	2	3	1	3	3	1
HOMBRE	4	4	1	3	4	4	2	1	3	4
MUJER	4	3	2	5	2	3	2	1	3	4
HOMBRE	1	1	2	5	1	4	4	4	3	3
HOMBRE	4	3	4	5	2	4	2	2	3	4
HOMBRE	4	4	3	5	3	3	3	1	3	4
HOMBRE	2	3	3	5	3	4	2	1	4	3
HOMBRE	4	3	2	5	3	3	5	1	4	2
HOMBRE	4	3	4	5	2	3	2	2	4	4
MUJER	4	3	1	4	2	3	2	1	4	4
MUJER	2	4	2	5	4	3	3	1	4	3
MUJER	4	4	2	4	4	3	1	1	3	3
HOMBRE	3	3	2	5	3	4	3	1	3	2
HOMBRE	4	5	2	5	5	4	2	1	3	4
HOMBRE	4	3	2	5	2	3	3	2	3	3
HOMBRE	3	3	2	4	2	3	2	3	3	5
HOMBRE	4	4	2	4	3	5	2	1	3	4
HOMBRE	5	3	1	3	2	5	2	1	3	5
MUJER	4	3	2	5	2	3	2	1	3	2
MUJER	3	3	2	5	3	4	2	1	3	2
MUJER	4	3	1	3	2	4	2	2	3	4
MUJER	3	3	4	5	2	4	3	2	3	2
HOMBRE	2	4	2	4	3	4	2	1	3	4
HOMBRE	4	3	3	5	3	4	3	1	2	2
HOMBRE	2	3	2	5	3	3	3	1	2	4
HOMBRE	4	3	3	5	2	3	2	2	3	3

	X1	X2	X3	X4	Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6
1-SEXO	5-Evalúe de 1 a 5 la mejora en la formación de los prevenciónistas al hacerse cargo la Universidad de los másteres en PRL, dando 1 a la valoración mínima y 5 a la máxima	6-Evalúe de 1 a 5 la importancia que ha tenido la obtención de su titulación en PRL en su colocación laboral, dando 1 a la valoración mínima y 5 a la máxima	7-Evalúe de 1 a 5 si la formación que recibió en el máster es adecuada a la exigencia requerida en su labor profesional de prevenciónista, dando 1 a la valoración mínima y 5 a la máxima.	8-Evalúe de 1 a 5 la conveniencia de la existencia de un Colegio Oficial de Prevencionistas, dando 1 a la valoración mínima y 5 a la máxima	10-Evalúe de 1 a 5 la relación entre la responsabilidad del prevenciónista y el grado de exigencia de su formación, dando 1 a la relación más alejada y 5 a la más próxima	11-Evalúe de 1 a 5 la percepción que tiene usted sobre la valoración que en su empresa dan a su labor en PRL, dando 1 a la valoración mínima y 5 a la máxima	12-Evalúe de 1 a 5 la valoración social que considera que posee un prevenciónista, dando 1 a la valoración mínima y 5 a la máxima	13-Evalúe de 1 a 5 la relación entre responsabilidad y remuneración de la labor del prevenciónista, dando 1 a la relación más alejada y 5 a la más próxima	14-Evalúe de 1 a 5 el grado de compromiso de su empresa con la PRL, dando 1 a la valoración mínima y 5 a la máxima	15-Evalúe de 1 a 5 si considera que el máster que realizó le capacita suficientemente para ejercer la labor de docente - formador en PRL, dando 1 a la valoración mínima y 5 a la máxima.
HOMBRE	3	4	2	4	4	4	2	1	3	1
HOMBRE	3	3	2	5	2	3	3	1	3	2
HOMBRE	4	3	3	5	2	5	3	2	2	4
MUJER	4	1	2	4	1	3	2	4	3	4
HOMBRE	4	4	2	5	4	5	2	1	3	4
MUJER	4	3	1	4	2	3	3	1	3	2
HOMBRE	4	4	2	5	4	4	3	1	3	3
HOMBRE	2	3	4	5	2	4	3	1	3	3
HOMBRE	4	5	3	5	5	4	3	1	3	4
HOMBRE	2	3	2	4	2	4	1	2	3	4
HOMBRE	3	3	2	5	2	4	1	2	3	1
MUJER	3	3	4	5	2	4	3	2	3	1
MUJER	1	2	3	5	2	4	2	3	3	2
MUJER	4	3	2	4	3	5	2	1	3	3
HOMBRE	4	3	2	5	2	5	3	2	3	4
HOMBRE	4	3	1	3	2	5	2	2	4	2
MUJER	4	4	2	4	4	5	3	1	4	4
HOMBRE	4	2	4	5	2	3	1	3	4	3
HOMBRE	4	2	3	5	2	3	3	3	3	4
HOMBRE	1	2	3	5	2	3	2	3	3	1
HOMBRE	1	3	4	5	2	3	2	2	3	4
HOMBRE	4	2	2	4	2	3	2	3	3	4
HOMBRE	4	3	2	4	2	3	2	2	3	4
MUJER	4	2	4	5	1	3	4	4	3	4
MUJER	1	3	1	3	2	3	2	2	4	5
HOMBRE	3	3	2	4	3	5	3	1	3	1
MUJER	4	3	1	4	2	5	1	3	3	3
MUJER	1	3	3	5	3	3	2	1	3	5
HOMBRE	5	3	2	4	3	4	5	1	3	4
MUJER	4	5	1	3	5	4	2	1	3	2
HOMBRE	4	4	2	5	4	4	2	1	3	3
MUJER	4	3	2	4	3	4	3	1	3	3
HOMBRE	3	3	2	5	3	4	2	1	3	2
HOMBRE	5	3	4	5	3	4	3	1	3	4

	X1	X2	X3	X4	Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6
1-SEXO	5-Evalúe de 1 a 5 la mejora en la formación de los prevenciónistas al hacerse cargo la Universidad de los másteres en PRL, dando 1 a la valoración mínima y 5 a la máxima	6-Evalúe de 1 a 5 la importancia que ha tenido la obtención de su titulación en PRL en su colocación laboral, dando 1 a la valoración mínima y 5 a la máxima	7-Evalúe de 1 a 5 si la formación que recibió en el máster es adecuada a la exigencia requerida en su labor profesional de prevenciónista, dando 1 a la valoración mínima y 5 a la máxima.	8-Evalúe de 1 a 5 la conveniencia de la existencia de un Colegio Oficial de Prevencionistas, dando 1 a la valoración mínima y 5 a la máxima	10-Evalúe de 1 a 5 la relación entre la responsabilidad del prevenciónista y el grado de exigencia de su formación, dando 1 a la relación más alejada y 5 a la más próxima	11-Evalúe de 1 a 5 la percepción que tiene usted sobre la valoración que en su empresa dan a su labor en PRL, dando 1 a la valoración mínima y 5 a la máxima	12-Evalúe de 1 a 5 la valoración social que considera que posee un prevenciónista, dando 1 a la valoración mínima y 5 a la máxima	13-Evalúe de 1 a 5 la relación entre responsabilidad y remuneración de la labor del prevenciónista, dando 1 a la relación más alejada y 5 a la más próxima	14-Evalúe de 1 a 5 el grado de compromiso de su empresa con la PRL, dando 1 a la valoración mínima y 5 a la máxima	15-Evalúe de 1 a 5 si considera que el máster que realizó le capacita suficientemente para ejercer la labor de docente - formador en PRL, dando 1 a la valoración mínima y 5 a la máxima.
MUJER	5	3	2	5	3	4	4	1	3	4
HOMBRE	4	1	2	5	1	3	4	4	3	4
HOMBRE	4	2	2	4	1	3	1	4	3	3
MUJER	4	3	2	4	2	4	3	2	2	4
HOMBRE	2	3	2	5	2	5	3	1	2	4
HOMBRE	4	3	2	4	2	3	1	2	2	3
MUJER	4	3	2	4	2	4	3	2	3	4
MUJER	4	2	3	5	1	4	1	4	3	3
HOMBRE	4	4	3	5	4	4	2	1	3	3
HOMBRE	3	4	2	4	4	4	2	1	3	2
HOMBRE	4	3	4	5	3	3	3	1	3	4
MUJER	2	3	1	4	2	3	3	2	3	3
HOMBRE	4	5	2	5	5	3	3	1	3	3
MUJER	4	3	1	3	2	4	3	2	3	4
HOMBRE	4	2	3	5	2	4	1	3	3	2
MUJER	4	3	2	4	3	4	2	1	2	3
MUJER	4	3	4	5	2	4	1	2	4	4
HOMBRE	2	3	2	5	2	4	3	2	4	2
MUJER	4	3	2	4	2	3	3	3	2	4
HOMBRE	3	3	3	5	3	4	3	1	2	2
MUJER	4	3	3	5	2	3	3	3	4	5
MUJER	4	3	4	5	2	4	3	2	3	2
HOMBRE	4	3	2	5	3	4	3	1	3	4
MUJER	4	3	2	5	2	3	1	2	3	4
HOMBRE	4	3	4	5	2	4	3	2	3	2
HOMBRE	4	3	2	4	3	3	2	1	4	4
HOMBRE	4	3	3	5	2	3	2	2	3	4
HOMBRE	4	3	3	5	2	3	3	2	3	2
MUJER	4	3	1	3	3	3	2	1	3	4
HOMBRE	3	3	2	5	2	3	3	2	3	1
MUJER	4	3	3	5	2	4	2	2	2	4
HOMBRE	4	3	2	5	2	4	3	2	3	4
MUJER	4	3	1	3	3	3	2	1	3	4
HOMBRE	4	3	4	5	2	3	2	3	3	4

Tesis: ESTUDIO DE LA INSERCIÓN LABORAL DE EGRESADOS UNIVERSITARIOS PREVENCIÓNISTAS Y SU INFLUENCIA EN EL ÁMBITO DE LOS RIESGOS PSICOSOCIALES (RELACIÓN CON LA NUEVA FORMACIÓN UNIVERSITARIA DEL EEES)

	X1	X2	X3	X4	Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6
1-SEXO	5-Evalúe de 1 a 5 la mejora en la formación de los prevenciónistas al hacerse cargo la Universidad de los másteres en PRL, dando 1 a la valoración mínima y 5 a la máxima	6-Evalúe de 1 a 5 la importancia que ha tenido la obtención de su titulación en PRL en su colocación laboral, dando 1 a la valoración mínima y 5 a la máxima	7-Evalúe de 1 a 5 si la formación que recibió en el máster es adecuada a la exigencia requerida en su labor profesional de prevenciónista, dando 1 a la valoración mínima y 5 a la máxima.	8-Evalúe de 1 a 5 la conveniencia de la existencia de un Colegio Oficial de Prevencionistas, dando 1 a la valoración mínima y 5 a la máxima	10-Evalúe de 1 a 5 la relación entre la responsabilidad del prevenciónista y el grado de exigencia de su formación, dando 1 a la relación más alejada y 5 a la más próxima	11-Evalúe de 1 a 5 la percepción que tiene usted sobre la valoración que en su empresa dan a su labor en PRL, dando 1 a la valoración mínima y 5 a la máxima	12-Evalúe de 1 a 5 la valoración social que considera que posee un prevenciónista, dando 1 a la valoración mínima y 5 a la máxima	13-Evalúe de 1 a 5 la relación entre responsabilidad y remuneración de la labor del prevenciónista, dando 1 a la relación más alejada y 5 a la más próxima	14-Evalúe de 1 a 5 el grado de compromiso de su empresa con la PRL, dando 1 a la valoración mínima y 5 a la máxima	15-Evalúe de 1 a 5 si considera que el máster que realizó le capacita suficientemente para ejercer la labor de docente - formador en PRL, dando 1 a la valoración mínima y 5 a la máxima.
HOMBRE	3	3	2	4	2	5	2	2	3	1
HOMBRE	4	3	3	5	3	5	1	1	4	3
MUJER	3	3	1	3	3	3	2	1	4	5
HOMBRE	4	4	2	5	4	4	3	1	4	2
MUJER	4	3	2	4	2	4	2	1	3	2
MUJER	2	3	3	5	2	4	3	2	3	5
HOMBRE	4	4	2	5	4	4	2	1	3	2
MUJER	4	4	1	3	4	4	3	1	3	4
MUJER	4	4	2	5	3	3	2	1	3	3
HOMBRE	5	5	2	4	5	3	2	1	3	5
MUJER	4	3	3	5	2	4	2	2	3	2
HOMBRE	4	3	4	5	2	3	3	2	3	4
HOMBRE	4	3	2	4	2	5	2	2	3	3
HOMBRE	4	3	4	5	3	3	2	1	3	3
MUJER	4	3	3	5	2	5	2	2	3	2
HOMBRE	4	4	1	3	4	3	2	1	3	3
MUJER	5	3	3	5	3	4	5	1	3	4
HOMBRE	4	4	2	5	4	4	2	1	3	3
HOMBRE	4	5	1	4	5	4	1	1	3	4
HOMBRE	3	3	2	5	2	4	2	2	3	2
MUJER	4	3	2	4	2	4	2	3	4	4
HOMBRE	3	3	2	5	3	4	2	1	4	1
HOMBRE	3	3	2	5	2	4	5	2	3	1
HOMBRE	3	3	2	4	3	5	4	1	4	2
MUJER	3	3	1	3	2	5	2	3	3	2
MUJER	4	3	2	4	3	5	5	1	3	2
HOMBRE	5	3	2	4	3	5	5	1	3	2
HOMBRE	4	1	1	3	1	3	1	4	2	2
MUJER	4	4	2	4	4	3	2	1	2	3
HOMBRE	4	5	3	5	5	3	2	1	3	4
MUJER	5	3	1	4	3	3	5	1	3	4
HOMBRE	4	3	2	5	2	3	2	1	3	4
HOMBRE	5	4	2	5	4	3	5	1	3	4
HOMBRE	5	3	3	5	2	3	4	2	3	4

Tesis: ESTUDIO DE LA INSERCIÓN LABORAL DE EGRESADOS UNIVERSITARIOS PREVENCIÓNISTAS Y SU INFLUENCIA EN EL ÁMBITO DE LOS RIESGOS PSICOSOCIALES (RELACIÓN CON LA NUEVA FORMACIÓN UNIVERSITARIA DEL EEES)

	X1	X2	X3	X4	Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6
1-SEXO	5-Evalúe de 1 a 5 la mejora en la formación de los prevenciónistas al hacerse cargo la Universidad de los másteres en PRL, dando 1 a la valoración mínima y 5 a la máxima	6-Evalúe de 1 a 5 la importancia que ha tenido la obtención de su titulación en PRL en su colocación laboral, dando 1 a la valoración mínima y 5 a la máxima	7-Evalúe de 1 a 5 si la formación que recibió en el máster es adecuada a la exigencia requerida en su labor profesional de prevenciónista, dando 1 a la valoración mínima y 5 a la máxima.	8-Evalúe de 1 a 5 la conveniencia de la existencia de un Colegio Oficial de Prevencionistas, dando 1 a la valoración mínima y 5 a la máxima	10-Evalúe de 1 a 5 la relación entre la responsabilidad del prevenciónista y el grado de exigencia de su formación, dando 1 a la relación más alejada y 5 a la más próxima	11-Evalúe de 1 a 5 la percepción que tiene usted sobre la valoración que en su empresa dan a su labor en PRL, dando 1 a la valoración mínima y 5 a la máxima	12-Evalúe de 1 a 5 la valoración social que considera que posee un prevenciónista, dando 1 a la valoración mínima y 5 a la máxima	13-Evalúe de 1 a 5 la relación entre responsabilidad y remuneración de la labor del prevenciónista, dando 1 a la relación más alejada y 5 a la más próxima	14-Evalúe de 1 a 5 el grado de compromiso de su empresa con la PRL, dando 1 a la valoración mínima y 5 a la máxima	15-Evalúe de 1 a 5 si considera que el máster que realizó le capacita suficientemente para ejercer la labor de docente - formador en PRL, dando 1 a la valoración mínima y 5 a la máxima.
MUJER	4	3	3	5	2	3	2	2	3	4
MUJER	5	3	3	5	2	5	4	2	3	4
HOMBRE	5	5	4	5	4	5	4	1	3	4
MUJER	5	2	4	5	1	3	2	3	3	4
HOMBRE	4	3	2	4	2	4	3	2	3	3
MUJER	4	3	1	3	2	4	2	2	3	4
MUJER	3	3	2	4	3	4	2	1	3	2
HOMBRE	4	2	3	5	2	4	3	3	3	3
MUJER	3	5	3	5	5	4	3	1	3	2
HOMBRE	4	3	2	4	2	4	3	2	3	4
HOMBRE	4	5	2	5	5	4	2	1	3	4
MUJER	4	1	4	5	1	3	4	4	2	3
HOMBRE	4	3	1	3	3	3	3	1	2	3
HOMBRE	4	3	3	5	2	4	3	3	2	3
MUJER	3	4	2	4	4	5	2	1	2	5
HOMBRE	4	3	3	5	3	3	4	1	2	3
MUJER	4	3	2	4	2	4	3	2	2	3
MUJER	4	4	2	5	4	4	2	1	2	3
MUJER	4	3	1	2	2	4	2	2	3	3
MUJER	4	2	1	3	2	4	4	3	3	5
HOMBRE	4	4	3	5	4	3	2	1	3	4
HOMBRE	2	3	3	5	2	3	3	2	3	5
MUJER	4	3	2	4	2	3	2	3	3	4
HOMBRE	4	3	3	5	3	4	2	1	3	3
MUJER	5	3	3	5	3	4	3	1	3	5
MUJER	4	4	2	5	4	4	2	1	3	4
HOMBRE	4	3	2	5	2	4	2	2	3	4
HOMBRE	4	3	4	5	2	4	2	3	3	2
MUJER	4	3	2	5	2	3	2	2	3	4
HOMBRE	3	4	2	5	4	4	3	1	4	1
HOMBRE	4	4	2	4	4	3	4	1	3	3
MUJER	4	4	2	5	4	4	2	1	3	4
HOMBRE	3	3	2	5	3	4	2	1	3	2
MUJER	1	2	1	3	2	3	3	3	3	3

Anexo: Base de Datos

Tesis: ESTUDIO DE LA INSERCIÓN LABORAL DE EGRESADOS UNIVERSITARIOS PREVENCIÓNISTAS Y SU INFLUENCIA EN EL ÁMBITO DE LOS RIESGOS PSICOSOCIALES (RELACIÓN CON LA NUEVA FORMACIÓN UNIVERSITARIA DEL EEES)

	X1	X2	X3	X4	Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6
1-SEXO	5-Evalúe de 1 a 5 la mejora en la formación de los prevenciónistas al hacerse cargo la Universidad de los másteres en PRL, dando 1 a la valoración mínima y 5 a la máxima	6-Evalúe de 1 a 5 la importancia que ha tenido la obtención de su titulación en PRL en su colocación laboral, dando 1 a la valoración mínima y 5 a la máxima	7-Evalúe de 1 a 5 si la formación que recibió en el máster es adecuada a la exigencia requerida en su labor profesional de prevenciónista, dando 1 a la valoración mínima y 5 a la máxima.	8-Evalúe de 1 a 5 la conveniencia de la existencia de un Colegio Oficial de Prevencionistas, dando 1 a la valoración mínima y 5 a la máxima	10-Evalúe de 1 a 5 la relación entre la responsabilidad del prevenciónista y el grado de exigencia de su formación, dando 1 a la relación más alejada y 5 a la más próxima	11-Evalúe de 1 a 5 la percepción que tiene usted sobre la valoración que en su empresa dan a su labor en PRL, dando 1 a la valoración mínima y 5 a la máxima	12-Evalúe de 1 a 5 la valoración social que considera que posee un prevenciónista, dando 1 a la valoración mínima y 5 a la máxima	13-Evalúe de 1 a 5 la relación entre responsabilidad y remuneración de la labor del prevenciónista, dando 1 a la relación más alejada y 5 a la más próxima	14-Evalúe de 1 a 5 el grado de compromiso de su empresa con la PRL, dando 1 a la valoración mínima y 5 a la máxima	15-Evalúe de 1 a 5 si considera que el máster que realizó le capacita suficientemente para ejercer la labor de docente - formador en PRL, dando 1 a la valoración mínima y 5 a la máxima.
MUJER	5	3	3	5	3	4	4	1	3	3
HOMBRE	4	3	1	3	2	3	3	3	3	3
MUJER	4	3	2	4	2	3	3	2	3	4
HOMBRE	4	4	2	5	4	3	2	1	4	4
HOMBRE	4	3	2	5	2	3	1	2	3	3
MUJER	4	2	4	5	2	3	4	3	3	3
HOMBRE	4	4	2	5	4	4	3	1	4	4
HOMBRE	4	4	4	5	4	4	2	1	4	3
MUJER	4	3	4	5	3	3	5	1	3	3
MUJER	4	3	2	5	3	3	2	1	3	4
MUJER	4	3	2	4	2	5	1	2	3	4
MUJER	4	4	1	3	3	5	2	1	3	4
HOMBRE	4	3	2	5	2	3	3	1	3	3
HOMBRE	5	5	2	4	5	4	1	1	3	5
HOMBRE	4	3	1	3	2	4	2	1	3	4
HOMBRE	4	3	2	5	2	4	2	2	3	3
HOMBRE	4	3	3	5	2	4	2	2	3	4
HOMBRE	4	2	2	5	1	4	2	3	4	3
MUJER	4	2	4	5	1	3	2	4	4	4
HOMBRE	4	3	4	5	2	3	1	2	4	3
MUJER	4	3	3	5	2	4	3	2	4	4
HOMBRE	4	3	3	5	3	3	2	1	4	4
HOMBRE	4	2	2	5	2	5	1	3	3	3
HOMBRE	4	3	2	5	2	3	2	2	3	4
MUJER	4	5	2	4	5	5	2	1	3	3
HOMBRE	4	2	3	5	2	3	5	3	3	4
MUJER	4	1	3	5	1	4	2	4	3	4
HOMBRE	5	4	2	4	4	4	3	1	3	4
MUJER	3	4	2	4	4	4	3	1	3	2
HOMBRE	4	3	2	4	2	4	2	2	3	3
MUJER	3	3	3	5	2	4	2	2	3	1
MUJER	4	3	2	5	2	4	2	3	3	2
MUJER	4	3	2	4	2	4	2	2	3	2
HOMBRE	4	3	2	4	2	5	2	2	3	4

	X1	X2	X3	X4	Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6
1-SEXO	5-Evalúe de 1 a 5 la mejora en la formación de los prevenciónistas al hacerse cargo la Universidad de los másteres en PRL, dando 1 a la valoración mínima y 5 a la máxima	6-Evalúe de 1 a 5 la importancia que ha tenido la obtención de su titulación en PRL en su colocación laboral, dando 1 a la valoración mínima y 5 a la máxima	7-Evalúe de 1 a 5 si la formación que recibió en el máster es adecuada a la exigencia requerida en su labor profesional de prevenciónista, dando 1 a la valoración mínima y 5 a la máxima.	8-Evalúe de 1 a 5 la conveniencia de la existencia de un Colegio Oficial de Prevencionistas, dando 1 a la valoración mínima y 5 a la máxima	10-Evalúe de 1 a 5 la relación entre la responsabilidad del prevenciónista y el grado de exigencia de su formación, dando 1 a la relación más alejada y 5 a la más próxima	11-Evalúe de 1 a 5 la percepción que tiene usted sobre la valoración que en su empresa dan a su labor en PRL, dando 1 a la valoración mínima y 5 a la máxima	12-Evalúe de 1 a 5 la valoración social que considera que posee un prevenciónista, dando 1 a la valoración mínima y 5 a la máxima	13-Evalúe de 1 a 5 la relación entre responsabilidad y remuneración de la labor del prevenciónista, dando 1 a la relación más alejada y 5 a la más próxima	14-Evalúe de 1 a 5 el grado de compromiso de su empresa con la PRL, dando 1 a la valoración mínima y 5 a la máxima	15-Evalúe de 1 a 5 si considera que el máster que realizó le capacita suficientemente para ejercer la labor de docente - formador en PRL, dando 1 a la valoración mínima y 5 a la máxima.
MUJER	4	3	2	4	2	5	2	2	2	2
MUJER	2	3	2	5	3	5	3	1	2	2
HOMBRE	4	3	3	5	2	5	2	2	3	3
HOMBRE	4	5	2	4	5	3	2	1	3	3
HOMBRE	4	3	2	5	2	3	3	2	3	4
HOMBRE	5	4	3	5	4	3	1	1	2	4
HOMBRE	4	3	2	4	3	3	2	1	3	4
MUJER	3	3	1	3	2	3	3	1	3	2
HOMBRE	1	3	2	4	2	3	3	2	3	2
MUJER	3	3	2	5	2	3	3	3	3	2
HOMBRE	4	3	2	5	2	3	2	1	3	3
HOMBRE	4	2	2	5	2	5	2	3	3	3
MUJER	3	5	2	5	5	5	2	1	3	2
HOMBRE	1	3	3	5	3	3	3	1	3	4
MUJER	3	3	3	5	2	4	2	2	3	5
MUJER	4	3	1	4	2	4	2	2	3	4
MUJER	4	4	3	5	4	4	3	1	3	4
HOMBRE	2	3	1	4	2	4	2	2	3	2
HOMBRE	4	5	3	5	5	4	2	1	4	4
HOMBRE	4	3	1	3	2	4	2	2	4	3
MUJER	4	3	2	5	2	4	2	3	4	4
HOMBRE	4	2	4	5	2	3	3	3	3	4
HOMBRE	2	4	2	5	4	3	2	1	3	2
MUJER	4	3	2	5	2	4	4	3	3	2
HOMBRE	4	3	3	5	3	5	2	1	3	4
HOMBRE	4	3	3	5	2	3	2	3	3	4
HOMBRE	4	4	2	5	4	4	3	1	3	4
MUJER	5	3	1	3	3	4	4	1	4	4
HOMBRE	4	3	2	5	2	4	1	2	3	4
MUJER	4	3	2	5	3	4	2	1	3	3
HOMBRE	3	3	3	5	2	3	2	2	3	2
HOMBRE	4	4	2	5	4	3	2	1	3	3
HOMBRE	4	3	3	5	2	3	2	2	3	3
HOMBRE	4	3	3	5	2	3	2	2	3	3
MUJER	3	3	2	5	2	4	3	2	3	1

	X1	X2	X3	X4	Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6
1-SEXO	5-Evalúe de 1 a 5 la mejora en la formación de los prevenciónistas al hacerse cargo la Universidad de los másteres en PRL, dando 1 a la valoración mínima y 5 a la máxima	6-Evalúe de 1 a 5 la importancia que ha tenido la obtención de su titulación en PRL en su colocación laboral, dando 1 a la valoración mínima y 5 a la máxima	7-Evalúe de 1 a 5 si la formación que recibió en el máster es adecuada a la exigencia requerida en su labor profesional de prevenciónista, dando 1 a la valoración mínima y 5 a la máxima.	8-Evalúe de 1 a 5 la conveniencia de la existencia de un Colegio Oficial de Prevencionistas, dando 1 a la valoración mínima y 5 a la máxima	10-Evalúe de 1 a 5 la relación entre la responsabilidad del prevenciónista y el grado de exigencia de su formación, dando 1 a la relación más alejada y 5 a la más próxima	11-Evalúe de 1 a 5 la percepción que tiene usted sobre la valoración que en su empresa dan a su labor en PRL, dando 1 a la valoración mínima y 5 a la máxima	12-Evalúe de 1 a 5 la valoración social que considera que posee un prevenciónista, dando 1 a la valoración mínima y 5 a la máxima	13-Evalúe de 1 a 5 la relación entre responsabilidad y remuneración de la labor del prevenciónista, dando 1 a la relación más alejada y 5 a la más próxima	14-Evalúe de 1 a 5 el grado de compromiso de su empresa con la PRL, dando 1 a la valoración mínima y 5 a la máxima	15-Evalúe de 1 a 5 si considera que el máster que realizó le capacita suficientemente para ejercer la labor de docente - formador en PRL, dando 1 a la valoración mínima y 5 a la máxima.
HOMBRE	4	2	3	5	2	4	3	3	3	4
MUJER	4	3	3	5	2	4	3	1	3	3
MUJER	5	3	2	5	2	4	3	2	3	5
HOMBRE	4	3	1	3	2	4	2	1	3	3
HOMBRE	4	3	1	3	3	3	2	1	3	2
MUJER	4	3	3	5	3	4	2	1	3	3
HOMBRE	4	3	2	4	3	3	3	1	2	3
MUJER	4	2	2	4	2	4	5	3	2	3
HOMBRE	4	2	2	4	1	4	4	4	2	3
HOMBRE	4	4	3	5	4	3	2	1	3	5
MUJER	4	3	2	5	2	4	1	2	3	2
HOMBRE	5	3	4	5	2	3	2	2	3	3
HOMBRE	4	3	3	5	2	3	3	2	3	3
HOMBRE	4	3	3	5	2	3	2	2	3	4
MUJER	4	3	3	5	2	3	2	2	3	4
MUJER	4	1	1	3	1	3	1	4	3	2
MUJER	4	2	1	3	2	4	1	3	3	4
MUJER	4	3	2	5	2	4	2	1	3	4
MUJER	4	1	2	4	1	3	2	4	2	4
MUJER	4	3	2	4	2	3	1	2	4	3
HOMBRE	4	3	2	4	2	5	2	1	4	3
HOMBRE	4	1	2	4	1	5	4	4	2	2
HOMBRE	4	3	2	4	3	3	2	1	2	2
MUJER	2	5	1	3	5	4	1	1	4	4
MUJER	4	3	4	5	3	4	5	1	3	2
HOMBRE	2	3	2	5	2	4	3	2	3	4
HOMBRE	4	3	4	5	3	4	2	1	3	4
MUJER	4	3	2	4	2	4	2	2	3	2
HOMBRE	3	3	3	5	2	3	1	2	4	5
MUJER	4	3	2	4	2	3	2	2	3	4
MUJER	1	3	2	4	2	4	2	2	3	3
HOMBRE	4	3	2	4	2	3	2	1	3	2
HOMBRE	4	2	2	5	2	5	2	3	3	4
HOMBRE	2	3	2	4	2	3	5	2	2	4

Anexo: Base de Datos

Tesis: ESTUDIO DE LA INSERCIÓN LABORAL DE EGRESADOS UNIVERSITARIOS PREVENCIÓNISTAS Y SU INFLUENCIA EN EL ÁMBITO DE LOS RIESGOS PSICOSOCIALES (RELACIÓN CON LA NUEVA FORMACIÓN UNIVERSITARIA DEL EEES)

	X1	X2	X3	X4	Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6
1-SEXO	5-Evalúe de 1 a 5 la mejora en la formación de los prevenciónistas al hacerse cargo la Universidad de los másteres en PRL, dando 1 a la valoración mínima y 5 a la máxima	6-Evalúe de 1 a 5 la importancia que ha tenido la obtención de su titulación en PRL en su colocación laboral, dando 1 a la valoración mínima y 5 a la máxima	7-Evalúe de 1 a 5 si la formación que recibió en el máster es adecuada a la exigencia requerida en su labor profesional de prevenciónista, dando 1 a la valoración mínima y 5 a la máxima.	8-Evalúe de 1 a 5 la conveniencia de la existencia de un Colegio Oficial de Prevencionistas, dando 1 a la valoración mínima y 5 a la máxima	10-Evalúe de 1 a 5 la relación entre la responsabilidad del prevenciónista y el grado de exigencia de su formación, dando 1 a la relación más alejada y 5 a la más próxima	11-Evalúe de 1 a 5 la percepción que tiene usted sobre la valoración que en su empresa dan a su labor en PRL, dando 1 a la valoración mínima y 5 a la máxima	12-Evalúe de 1 a 5 la valoración social que considera que posee un prevenciónista, dando 1 a la valoración mínima y 5 a la máxima	13-Evalúe de 1 a 5 la relación entre responsabilidad y remuneración de la labor del prevenciónista, dando 1 a la relación más alejada y 5 a la más próxima	14-Evalúe de 1 a 5 el grado de compromiso de su empresa con la PRL, dando 1 a la valoración mínima y 5 a la máxima	15-Evalúe de 1 a 5 si considera que el máster que realizó le capacita suficientemente para ejercer la labor de docente - formador en PRL, dando 1 a la valoración mínima y 5 a la máxima.
MUJER	2	3	1	4	2	5	2	2	3	2
MUJER	4	3	3	5	2	3	2	2	3	3
HOMBRE	4	5	4	5	5	4	2	1	3	4
MUJER	4	3	3	5	3	4	2	1	3	4
MUJER	4	3	2	4	3	4	4	1	4	3
HOMBRE	4	5	2	5	5	4	1	1	4	3
MUJER	4	3	1	3	2	4	3	2	4	4
MUJER	4	3	3	5	2	4	3	2	3	4
HOMBRE	4	3	2	4	2	4	3	2	3	4
MUJER	4	3	3	5	3	5	2	1	3	2
MUJER	4	3	1	3	2	5	2	2	3	4
MUJER	4	3	1	2	3	5	2	1	3	4
HOMBRE	4	2	1	3	1	5	2	3	3	3
HOMBRE	4	3	3	5	3	3	2	1	3	4
HOMBRE	4	3	2	5	2	3	2	3	3	3
MUJER	2	3	2	4	3	3	2	1	3	4
HOMBRE	4	3	4	5	2	3	2	2	3	5
HOMBRE	3	3	3	5	2	3	2	1	3	1
HOMBRE	5	2	2	4	1	3	2	3	3	5
MUJER	4	2	3	5	2	3	3	3	3	4
HOMBRE	4	3	2	5	2	3	2	2	3	4
MUJER	4	3	3	5	2	5	3	2	3	3
MUJER	4	3	3	5	2	5	2	2	3	2
HOMBRE	2	3	4	5	2	3	2	2	4	4
HOMBRE	2	3	1	3	2	4	2	1	4	4
MUJER	4	3	2	5	3	4	2	1	3	4
MUJER	4	3	2	4	2	4	3	2	4	4
HOMBRE	4	3	2	5	2	4	2	2	3	3
MUJER	3	4	4	5	3	4	2	1	3	1
HOMBRE	4	3	2	5	2	4	2	1	3	4
HOMBRE	4	4	1	3	4	4	2	1	2	4
HOMBRE	5	5	2	4	5	3	4	1	2	4
MUJER	2	3	1	2	2	3	3	2	3	1
MUJER	4	4	4	5	4	4	2	1	3	2

Anexo: Base de Datos

Tesis: ESTUDIO DE LA INSERCIÓN LABORAL DE EGRESADOS UNIVERSITARIOS PREVENCIÓNISTAS Y SU INFLUENCIA EN EL ÁMBITO DE LOS RIESGOS PSICOSOCIALES (RELACIÓN CON LA NUEVA FORMACIÓN UNIVERSITARIA DEL EEES)

	X1	X2	X3	X4	Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6
1-SEXO	5-Evalúe de 1 a 5 la mejora en la formación de los prevenciónistas al hacerse cargo la Universidad de los másteres en PRL, dando 1 a la valoración mínima y 5 a la máxima	6-Evalúe de 1 a 5 la importancia que ha tenido la obtención de su titulación en PRL en su colocación laboral, dando 1 a la valoración mínima y 5 a la máxima	7-Evalúe de 1 a 5 si la formación que recibió en el máster es adecuada a la exigencia requerida en su labor profesional de prevenciónista, dando 1 a la valoración mínima y 5 a la máxima.	8-Evalúe de 1 a 5 la conveniencia de la existencia de un Colegio Oficial de Prevencionistas, dando 1 a la valoración mínima y 5 a la máxima	10-Evalúe de 1 a 5 la relación entre la responsabilidad del prevenciónista y el grado de exigencia de su formación, dando 1 a la relación más alejada y 5 a la más próxima	11-Evalúe de 1 a 5 la percepción que tiene usted sobre la valoración que en su empresa dan a su labor en PRL, dando 1 a la valoración mínima y 5 a la máxima	12-Evalúe de 1 a 5 la valoración social que considera que posee un prevenciónista, dando 1 a la valoración mínima y 5 a la máxima	13-Evalúe de 1 a 5 la relación entre responsabilidad y remuneración de la labor del prevenciónista, dando 1 a la relación más alejada y 5 a la más próxima	14-Evalúe de 1 a 5 el grado de compromiso de su empresa con la PRL, dando 1 a la valoración mínima y 5 a la máxima	15-Evalúe de 1 a 5 si considera que el máster que realizó le capacita suficientemente para ejercer la labor de docente - formador en PRL, dando 1 a la valoración mínima y 5 a la máxima.
HOMBRE	4	3	2	5	2	5	2	2	3	4
HOMBRE	2	3	3	5	2	3	3	1	3	3
MUJER	2	3	1	2	2	4	1	2	3	4
MUJER	3	1	3	5	1	4	4	4	3	1
HOMBRE	2	3	3	5	3	4	3	1	3	4
MUJER	1	5	2	4	5	4	3	1	3	3
MUJER	4	3	1	2	2	3	3	2	3	4
HOMBRE	4	3	2	4	2	3	3	1	3	4
HOMBRE	4	5	1	3	5	3	3	1	3	3
HOMBRE	4	3	2	5	3	4	4	1	3	3
HOMBRE	4	3	4	5	2	4	3	1	3	4
HOMBRE	4	2	2	4	1	4	4	4	3	4
HOMBRE	4	3	1	3	2	4	2	2	3	4
HOMBRE	3	3	3	5	3	4	2	1	3	2
HOMBRE	4	4	4	5	4	3	2	1	2	4
MUJER	4	3	2	4	2	4	1	2	2	5
HOMBRE	4	3	2	4	2	3	2	2	2	4
MUJER	4	3	4	5	2	4	3	2	2	2
HOMBRE	4	4	3	5	3	4	2	1	2	3
HOMBRE	4	3	4	5	2	3	2	1	2	4
MUJER	4	3	2	4	3	4	2	1	3	5
MUJER	4	3	1	4	2	3	3	2	3	4
HOMBRE	4	4	2	5	4	3	2	1	3	3
MUJER	4	4	3	5	4	3	1	1	3	2
MUJER	4	3	3	5	2	3	2	3	3	3
HOMBRE	4	3	2	5	2	4	2	1	3	4
MUJER	4	3	2	5	2	4	2	2	3	3
MUJER	1	3	3	5	2	2	3	2	3	4
HOMBRE	4	3	2	5	2	3	2	2	3	4
HOMBRE	5	3	3	5	2	3	3	2	3	5
MUJER	4	5	2	4	5	5	2	1	3	4
HOMBRE	2	2	2	5	1	5	2	4	4	4
MUJER	2	3	2	4	3	3	5	1	3	3

Anexo: Base de Datos

Tesis: ESTUDIO DE LA INSERCIÓN LABORAL DE EGRESADOS UNIVERSITARIOS PREVENCIÓNISTAS Y SU INFLUENCIA EN EL ÁMBITO DE LOS RIESGOS PSICOSOCIALES (RELACIÓN CON LA NUEVA FORMACIÓN UNIVERSITARIA DEL EEES)

	X1	X2	X3	X4	Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6
1-SEXO	5-Evalúe de 1 a 5 la mejora en la formación de los prevencionistas al hacerse cargo la Universidad de los másteres en PRL, dando 1 a la valoración mínima y 5 a la máxima	6-Evalúe de 1 a 5 la importancia que ha tenido la obtención de su titulación en PRL en su colocación laboral, dando 1 a la valoración mínima y 5 a la máxima	7-Evalúe de 1 a 5 si la formación que recibió en el máster es adecuada a la exigencia requerida en su labor profesional de prevencionista, dando 1 a la valoración mínima y 5 a la máxima.	8-Evalúe de 1 a 5 la conveniencia de la existencia de un Colegio Oficial de Prevencionistas, dando 1 a la valoración mínima y 5 a la máxima	10-Evalúe de 1 a 5 la relación entre la responsabilidad del prevencionista y el grado de exigencia de su formación, dando 1 a la relación más alejada y 5 a la más próxima	11-Evalúe de 1 a 5 la percepción que tiene usted sobre la valoración que en su empresa dan a su labor en PRL, dando 1 a la valoración mínima y 5 a la máxima	12-Evalúe de 1 a 5 la valoración social que considera que posee un prevencionista, dando 1 a la valoración mínima y 5 a la máxima	13-Evalúe de 1 a 5 la relación entre responsabilidad y remuneración de la labor del prevencionista, dando 1 a la relación más alejada y 5 a la más próxima	14-Evalúe de 1 a 5 el grado de compromiso de su empresa con la PRL, dando 1 a la valoración mínima y 5 a la máxima	15-Evalúe de 1 a 5 si considera que el máster que realizó le capacita suficientemente para ejercer la labor de docente - formador en PRL, dando 1 a la valoración mínima y 5 a la máxima.
MUJER	2	5	3	5	5	4	2	1	3	4
HOMBRE	2	5	3	5	5	4	2	1	3	4
MUJER	4	3	3	5	3	4	2	1	3	4
MUJER	4	3	3	5	3	4	2	1	3	4
MUJER	4	2	2	5	1	4	4	3	3	3
HOMBRE	4	3	2	5	2	3	3	2	3	2
MUJER	4	2	2	4	1	3	2	4	4	4
MUJER	5	3	2	4	2	4	2	2	3	5
HOMBRE	2	3	2	4	3	3	2	1	3	4
HOMBRE	5	3	2	4	2	5	1	2	4	5
MUJER	3	1	1	2	1	3	2	4	4	1
HOMBRE	3	3	1	4	2	5	2	2	3	1
HOMBRE	4	2	2	5	2	3	4	3	3	3
HOMBRE	4	3	2	4	2	4	2	2	3	3
HOMBRE	4	5	1	4	4	4	2	1	3	4
HOMBRE	4	4	2	4	4	4	2	1	3	4
MUJER	4	5	3	5	5	4	3	1	3	4
MUJER	3	3	1	3	2	4	3	1	3	2
MUJER	4	3	3	5	2	4	2	2	3	2
HOMBRE	4	3	3	5	2	4	3	1	3	3
HOMBRE	4	4	3	5	4	5	1	1	4	3
MUJER	2	3	1	3	3	5	5	1	4	1
HOMBRE	4	3	2	4	2	5	2	3	4	2
MUJER	4	4	4	5	3	5	2	1	4	4
MUJER	4	3	2	5	2	3	3	2	4	3
MUJER	2	3	2	4	3	3	2	1	3	4
MUJER	4	3	1	3	2	3	2	2	3	4
MUJER	4	2	3	5	1	3	1	4	3	4
MUJER	4	3	2	4	2	3	2	2	3	4
HOMBRE	3	5	2	4	5	3	2	1	3	1
MUJER	4	3	3	5	3	3	2	1	3	4
HOMBRE	4	1	4	5	1	3	2	4	3	3
HOMBRE	4	3	2	5	2	5	2	1	3	4
MUJER	4	3	2	5	3	5	2	1	3	4

	X1	X2	X3	X4	Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6
1-SEXO	5-Evalúe de 1 a 5 la mejora en la formación de los prevenciónistas al hacerse cargo la Universidad de los másteres en PRL, dando 1 a la valoración mínima y 5 a la máxima	6-Evalúe de 1 a 5 la importancia que ha tenido la obtención de su titulación en PRL en su colocación laboral, dando 1 a la valoración mínima y 5 a la máxima	7-Evalúe de 1 a 5 si la formación que recibió en el máster es adecuada a la exigencia requerida en su labor profesional de prevenciónista, dando 1 a la valoración mínima y 5 a la máxima.	8-Evalúe de 1 a 5 la conveniencia de la existencia de un Colegio Oficial de Prevencionistas, dando 1 a la valoración mínima y 5 a la máxima	10-Evalúe de 1 a 5 la relación entre la responsabilidad del prevenciónista y el grado de exigencia de su formación, dando 1 a la relación más alejada y 5 a la más próxima	11-Evalúe de 1 a 5 la percepción que tiene usted sobre la valoración que en su empresa dan a su labor en PRL, dando 1 a la valoración mínima y 5 a la máxima	12-Evalúe de 1 a 5 la valoración social que considera que posee un prevenciónista, dando 1 a la valoración mínima y 5 a la máxima	13-Evalúe de 1 a 5 la relación entre responsabilidad y remuneración de la labor del prevenciónista, dando 1 a la relación más alejada y 5 a la más próxima	14-Evalúe de 1 a 5 el grado de compromiso de su empresa con la PRL, dando 1 a la valoración mínima y 5 a la máxima	15-Evalúe de 1 a 5 si considera que el máster que realizó le capacita suficientemente para ejercer la labor de docente - formador en PRL, dando 1 a la valoración mínima y 5 a la máxima.
MUJER	2	5	4	5	4	3	2	1	3	4
HOMBRE	5	1	1	3	1	4	4	4	3	3
HOMBRE	2	3	2	5	2	4	2	2	3	3
MUJER	4	3	1	3	2	4	2	2	2	4
MUJER	2	3	2	5	2	4	3	2	2	4
HOMBRE	4	3	4	5	2	4	3	2	3	4
HOMBRE	3	3	4	5	2	4	2	1	3	1
HOMBRE	4	3	1	4	2	4	2	2	3	4
HOMBRE	4	3	3	5	2	3	3	2	2	4
HOMBRE	4	3	3	5	2	3	1	3	3	4
MUJER	4	3	2	5	2	4	3	2	3	3
HOMBRE	3	2	3	5	2	5	2	3	3	1
MUJER	2	5	2	4	5	3	2	1	3	3
HOMBRE	4	3	1	4	2	4	3	2	3	4
HOMBRE	4	1	1	3	1	4	4	4	3	4
HOMBRE	4	3	1	3	2	4	1	2	3	4
HOMBRE	4	2	3	5	1	4	2	3	3	3
MUJER	2	3	4	5	2	3	2	2	3	4
MUJER	4	3	2	4	2	3	3	3	3	4
HOMBRE	4	5	1	3	5	3	1	1	3	3
HOMBRE	4	3	1	4	2	4	2	2	3	4
MUJER	4	3	2	5	2	4	3	3	4	3
HOMBRE	3	4	2	4	4	4	3	1	4	1
HOMBRE	4	3	2	5	2	4	2	2	4	4
HOMBRE	4	3	2	4	2	4	3	2	3	3
MUJER	4	3	2	4	2	3	3	1	3	3
HOMBRE	4	3	2	5	2	4	3	2	3	3
HOMBRE	4	3	3	5	2	3	1	2	3	4
HOMBRE	4	5	1	3	5	4	3	1	3	4
MUJER	4	3	3	5	2	4	1	2	3	4
MUJER	4	3	2	4	2	3	3	2	4	3
MUJER	3	1	3	5	1	4	4	4	3	1
MUJER	4	3	2	4	2	3	2	2	3	2
HOMBRE	4	5	2	5	5	3	3	1	3	4

	X1	X2	X3	X4	Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6
1-SEXO	5-Evalúe de 1 a 5 la mejora en la formación de los prevenciónistas al hacerse cargo la Universidad de los másteres en PRL, dando 1 a la valoración mínima y 5 a la máxima	6-Evalúe de 1 a 5 la importancia que ha tenido la obtención de su titulación en PRL en su colocación laboral, dando 1 a la valoración mínima y 5 a la máxima	7-Evalúe de 1 a 5 si la formación que recibió en el máster es adecuada a la exigencia requerida en su labor profesional de prevenciónista, dando 1 a la valoración mínima y 5 a la máxima.	8-Evalúe de 1 a 5 la conveniencia de la existencia de un Colegio Oficial de Prevencionistas, dando 1 a la valoración mínima y 5 a la máxima	10-Evalúe de 1 a 5 la relación entre la responsabilidad del prevenciónista y el grado de exigencia de su formación, dando 1 a la relación más alejada y 5 a la más próxima	11-Evalúe de 1 a 5 la percepción que tiene usted sobre la valoración que en su empresa dan a su labor en PRL, dando 1 a la valoración mínima y 5 a la máxima	12-Evalúe de 1 a 5 la valoración social que considera que posee un prevenciónista, dando 1 a la valoración mínima y 5 a la máxima	13-Evalúe de 1 a 5 la relación entre responsabilidad y remuneración de la labor del prevenciónista, dando 1 a la relación más alejada y 5 a la más próxima	14-Evalúe de 1 a 5 el grado de compromiso de su empresa con la PRL, dando 1 a la valoración mínima y 5 a la máxima	15-Evalúe de 1 a 5 si considera que el máster que realizó le capacita suficientemente para ejercer la labor de docente - formador en PRL, dando 1 a la valoración mínima y 5 a la máxima.
MUJER	2	3	2	5	2	3	3	3	3	4
HOMBRE	2	3	2	5	2	3	1	2	3	4
MUJER	4	3	1	2	2	3	3	2	3	4
HOMBRE	3	3	2	5	3	4	3	1	3	2
MUJER	3	3	3	5	2	4	1	2	3	2
HOMBRE	4	3	3	5	2	3	2	3	3	4
HOMBRE	4	1	3	5	1	3	1	4	3	4
HOMBRE	2	3	2	5	2	5	2	2	3	4
MUJER	4	3	2	4	2	5	3	2	3	4
MUJER	4	1	3	5	1	3	2	4	2	4
HOMBRE	3	4	2	5	4	4	3	1	2	2
MUJER	4	2	2	4	1	4	2	3	2	4
MUJER	4	1	1	3	1	4	2	4	3	4
HOMBRE	4	4	3	5	4	4	2	1	3	4
HOMBRE	4	3	3	5	2	4	1	1	3	4
HOMBRE	4	5	3	5	5	3	2	1	3	3
HOMBRE	4	3	3	5	2	3	2	2	3	5
HOMBRE	3	2	2	5	1	4	2	4	3	5
HOMBRE	4	3	2	5	3	3	2	1	3	5
MUJER	4	3	2	5	2	5	2	1	3	3
MUJER	4	3	2	5	2	3	2	2	3	3
MUJER	3	4	2	5	4	5	2	1	2	2
MUJER	4	4	1	3	4	3	2	1	4	3
MUJER	4	3	4	5	2	4	2	1	4	4
MUJER	2	5	1	3	4	4	2	1	2	5
MUJER	4	4	3	5	3	4	2	1	2	4
HOMBRE	4	3	4	5	2	4	2	2	4	4
MUJER	4	3	2	5	2	4	3	1	3	3
HOMBRE	4	3	2	4	2	4	2	1	3	5
MUJER	4	4	2	5	3	4	2	1	3	3
HOMBRE	4	3	2	4	3	5	2	1	3	4
MUJER	4	3	1	3	3	5	2	1	4	2
MUJER	4	5	1	3	5	5	2	1	3	3
HOMBRE	4	1	2	5	1	5	1	4	3	3

Tesis: ESTUDIO DE LA INSERCIÓN LABORAL DE EGRESADOS UNIVERSITARIOS PREVENCIÓNISTAS Y SU INFLUENCIA EN EL ÁMBITO DE LOS RIESGOS PSICOSOCIALES (RELACIÓN CON LA NUEVA FORMACIÓN UNIVERSITARIA DEL EEES)

	X1	X2	X3	X4	Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6
1-SEXO	5-Evalúe de 1 a 5 la mejora en la formación de los prevenciónistas al hacerse cargo la Universidad de los másteres en PRL, dando 1 a la valoración mínima y 5 a la máxima	6-Evalúe de 1 a 5 la importancia que ha tenido la obtención de su titulación en PRL en su colocación laboral, dando 1 a la valoración mínima y 5 a la máxima	7-Evalúe de 1 a 5 si la formación que recibió en el máster es adecuada a la exigencia requerida en su labor profesional de prevenciónista, dando 1 a la valoración mínima y 5 a la máxima.	8-Evalúe de 1 a 5 la conveniencia de la existencia de un Colegio Oficial de Prevencionistas, dando 1 a la valoración mínima y 5 a la máxima	10-Evalúe de 1 a 5 la relación entre la responsabilidad del prevenciónista y el grado de exigencia de su formación, dando 1 a la relación más alejada y 5 a la más próxima	11-Evalúe de 1 a 5 la percepción que tiene usted sobre la valoración que en su empresa dan a su labor en PRL, dando 1 a la valoración mínima y 5 a la máxima	12-Evalúe de 1 a 5 la valoración social que considera que posee un prevenciónista, dando 1 a la valoración mínima y 5 a la máxima	13-Evalúe de 1 a 5 la relación entre responsabilidad y remuneración de la labor del prevenciónista, dando 1 a la relación más alejada y 5 a la más próxima	14-Evalúe de 1 a 5 el grado de compromiso de su empresa con la PRL, dando 1 a la valoración mínima y 5 a la máxima	15-Evalúe de 1 a 5 si considera que el máster que realizó le capacita suficientemente para ejercer la labor de docente - formador en PRL, dando 1 a la valoración mínima y 5 a la máxima.
MUJER	4	3	3	5	2	3	2	3	3	4
MUJER	4	2	2	4	2	3	2	3	3	5
MUJER	2	3	4	5	2	3	2	1	2	1
HOMBRE	3	3	2	4	2	3	4	2	3	1
MUJER	3	3	3	5	2	3	2	2	3	2
MUJER	2	3	1	4	3	3	2	1	3	2
HOMBRE	4	3	1	4	3	3	2	1	3	2
HOMBRE	4	3	2	5	3	3	2	1	4	2
HOMBRE	1	3	3	5	2	5	2	1	4	2
HOMBRE	4	2	3	5	1	5	4	4	4	2
HOMBRE	4	3	3	5	2	3	2	2	3	2
HOMBRE	4	3	3	5	3	4	2	1	3	2
MUJER	4	4	2	5	4	4	2	1	3	2
HOMBRE	4	3	2	4	2	4	2	2	3	3
HOMBRE	4	3	3	5	2	4	2	2	3	3
MUJER	4	2	1	3	1	4	2	3	3	3
HOMBRE	4	4	2	4	4	4	2	1	3	3
HOMBRE	5	4	2	4	4	4	4	1	3	3
HOMBRE	4	3	3	5	3	3	2	1	3	3
MUJER	4	3	1	2	2	3	2	2	3	3
HOMBRE	4	3	3	5	2	4	4	2	3	4
HOMBRE	4	3	3	5	2	5	2	2	3	4
HOMBRE	2	3	1	3	2	3	2	2	3	4
HOMBRE	5	3	2	4	2	4	4	2	3	4
HOMBRE	4	3	2	4	2	4	2	1	3	4
HOMBRE	2	3	4	5	2	4	2	2	3	4
MUJER	4	5	3	5	5	4	2	1	4	4
HOMBRE	4	3	3	5	3	3	2	1	4	4
MUJER	5	3	3	5	3	3	4	1	3	4
HOMBRE	4	3	2	5	2	3	2	2	4	4
MUJER	4	4	2	4	4	4	2	1	3	4
MUJER	5	3	2	5	2	4	2	2	3	4
HOMBRE	2	3	1	3	2	4	2	3	3	4
HOMBRE	4	3	3	5	2	4	2	2	2	5

Anexo: Base de Datos

Tesis: ESTUDIO DE LA INSERCIÓN LABORAL DE EGRESADOS UNIVERSITARIOS PREVENCIÓNISTAS Y SU INFLUENCIA EN EL ÁMBITO DE LOS RIESGOS PSICOSOCIALES (RELACIÓN CON LA NUEVA FORMACIÓN UNIVERSITARIA DEL EEES)

	X1	X2	X3	X4	Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6
1-SEXO	5-Evalúe de 1 a 5 la mejora en la formación de los prevenciónistas al hacerse cargo la Universidad de los másteres en PRL, dando 1 a la valoración mínima y 5 a la máxima	6-Evalúe de 1 a 5 la importancia que ha tenido la obtención de su titulación en PRL en su colocación laboral, dando 1 a la valoración mínima y 5 a la máxima	7-Evalúe de 1 a 5 si la formación que recibió en el máster es adecuada a la exigencia requerida en su labor profesional de prevenciónista, dando 1 a la valoración mínima y 5 a la máxima.	8-Evalúe de 1 a 5 la conveniencia de la existencia de un Colegio Oficial de Prevencionistas, dando 1 a la valoración mínima y 5 a la máxima	10-Evalúe de 1 a 5 la relación entre la responsabilidad del prevenciónista y el grado de exigencia de su formación, dando 1 a la relación más alejada y 5 a la más próxima	11-Evalúe de 1 a 5 la percepción que tiene usted sobre la valoración que en su empresa dan a su labor en PRL, dando 1 a la valoración mínima y 5 a la máxima	12-Evalúe de 1 a 5 la valoración social que considera que posee un prevenciónista, dando 1 a la valoración mínima y 5 a la máxima	13-Evalúe de 1 a 5 la relación entre responsabilidad y remuneración de la labor del prevenciónista, dando 1 a la relación más alejada y 5 a la más próxima	14-Evalúe de 1 a 5 el grado de compromiso de su empresa con la PRL, dando 1 a la valoración mínima y 5 a la máxima	15-Evalúe de 1 a 5 si considera que el máster que realizó le capacita suficientemente para ejercer la labor de docente - formador en PRL, dando 1 a la valoración mínima y 5 a la máxima.
MUJER	4	3	2	5	2	4	2	2	2	3
MUJER	3	3	2	5	2	3	3	1	3	2
MUJER	4	4	3	5	4	4	2	1	3	4
HOMBRE	2	3	2	4	2	3	2	1	3	4
HOMBRE	2	3	1	2	2	4	5	2	3	5
HOMBRE	5	3	2	5	2	4	2	2	3	5
HOMBRE	4	2	3	5	2	3	3	3	3	4
MUJER	5	3	2	5	2	4	3	2	3	5
MUJER	4	3	3	5	3	3	2	1	3	3
HOMBRE	3	3	1	3	2	3	2	2	3	1
HOMBRE	4	3	1	4	2	3	2	2	3	4
HOMBRE	4	3	3	5	3	3	3	1	3	3
HOMBRE	3	3	3	5	3	3	2	1	3	1
HOMBRE	4	3	3	5	2	4	1	2	3	3
HOMBRE	4	2	3	5	2	4	2	3	3	4
HOMBRE	4	3	1	4	2	3	3	2	3	4
MUJER	2	4	3	5	4	3	2	1	3	4
HOMBRE	4	3	3	5	2	5	3	2	2	4
HOMBRE	4	3	3	5	3	5	2	1	2	3
HOMBRE	3	3	1	4	2	3	3	3	2	1
HOMBRE	4	3	3	5	3	4	2	1	2	3
HOMBRE	4	3	4	5	2	4	3	2	2	3
HOMBRE	4	3	1	4	2	4	3	2	2	3
MUJER	4	3	3	5	3	4	3	1	2	3
MUJER	4	3	2	4	2	4	1	2	3	4
HOMBRE	4	3	3	5	2	3	3	2	3	3
MUJER	4	4	3	5	4	3	3	1	3	4
HOMBRE	4	1	2	4	1	4	2	4	3	4
HOMBRE	4	3	2	5	3	3	2	1	3	4
MUJER	5	4	2	5	3	5	2	1	3	4
HOMBRE	4	3	2	5	2	3	2	1	3	4
MUJER	4	3	2	5	2	5	3	2	3	4
MUJER	2	2	1	3	1	3	2	3	3	3
HOMBRE	4	5	3	5	4	4	2	1	3	4

Tesis: ESTUDIO DE LA INSERCIÓN LABORAL DE EGRESADOS UNIVERSITARIOS PREVENCIÓNISTAS Y SU INFLUENCIA EN EL ÁMBITO DE LOS RIESGOS PSICOSOCIALES (RELACIÓN CON LA NUEVA FORMACIÓN UNIVERSITARIA DEL EEES)

	X1	X2	X3	X4	Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6
1-SEXO	5-Evalúe de 1 a 5 la mejora en la formación de los prevenciónistas al hacerse cargo la Universidad de los másteres en PRL, dando 1 a la valoración mínima y 5 a la máxima	6-Evalúe de 1 a 5 la importancia que ha tenido la obtención de su titulación en PRL en su colocación laboral, dando 1 a la valoración mínima y 5 a la máxima	7-Evalúe de 1 a 5 si la formación que recibió en el máster es adecuada a la exigencia requerida en su labor profesional de prevenciónista, dando 1 a la valoración mínima y 5 a la máxima.	8-Evalúe de 1 a 5 la conveniencia de la existencia de un Colegio Oficial de Prevencionistas, dando 1 a la valoración mínima y 5 a la máxima	10-Evalúe de 1 a 5 la relación entre la responsabilidad del prevenciónista y el grado de exigencia de su formación, dando 1 a la relación más alejada y 5 a la más próxima	11-Evalúe de 1 a 5 la percepción que tiene usted sobre la valoración que en su empresa dan a su labor en PRL, dando 1 a la valoración mínima y 5 a la máxima	12-Evalúe de 1 a 5 la valoración social que considera que posee un prevenciónista, dando 1 a la valoración mínima y 5 a la máxima	13-Evalúe de 1 a 5 la relación entre responsabilidad y remuneración de la labor del prevenciónista, dando 1 a la relación más alejada y 5 a la más próxima	14-Evalúe de 1 a 5 el grado de compromiso de su empresa con la PRL, dando 1 a la valoración mínima y 5 a la máxima	15-Evalúe de 1 a 5 si considera que el máster que realizó le capacita suficientemente para ejercer la labor de docente - formador en PRL, dando 1 a la valoración mínima y 5 a la máxima.
HOMBRE	4	3	3	5	3	4	2	1	3	3
HOMBRE	3	5	1	3	4	4	3	1	4	1
MUJER	4	1	2	4	1	4	4	4	3	3
MUJER	3	3	1	4	3	4	4	1	3	1
MUJER	4	3	3	5	2	4	5	2	3	2
HOMBRE	4	3	2	4	2	4	2	2	3	3
HOMBRE	5	3	3	5	3	5	5	1	3	3
MUJER	2	1	2	5	1	5	2	4	3	4
HOMBRE	4	2	2	4	1	5	2	4	3	4
HOMBRE	4	2	2	5	2	5	2	3	4	4
HOMBRE	5	3	3	5	2	3	5	2	3	5
MUJER	4	2	2	4	1	3	2	3	3	4
HOMBRE	5	4	3	5	4	3	4	1	4	2
MUJER	3	3	2	4	2	3	2	2	4	1
MUJER	4	3	2	4	3	3	3	1	3	2
MUJER	4	2	3	5	2	3	3	3	3	4
MUJER	4	1	3	5	1	3	2	4	3	4
HOMBRE	4	3	4	5	2	3	2	2	3	4
HOMBRE	4	2	3	5	1	5	2	3	3	4
HOMBRE	4	3	2	4	2	5	3	3	3	4
MUJER	2	1	4	5	1	3	2	4	3	3
MUJER	4	1	4	5	1	4	4	4	3	5
MUJER	3	3	2	5	2	4	2	2	3	5
HOMBRE	4	4	4	5	4	4	2	1	4	3
MUJER	4	3	2	4	3	4	3	1	4	4
MUJER	3	2	3	5	2	4	4	3	4	1
HOMBRE	4	4	2	4	4	4	3	1	4	3
MUJER	4	3	3	5	2	4	4	3	4	3
HOMBRE	4	3	3	5	2	3	2	3	3	4
MUJER	3	2	2	4	2	3	2	3	3	1
HOMBRE	3	3	2	5	2	4	2	3	3	2
MUJER	3	3	1	4	2	5	2	2	3	1
MUJER	4	1	2	4	1	3	4	4	3	3
MUJER	4	3	3	5	2	4	2	1	3	4

Tesis: ESTUDIO DE LA INSERCIÓN LABORAL DE EGRESADOS UNIVERSITARIOS PREVENCIÓNISTAS Y SU INFLUENCIA EN EL ÁMBITO DE LOS RIESGOS PSICOSOCIALES (RELACIÓN CON LA NUEVA FORMACIÓN UNIVERSITARIA DEL EEES)

	X1	X2	X3	X4	Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6
1-SEXO	5-Evalúe de 1 a 5 la mejora en la formación de los prevenciónistas al hacerse cargo la Universidad de los másteres en PRL, dando 1 a la valoración mínima y 5 a la máxima	6-Evalúe de 1 a 5 la importancia que ha tenido la obtención de su titulación en PRL en su colocación laboral, dando 1 a la valoración mínima y 5 a la máxima	7-Evalúe de 1 a 5 si la formación que recibió en el máster es adecuada a la exigencia requerida en su labor profesional de prevenciónista, dando 1 a la valoración mínima y 5 a la máxima.	8-Evalúe de 1 a 5 la conveniencia de la existencia de un Colegio Oficial de Prevencionistas, dando 1 a la valoración mínima y 5 a la máxima	10-Evalúe de 1 a 5 la relación entre la responsabilidad del prevenciónista y el grado de exigencia de su formación, dando 1 a la relación más alejada y 5 a la más próxima	11-Evalúe de 1 a 5 la percepción que tiene usted sobre la valoración que en su empresa dan a su labor en PRL, dando 1 a la valoración mínima y 5 a la máxima	12-Evalúe de 1 a 5 la valoración social que considera que posee un prevenciónista, dando 1 a la valoración mínima y 5 a la máxima	13-Evalúe de 1 a 5 la relación entre responsabilidad y remuneración de la labor del prevenciónista, dando 1 a la relación más alejada y 5 a la más próxima	14-Evalúe de 1 a 5 el grado de compromiso de su empresa con la PRL, dando 1 a la valoración mínima y 5 a la máxima	15-Evalúe de 1 a 5 si considera que el máster que realizó le capacita suficientemente para ejercer la labor de docente - formador en PRL, dando 1 a la valoración mínima y 5 a la máxima.
HOMBRE	4	3	4	5	3	4	2	1	3	3
HOMBRE	4	5	3	5	5	4	3	1	3	3
HOMBRE	2	5	3	5	5	4	2	1	3	2
MUJER	4	3	3	5	2	3	2	2	3	3
MUJER	4	3	2	4	3	3	2	1	3	4
MUJER	2	3	3	5	2	3	2	1	3	2
MUJER	4	3	2	4	3	4	2	1	2	4
HOMBRE	4	3	3	5	2	4	1	1	2	4
HOMBRE	3	3	2	5	3	4	5	1	3	2
MUJER	4	3	1	4	2	4	2	2	3	5
MUJER	5	3	1	3	3	4	3	1	3	5
MUJER	4	4	1	2	3	3	2	1	2	4
MUJER	4	2	2	4	1	4	4	3	3	4
MUJER	4	3	2	4	2	3	2	2	3	2
HOMBRE	3	3	2	5	2	4	1	2	3	1
HOMBRE	4	1	3	5	1	4	4	4	3	4
HOMBRE	3	3	2	5	2	3	3	2	3	2
MUJER	4	5	2	4	5	4	3	1	3	5
MUJER	4	2	2	4	1	3	4	4	3	3
MUJER	4	3	3	5	2	3	3	2	3	4
HOMBRE	4	3	2	5	2	3	2	2	3	4
MUJER	3	3	2	5	2	3	2	1	3	1
HOMBRE	4	3	3	5	2	3	3	2	3	3
HOMBRE	1	2	1	4	1	4	2	3	3	2
HOMBRE	4	3	2	5	2	4	1	2	4	4
HOMBRE	4	3	2	5	2	3	3	1	4	4
HOMBRE	4	3	2	5	2	3	2	2	4	4
HOMBRE	4	3	3	5	2	5	2	1	3	3
HOMBRE	4	3	2	5	2	5	2	2	3	3
MUJER	3	3	3	5	3	3	2	1	3	2
HOMBRE	4	3	2	5	3	4	2	1	3	3
HOMBRE	4	3	2	5	3	4	2	1	3	3
MUJER	4	3	4	5	3	4	2	1	3	4
MUJER	4	4	4	5	4	4	2	1	4	3

	X1	X2	X3	X4	Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6
1-SEXO	5-Evalúe de 1 a 5 la mejora en la formación de los prevenciónistas al hacerse cargo la Universidad de los másteres en PRL, dando 1 a la valoración mínima y 5 a la máxima	6-Evalúe de 1 a 5 la importancia que ha tenido la obtención de su titulación en PRL en su colocación laboral, dando 1 a la valoración mínima y 5 a la máxima	7-Evalúe de 1 a 5 si la formación que recibió en el máster es adecuada a la exigencia requerida en su labor profesional de prevenciónista, dando 1 a la valoración mínima y 5 a la máxima.	8-Evalúe de 1 a 5 la conveniencia de la existencia de un Colegio Oficial de Prevencionistas, dando 1 a la valoración mínima y 5 a la máxima	10-Evalúe de 1 a 5 la relación entre la responsabilidad del prevenciónista y el grado de exigencia de su formación, dando 1 a la relación más alejada y 5 a la más próxima	11-Evalúe de 1 a 5 la percepción que tiene usted sobre la valoración que en su empresa dan a su labor en PRL, dando 1 a la valoración mínima y 5 a la máxima	12-Evalúe de 1 a 5 la valoración social que considera que posee un prevenciónista, dando 1 a la valoración mínima y 5 a la máxima	13-Evalúe de 1 a 5 la relación entre responsabilidad y remuneración de la labor del prevenciónista, dando 1 a la relación más alejada y 5 a la más próxima	14-Evalúe de 1 a 5 el grado de compromiso de su empresa con la PRL, dando 1 a la valoración mínima y 5 a la máxima	15-Evalúe de 1 a 5 si considera que el máster que realizó le capacita suficientemente para ejercer la labor de docente - formador en PRL, dando 1 a la valoración mínima y 5 a la máxima.
HOMBRE	2	3	2	5	2	4	2	2	3	2
MUJER	4	3	3	5	3	3	2	1	3	4
HOMBRE	4	1	2	5	1	3	1	4	3	4
MUJER	4	2	3	5	2	4	2	3	3	2
MUJER	5	2	2	4	1	3	4	3	3	3
MUJER	5	4	3	5	4	5	4	1	3	3
MUJER	5	3	2	4	3	3	5	1	3	3
HOMBRE	4	3	2	4	2	5	2	1	3	4
HOMBRE	4	3	3	5	2	3	2	2	3	4
MUJER	5	5	2	5	4	4	5	1	3	4
MUJER	4	3	1	3	2	4	2	2	3	4
MUJER	4	3	2	4	2	4	2	2	3	4
HOMBRE	4	3	2	5	2	4	2	1	2	4
HOMBRE	2	3	1	3	2	4	2	3	2	4
HOMBRE	4	3	3	5	2	4	2	2	2	4
MUJER	3	3	1	4	2	4	2	2	3	5
HOMBRE	4	2	2	5	1	5	2	3	3	3
HOMBRE	2	3	2	5	2	5	2	2	3	4
MUJER	2	3	2	5	2	5	2	2	3	3
MUJER	2	3	2	4	2	5	2	2	3	4
MUJER	2	2	3	5	1	3	2	3	3	4
HOMBRE	1	3	4	5	2	3	5	2	3	2
HOMBRE	4	5	2	4	5	3	2	1	3	5
HOMBRE	4	3	2	5	2	3	3	2	3	2
HOMBRE	3	3	3	5	2	3	1	2	2	2
HOMBRE	2	3	2	5	2	3	3	2	4	4
MUJER	4	2	2	4	2	3	3	3	4	4
HOMBRE	4	3	1	4	2	3	2	1	2	4
HOMBRE	4	3	2	5	3	5	2	1	2	2
HOMBRE	4	3	2	4	2	5	2	1	4	2
MUJER	4	3	3	5	2	3	2	2	3	5
HOMBRE	4	3	2	5	3	4	3	1	3	3
MUJER	4	4	2	4	3	4	2	1	3	4
HOMBRE	4	2	1	4	2	4	2	3	3	4

Tesis: ESTUDIO DE LA INSERCIÓN LABORAL DE EGRESADOS UNIVERSITARIOS PREVENCIÓNISTAS Y SU INFLUENCIA EN EL ÁMBITO DE LOS RIESGOS PSICOSOCIALES (RELACIÓN CON LA NUEVA FORMACIÓN UNIVERSITARIA DEL EEES)

	X1	X2	X3	X4	Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6
1-SEXO	5-Evalúe de 1 a 5 la mejora en la formación de los prevenciónistas al hacerse cargo la Universidad de los másteres en PRL, dando 1 a la valoración mínima y 5 a la máxima	6-Evalúe de 1 a 5 la importancia que ha tenido la obtención de su titulación en PRL en su colocación laboral, dando 1 a la valoración mínima y 5 a la máxima	7-Evalúe de 1 a 5 si la formación que recibió en el máster es adecuada a la exigencia requerida en su labor profesional de prevenciónista, dando 1 a la valoración mínima y 5 a la máxima.	8-Evalúe de 1 a 5 la conveniencia de la existencia de un Colegio Oficial de Prevencionistas, dando 1 a la valoración mínima y 5 a la máxima	10-Evalúe de 1 a 5 la relación entre la responsabilidad del prevenciónista y el grado de exigencia de su formación, dando 1 a la relación más alejada y 5 a la más próxima	11-Evalúe de 1 a 5 la percepción que tiene usted sobre la valoración que en su empresa dan a su labor en PRL, dando 1 a la valoración mínima y 5 a la máxima	12-Evalúe de 1 a 5 la valoración social que considera que posee un prevenciónista, dando 1 a la valoración mínima y 5 a la máxima	13-Evalúe de 1 a 5 la relación entre responsabilidad y remuneración de la labor del prevenciónista, dando 1 a la relación más alejada y 5 a la más próxima	14-Evalúe de 1 a 5 el grado de compromiso de su empresa con la PRL, dando 1 a la valoración mínima y 5 a la máxima	15-Evalúe de 1 a 5 si considera que el máster que realizó le capacita suficientemente para ejercer la labor de docente - formador en PRL, dando 1 a la valoración mínima y 5 a la máxima.
HOMBRE	2	3	3	5	2	4	3	1	4	4
MUJER	4	4	2	5	4	4	1	1	3	4
HOMBRE	4	2	2	5	1	4	2	4	3	4
MUJER	4	3	4	5	2	4	2	2	3	4
HOMBRE	4	1	3	5	1	3	1	4	3	3
MUJER	5	3	2	5	3	3	5	1	2	2
MUJER	4	3	3	5	2	4	2	2	3	4
MUJER	4	3	3	5	2	5	2	2	3	4
HOMBRE	3	2	2	4	2	3	2	3	3	1
MUJER	2	1	1	3	1	4	5	4	3	2
MUJER	4	2	3	5	1	4	4	3	4	4
HOMBRE	1	2	2	4	2	4	2	3	4	2
HOMBRE	3	3	2	5	2	4	2	2	4	1
HOMBRE	3	2	2	4	2	3	2	3	3	2
HOMBRE	3	5	2	4	5	3	2	1	3	1
HOMBRE	4	3	2	5	2	3	3	3	3	5
HOMBRE	4	4	2	5	4	4	2	1	3	3
MUJER	3	2	3	5	2	4	2	3	3	1
MUJER	4	5	2	5	5	4	2	1	3	2
HOMBRE	4	3	2	5	3	4	2	1	3	3
HOMBRE	4	3	2	5	3	4	2	1	3	4
MUJER	4	3	3	5	2	3	2	1	3	2
MUJER	2	3	2	5	2	4	3	2	3	4
HOMBRE	4	4	4	5	4	3	3	1	3	2
MUJER	5	5	1	3	5	4	3	1	3	3
HOMBRE	4	4	2	4	4	4	1	1	3	4
MUJER	4	5	2	5	5	3	2	1	3	4
MUJER	4	3	1	4	3	4	3	1	3	4
HOMBRE	2	4	2	5	4	3	2	1	3	4
HOMBRE	4	2	3	5	2	3	2	3	4	4
HOMBRE	3	2	2	4	1	3	2	4	4	2
MUJER	2	3	3	5	2	3	3	2	3	2
MUJER	3	3	1	3	2	3	2	2	4	2
MUJER	4	3	1	3	2	4	2	2	3	4

Anexo: Base de Datos

Tesis: ESTUDIO DE LA INSERCIÓN LABORAL DE EGRESADOS UNIVERSITARIOS PREVENCIÓNISTAS Y SU INFLUENCIA EN EL ÁMBITO DE LOS RIESGOS PSICOSOCIALES (RELACIÓN CON LA NUEVA FORMACIÓN UNIVERSITARIA DEL EEES)

	X1	X2	X3	X4	Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6
1-SEXO	5-Evalúe de 1 a 5 la mejora en la formación de los prevenciónistas al hacerse cargo la Universidad de los másteres en PRL, dando 1 a la valoración mínima y 5 a la máxima	6-Evalúe de 1 a 5 la importancia que ha tenido la obtención de su titulación en PRL en su colocación laboral, dando 1 a la valoración mínima y 5 a la máxima	7-Evalúe de 1 a 5 si la formación que recibió en el máster es adecuada a la exigencia requerida en su labor profesional de prevenciónista, dando 1 a la valoración mínima y 5 a la máxima.	8-Evalúe de 1 a 5 la conveniencia de la existencia de un Colegio Oficial de Prevencionistas, dando 1 a la valoración mínima y 5 a la máxima	10-Evalúe de 1 a 5 la relación entre la responsabilidad del prevenciónista y el grado de exigencia de su formación, dando 1 a la relación más alejada y 5 a la más próxima	11-Evalúe de 1 a 5 la percepción que tiene usted sobre la valoración que en su empresa dan a su labor en PRL, dando 1 a la valoración mínima y 5 a la máxima	12-Evalúe de 1 a 5 la valoración social que considera que posee un prevenciónista, dando 1 a la valoración mínima y 5 a la máxima	13-Evalúe de 1 a 5 la relación entre responsabilidad y remuneración de la labor del prevenciónista, dando 1 a la relación más alejada y 5 a la más próxima	14-Evalúe de 1 a 5 el grado de compromiso de su empresa con la PRL, dando 1 a la valoración mínima y 5 a la máxima	15-Evalúe de 1 a 5 si considera que el máster que realizó le capacita suficientemente para ejercer la labor de docente - formador en PRL, dando 1 a la valoración mínima y 5 a la máxima.
HOMBRE	4	3	1	3	2	4	2	2	3	4
HOMBRE	2	3	4	5	2	4	2	2	3	2
MUJER	4	2	1	4	2	3	2	3	2	4
MUJER	4	3	3	5	2	3	2	2	2	4
HOMBRE	3	3	4	5	2	5	2	2	3	1
HOMBRE	3	3	3	5	2	5	2	3	3	1
HOMBRE	4	3	3	5	2	3	3	1	3	3
MUJER	4	4	1	3	4	4	2	1	3	3
HOMBRE	4	3	2	5	2	4	2	3	3	4
MUJER	4	3	4	5	3	4	2	1	3	4
HOMBRE	4	3	3	5	3	4	2	1	3	3
HOMBRE	3	3	3	5	3	4	5	1	3	1
HOMBRE	4	2	1	3	1	3	2	4	3	4
MUJER	4	5	3	5	5	3	2	1	3	4
HOMBRE	4	4	1	3	4	4	3	1	3	4
MUJER	4	3	4	5	2	3	3	2	3	2
HOMBRE	3	3	1	3	2	5	2	3	3	2
HOMBRE	4	3	1	3	2	3	1	1	3	3
HOMBRE	4	3	4	5	2	5	3	2	3	2
HOMBRE	4	3	3	5	2	3	3	3	3	3
HOMBRE	4	2	2	4	1	4	4	4	2	2
HOMBRE	4	3	3	5	2	4	3	1	2	4
HOMBRE	2	3	1	3	2	4	2	2	2	3
MUJER	4	3	3	5	2	4	1	2	2	3
MUJER	5	5	2	4	5	4	3	1	2	4
HOMBRE	4	5	2	5	5	4	3	1	2	4
HOMBRE	4	1	2	5	1	4	4	4	2	4
MUJER	3	1	2	4	1	5	4	4	3	2
HOMBRE	3	2	2	4	1	5	4	4	3	2
HOMBRE	2	3	4	5	2	5	3	2	3	4
MUJER	4	3	2	5	2	5	2	2	3	3
MUJER	5	3	2	5	2	3	3	2	3	5
MUJER	4	3	2	5	2	3	2	2	3	4
HOMBRE	3	3	1	4	2	3	1	2	3	2

	X1	X2	X3	X4	Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6
1-SEXO	5-Evalúe de 1 a 5 la mejora en la formación de los prevenciónistas al hacerse cargo la Universidad de los másteres en PRL, dando 1 a la valoración mínima y 5 a la máxima	6-Evalúe de 1 a 5 la importancia que ha tenido la obtención de su titulación en PRL en su colocación laboral, dando 1 a la valoración mínima y 5 a la máxima	7-Evalúe de 1 a 5 si la formación que recibió en el máster es adecuada a la exigencia requerida en su labor profesional de prevenciónista, dando 1 a la valoración mínima y 5 a la máxima.	8-Evalúe de 1 a 5 la conveniencia de la existencia de un Colegio Oficial de Prevencionistas, dando 1 a la valoración mínima y 5 a la máxima	10-Evalúe de 1 a 5 la relación entre la responsabilidad del prevenciónista y el grado de exigencia de su formación, dando 1 a la relación más alejada y 5 a la más próxima	11-Evalúe de 1 a 5 la percepción que tiene usted sobre la valoración que en su empresa dan a su labor en PRL, dando 1 a la valoración mínima y 5 a la máxima	12-Evalúe de 1 a 5 la valoración social que considera que posee un prevenciónista, dando 1 a la valoración mínima y 5 a la máxima	13-Evalúe de 1 a 5 la relación entre responsabilidad y remuneración de la labor del prevenciónista, dando 1 a la relación más alejada y 5 a la más próxima	14-Evalúe de 1 a 5 el grado de compromiso de su empresa con la PRL, dando 1 a la valoración mínima y 5 a la máxima	15-Evalúe de 1 a 5 si considera que el máster que realizó le capacita suficientemente para ejercer la labor de docente - formador en PRL, dando 1 a la valoración mínima y 5 a la máxima.
HOMBRE	4	3	4	5	2	3	2	1	3	4
MUJER	3	4	3	5	4	3	3	1	3	1
MUJER	4	3	1	4	2	3	2	2	3	4
MUJER	4	4	1	3	4	3	2	1	3	4
MUJER	5	3	1	3	3	3	3	1	4	5
HOMBRE	4	3	2	5	2	5	3	2	3	4
HOMBRE	4	2	2	5	1	5	1	4	3	4
HOMBRE	4	3	2	5	2	3	3	3	3	3
HOMBRE	4	3	3	5	3	4	3	1	3	4
HOMBRE	4	3	4	5	2	4	1	2	3	3
HOMBRE	4	4	2	5	3	4	2	1	3	3
HOMBRE	4	3	1	3	2	4	1	2	3	4
MUJER	2	3	2	4	2	4	3	1	4	4
MUJER	4	3	4	5	3	4	2	1	3	2
MUJER	4	3	1	3	2	4	3	2	3	4
HOMBRE	1	3	2	5	3	3	3	1	4	3
MUJER	3	3	1	3	3	3	2	1	4	1
HOMBRE	4	2	2	4	2	4	4	3	3	4
HOMBRE	4	3	2	5	2	5	1	2	3	4
HOMBRE	2	4	2	5	4	3	2	1	3	4
MUJER	4	3	3	5	3	4	2	1	3	4
MUJER	4	4	2	5	4	4	3	1	3	4
MUJER	5	3	3	5	2	4	2	2	3	5
HOMBRE	1	3	3	5	2	4	2	2	3	2
HOMBRE	1	3	3	5	2	3	3	2	3	1
MUJER	4	3	1	3	2	3	2	1	3	4
HOMBRE	3	3	2	4	2	3	2	1	4	1
HOMBRE	1	3	2	5	2	4	2	2	4	4
HOMBRE	4	3	2	4	3	4	3	1	4	4
MUJER	4	3	2	5	3	4	2	1	4	3
HOMBRE	4	3	2	5	3	4	2	1	4	3
MUJER	4	2	3	5	2	4	2	3	3	4
HOMBRE	1	3	4	5	3	3	2	1	3	4
MUJER	4	3	2	5	3	4	2	1	3	3

	X1	X2	X3	X4	Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6
1-SEXO	5-Evalúe de 1 a 5 la mejora en la formación de los prevenciónistas al hacerse cargo la Universidad de los másteres en PRL, dando 1 a la valoración mínima y 5 a la máxima	6-Evalúe de 1 a 5 la importancia que ha tenido la obtención de su titulación en PRL en su colocación laboral, dando 1 a la valoración mínima y 5 a la máxima	7-Evalúe de 1 a 5 si la formación que recibió en el máster es adecuada a la exigencia requerida en su labor profesional de prevenciónista, dando 1 a la valoración mínima y 5 a la máxima.	8-Evalúe de 1 a 5 la conveniencia de la existencia de un Colegio Oficial de Prevencionistas, dando 1 a la valoración mínima y 5 a la máxima	10-Evalúe de 1 a 5 la relación entre la responsabilidad del prevenciónista y el grado de exigencia de su formación, dando 1 a la relación más alejada y 5 a la más próxima	11-Evalúe de 1 a 5 la percepción que tiene usted sobre la valoración que en su empresa dan a su labor en PRL, dando 1 a la valoración mínima y 5 a la máxima	12-Evalúe de 1 a 5 la valoración social que considera que posee un prevenciónista, dando 1 a la valoración mínima y 5 a la máxima	13-Evalúe de 1 a 5 la relación entre responsabilidad y remuneración de la labor del prevenciónista, dando 1 a la relación más alejada y 5 a la más próxima	14-Evalúe de 1 a 5 el grado de compromiso de su empresa con la PRL, dando 1 a la valoración mínima y 5 a la máxima	15-Evalúe de 1 a 5 si considera que el máster que realizó le capacita suficientemente para ejercer la labor de docente - formador en PRL, dando 1 a la valoración mínima y 5 a la máxima.
HOMBRE	4	4	2	4	4	3	2	1	3	4
MUJER	4	3	1	4	2	4	2	1	3	4
MUJER	4	3	2	5	2	4	2	3	3	4
HOMBRE	4	5	2	4	5	3	1	1	3	3
MUJER	4	4	3	5	4	4	2	1	3	4
MUJER	3	3	3	5	3	3	2	1	3	2
MUJER	4	2	2	4	2	3	3	3	3	4
HOMBRE	3	5	2	5	5	3	2	1	3	1
HOMBRE	3	3	2	5	3	3	2	1	3	1
HOMBRE	4	3	2	5	2	3	2	2	2	3
MUJER	4	3	4	5	2	4	2	2	2	3
HOMBRE	2	3	1	3	3	4	4	1	3	3
HOMBRE	4	3	2	4	2	5	2	2	3	3
MUJER	4	3	1	3	2	5	2	2	3	3
HOMBRE	4	3	1	3	2	5	2	2	2	4
HOMBRE	4	3	2	5	2	5	2	1	3	4
HOMBRE	4	5	3	5	4	3	5	1	3	4
HOMBRE	5	3	3	5	2	3	4	2	3	4
HOMBRE	4	3	2	4	2	3	2	2	3	4
MUJER	2	4	2	4	4	3	2	1	3	4
HOMBRE	4	5	1	4	5	3	4	1	3	4
MUJER	1	3	3	5	2	3	2	2	3	4
HOMBRE	4	3	3	5	2	3	2	3	3	4
HOMBRE	5	3	2	5	3	3	4	1	3	4
MUJER	4	3	3	5	2	5	2	1	3	4
HOMBRE	3	4	3	5	4	5	2	1	3	5
MUJER	5	2	1	3	1	3	2	4	3	5
HOMBRE	3	3	2	4	2	4	3	3	4	1
HOMBRE	3	4	4	5	4	4	2	1	4	1
MUJER	3	4	3	5	4	4	3	1	4	1
HOMBRE	3	5	2	5	5	4	2	1	3	1
HOMBRE	2	3	2	5	2	4	3	2	3	2
MUJER	4	2	1	3	1	4	2	4	3	2
HOMBRE	4	3	3	5	2	4	2	2	3	4

	X1	X2	X3	X4	Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6
1-SEXO	5-Evalúe de 1 a 5 la mejora en la formación de los prevenciónistas al hacerse cargo la Universidad de los másteres en PRL, dando 1 a la valoración mínima y 5 a la máxima	6-Evalúe de 1 a 5 la importancia que ha tenido la obtención de su titulación en PRL en su colocación laboral, dando 1 a la valoración mínima y 5 a la máxima	7-Evalúe de 1 a 5 si la formación que recibió en el máster es adecuada a la exigencia requerida en su labor profesional de prevenciónista, dando 1 a la valoración mínima y 5 a la máxima.	8-Evalúe de 1 a 5 la conveniencia de la existencia de un Colegio Oficial de Prevencionistas, dando 1 a la valoración mínima y 5 a la máxima	10-Evalúe de 1 a 5 la relación entre la responsabilidad del prevenciónista y el grado de exigencia de su formación, dando 1 a la relación más alejada y 5 a la más próxima	11-Evalúe de 1 a 5 la percepción que tiene usted sobre la valoración que en su empresa dan a su labor en PRL, dando 1 a la valoración mínima y 5 a la máxima	12-Evalúe de 1 a 5 la valoración social que considera que posee un prevenciónista, dando 1 a la valoración mínima y 5 a la máxima	13-Evalúe de 1 a 5 la relación entre responsabilidad y remuneración de la labor del prevenciónista, dando 1 a la relación más alejada y 5 a la más próxima	14-Evalúe de 1 a 5 el grado de compromiso de su empresa con la PRL, dando 1 a la valoración mínima y 5 a la máxima	15-Evalúe de 1 a 5 si considera que el máster que realizó le capacita suficientemente para ejercer la labor de docente - formador en PRL, dando 1 a la valoración mínima y 5 a la máxima.
HOMBRE	4	5	4	5	5	3	2	1	3	2
HOMBRE	2	3	2	5	3	3	2	1	3	4
HOMBRE	2	4	4	5	3	4	3	1	4	4
MUJER	5	5	1	4	5	5	2	1	3	5
MUJER	4	3	4	5	2	3	2	2	3	3
HOMBRE	4	3	1	3	2	4	2	1	3	4
MUJER	1	3	2	4	2	4	3	1	3	4
HOMBRE	2	3	2	5	2	3	3	3	3	3
MUJER	2	1	3	5	1	3	5	4	3	4
MUJER	4	3	2	5	2	3	2	2	3	3
HOMBRE	3	3	2	5	2	4	1	2	3	2
HOMBRE	4	5	1	3	5	4	1	1	3	4
MUJER	4	3	3	5	2	4	1	2	3	4
HOMBRE	2	3	2	4	2	4	2	2	3	2
HOMBRE	4	4	2	4	4	4	2	1	3	4
HOMBRE	3	3	1	3	2	3	2	2	2	1
HOMBRE	4	4	1	3	4	4	4	1	2	3
MUJER	4	5	2	5	5	3	3	1	2	4
MUJER	4	3	4	5	2	4	3	2	3	2
HOMBRE	4	3	1	4	2	3	3	2	3	4
HOMBRE	2	5	1	4	5	3	4	1	3	3
HOMBRE	3	5	2	4	5	3	2	1	3	2
MUJER	4	5	2	4	5	3	2	1	3	4
MUJER	2	3	3	5	3	4	2	1	3	1
HOMBRE	4	3	1	3	2	4	2	1	3	4
HOMBRE	4	3	2	4	2	3	2	2	3	3
HOMBRE	4	3	1	3	2	3	3	2	2	2
MUJER	4	5	1	3	4	5	2	1	4	2
MUJER	4	4	2	5	4	5	2	1	4	3
HOMBRE	4	2	3	5	2	3	2	3	2	4
MUJER	4	3	1	2	2	4	2	2	2	4
HOMBRE	4	5	4	5	5	4	2	1	4	4
HOMBRE	4	3	2	5	2	4	3	3	3	4

Tesis: ESTUDIO DE LA INSERCIÓN LABORAL DE EGRESADOS UNIVERSITARIOS PREVENCIÓNISTAS Y SU INFLUENCIA EN EL ÁMBITO DE LOS RIESGOS PSICOSOCIALES (RELACIÓN CON LA NUEVA FORMACIÓN UNIVERSITARIA DEL EEES)

	X1	X2	X3	X4	Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6
1-SEXO	5-Evalúe de 1 a 5 la mejora en la formación de los prevenciónistas al hacerse cargo la Universidad de los másteres en PRL, dando 1 a la valoración mínima y 5 a la máxima	6-Evalúe de 1 a 5 la importancia que ha tenido la obtención de su titulación en PRL en su colocación laboral, dando 1 a la valoración mínima y 5 a la máxima	7-Evalúe de 1 a 5 si la formación que recibió en el máster es adecuada a la exigencia requerida en su labor profesional de prevenciónista, dando 1 a la valoración mínima y 5 a la máxima.	8-Evalúe de 1 a 5 la conveniencia de la existencia de un Colegio Oficial de Prevencionistas, dando 1 a la valoración mínima y 5 a la máxima	10-Evalúe de 1 a 5 la relación entre la responsabilidad del prevenciónista y el grado de exigencia de su formación, dando 1 a la relación más alejada y 5 a la más próxima	11-Evalúe de 1 a 5 la percepción que tiene usted sobre la valoración que en su empresa dan a su labor en PRL, dando 1 a la valoración mínima y 5 a la máxima	12-Evalúe de 1 a 5 la valoración social que considera que posee un prevenciónista, dando 1 a la valoración mínima y 5 a la máxima	13-Evalúe de 1 a 5 la relación entre responsabilidad y remuneración de la labor del prevenciónista, dando 1 a la relación más alejada y 5 a la más próxima	14-Evalúe de 1 a 5 el grado de compromiso de su empresa con la PRL, dando 1 a la valoración mínima y 5 a la máxima	15-Evalúe de 1 a 5 si considera que el máster que realizó le capacita suficientemente para ejercer la labor de docente - formador en PRL, dando 1 a la valoración mínima y 5 a la máxima.
MUJER	3	3	3	5	2	4	1	3	3	1
HOMBRE	4	3	1	3	2	4	3	2	3	4
HOMBRE	4	3	3	5	2	3	2	3	3	3
HOMBRE	4	3	1	4	3	3	1	1	4	4
MUJER	4	4	1	4	4	4	2	1	3	4
HOMBRE	4	2	2	4	1	3	2	3	3	3
MUJER	3	3	3	5	2	5	2	2	3	1
MUJER	3	2	3	5	2	3	4	3	3	1
MUJER	3	1	2	4	1	5	2	4	2	2
HOMBRE	5	3	2	4	2	4	4	2	3	3
MUJER	4	1	1	3	1	4	4	4	3	4
MUJER	4	3	2	5	3	4	2	1	3	4
HOMBRE	4	4	2	4	4	4	2	1	3	2
HOMBRE	2	5	3	5	4	4	2	1	4	5
HOMBRE	4	3	2	4	3	4	2	1	4	3
HOMBRE	3	3	2	5	2	5	3	2	4	1
HOMBRE	4	3	2	4	2	5	3	2	3	2
MUJER	4	1	2	4	1	5	1	4	3	2
MUJER	4	2	2	4	1	5	2	3	3	3
HOMBRE	4	3	2	5	2	3	2	3	3	4
HOMBRE	2	5	1	4	5	3	1	1	3	5
MUJER	3	4	2	5	4	3	1	1	3	2
HOMBRE	4	5	2	5	5	3	3	1	3	4
MUJER	4	3	1	3	3	3	2	1	3	4
HOMBRE	4	5	1	3	5	3	2	1	3	4
HOMBRE	4	3	2	4	2	3	2	2	3	4
MUJER	4	3	1	3	2	5	1	2	3	2
HOMBRE	4	3	2	4	2	5	2	2	3	3
HOMBRE	4	3	4	5	2	3	2	2	3	4
MUJER	4	4	1	2	4	4	2	1	3	4
MUJER	4	3	2	5	2	4	2	3	3	4
MUJER	4	3	1	3	2	4	3	2	3	3
MUJER	4	3	1	2	2	4	3	2	4	3
MUJER	4	3	3	5	3	4	2	1	4	3

	X1	X2	X3	X4	Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6
1-SEXO	5-Evalúe de 1 a 5 la mejora en la formación de los prevenciónistas al hacerse cargo la Universidad de los másteres en PRL, dando 1 a la valoración mínima y 5 a la máxima	6-Evalúe de 1 a 5 la importancia que ha tenido la obtención de su titulación en PRL en su colocación laboral, dando 1 a la valoración mínima y 5 a la máxima	7-Evalúe de 1 a 5 si la formación que recibió en el máster es adecuada a la exigencia requerida en su labor profesional de prevenciónista, dando 1 a la valoración mínima y 5 a la máxima.	8-Evalúe de 1 a 5 la conveniencia de la existencia de un Colegio Oficial de Prevencionistas, dando 1 a la valoración mínima y 5 a la máxima	10-Evalúe de 1 a 5 la relación entre la responsabilidad del prevenciónista y el grado de exigencia de su formación, dando 1 a la relación más alejada y 5 a la más próxima	11-Evalúe de 1 a 5 la percepción que tiene usted sobre la valoración que en su empresa dan a su labor en PRL, dando 1 a la valoración mínima y 5 a la máxima	12-Evalúe de 1 a 5 la valoración social que considera que posee un prevenciónista, dando 1 a la valoración mínima y 5 a la máxima	13-Evalúe de 1 a 5 la relación entre responsabilidad y remuneración de la labor del prevenciónista, dando 1 a la relación más alejada y 5 a la más próxima	14-Evalúe de 1 a 5 el grado de compromiso de su empresa con la PRL, dando 1 a la valoración mínima y 5 a la máxima	15-Evalúe de 1 a 5 si considera que el máster que realizó le capacita suficientemente para ejercer la labor de docente - formador en PRL, dando 1 a la valoración mínima y 5 a la máxima.
HOMBRE	4	2	2	5	2	4	2	3	3	4
HOMBRE	2	4	2	5	4	3	3	1	4	2
HOMBRE	4	4	2	5	4	3	2	1	3	3
HOMBRE	4	5	3	5	5	4	3	1	3	3
HOMBRE	4	3	1	3	2	5	3	2	3	4
HOMBRE	4	3	4	5	3	3	4	1	2	4
MUJER	3	4	3	5	4	4	2	1	2	1
HOMBRE	4	3	4	5	2	4	3	2	3	2
HOMBRE	4	4	1	3	4	4	3	1	3	3
HOMBRE	4	1	2	4	1	4	4	4	3	4
MUJER	4	3	2	4	2	3	1	2	3	4
HOMBRE	3	3	4	5	2	3	3	3	3	2
MUJER	4	4	4	5	4	3	2	1	3	4
MUJER	4	3	4	5	2	4	3	2	3	4
HOMBRE	4	3	1	3	2	4	3	2	3	5
MUJER	3	3	2	4	2	4	3	2	3	1
MUJER	3	3	1	3	2	4	2	2	3	2
MUJER	4	3	1	4	2	3	2	2	3	4
MUJER	5	3	4	5	2	4	2	2	3	5
HOMBRE	2	3	1	3	3	3	2	1	3	4
MUJER	3	5	1	3	5	4	4	1	3	5
MUJER	3	3	1	3	2	4	2	2	3	2
MUJER	4	3	2	5	2	3	2	2	3	3
HOMBRE	4	3	2	5	2	4	2	3	2	4
HOMBRE	4	3	4	5	2	3	3	1	2	3
HOMBRE	3	3	3	5	2	3	3	2	2	1
HOMBRE	3	3	2	5	2	3	2	3	2	2
MUJER	2	1	1	3	1	3	1	4	2	4
HOMBRE	4	3	3	5	3	3	2	1	2	4
HOMBRE	1	2	1	3	1	4	4	3	2	4
HOMBRE	3	3	2	4	2	4	1	2	3	2
MUJER	4	3	4	5	3	3	2	1	3	4
HOMBRE	4	3	1	3	2	3	1	2	3	3
HOMBRE	4	3	1	3	2	5	2	2	3	3

	X1	X2	X3	X4	Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6
1-SEXO	5-Evalúe de 1 a 5 la mejora en la formación de los prevenciónistas al hacerse cargo la Universidad de los másteres en PRL, dando 1 a la valoración mínima y 5 a la máxima	6-Evalúe de 1 a 5 la importancia que ha tenido la obtención de su titulación en PRL en su colocación laboral, dando 1 a la valoración mínima y 5 a la máxima	7-Evalúe de 1 a 5 si la formación que recibió en el máster es adecuada a la exigencia requerida en su labor profesional de prevenciónista, dando 1 a la valoración mínima y 5 a la máxima.	8-Evalúe de 1 a 5 la conveniencia de la existencia de un Colegio Oficial de Prevencionistas, dando 1 a la valoración mínima y 5 a la máxima	10-Evalúe de 1 a 5 la relación entre la responsabilidad del prevenciónista y el grado de exigencia de su formación, dando 1 a la relación más alejada y 5 a la más próxima	11-Evalúe de 1 a 5 la percepción que tiene usted sobre la valoración que en su empresa dan a su labor en PRL, dando 1 a la valoración mínima y 5 a la máxima	12-Evalúe de 1 a 5 la valoración social que considera que posee un prevenciónista, dando 1 a la valoración mínima y 5 a la máxima	13-Evalúe de 1 a 5 la relación entre responsabilidad y remuneración de la labor del prevenciónista, dando 1 a la relación más alejada y 5 a la más próxima	14-Evalúe de 1 a 5 el grado de compromiso de su empresa con la PRL, dando 1 a la valoración mínima y 5 a la máxima	15-Evalúe de 1 a 5 si considera que el máster que realizó le capacita suficientemente para ejercer la labor de docente - formador en PRL, dando 1 a la valoración mínima y 5 a la máxima.
MUJER	4	3	3	5	2	5	2	2	3	4
HOMBRE	4	3	2	5	2	3	3	2	3	4
MUJER	1	5	4	5	5	4	2	1	3	2
HOMBRE	4	3	2	5	3	4	3	1	3	4
MUJER	1	1	4	5	1	4	5	4	3	4
HOMBRE	3	3	3	5	3	4	2	1	3	5
MUJER	4	3	2	4	3	4	2	1	3	4
MUJER	4	3	1	3	3	3	3	1	4	2
MUJER	4	5	2	5	5	3	4	1	3	4
MUJER	2	3	2	5	2	4	3	2	3	5
MUJER	4	3	2	4	2	3	2	1	3	4
MUJER	4	3	3	5	2	5	2	2	3	2
HOMBRE	4	2	4	5	1	3	2	4	3	4
MUJER	4	3	3	5	2	5	3	2	3	2
MUJER	1	3	2	5	2	3	5	2	3	5
MUJER	2	5	2	5	5	4	2	1	4	4
MUJER	4	4	4	5	4	4	2	1	3	4
HOMBRE	4	3	1	3	2	4	3	1	3	4
HOMBRE	4	1	1	3	1	4	2	4	4	4
MUJER	3	3	2	4	2	4	1	2	4	2
HOMBRE	3	3	2	5	2	4	2	2	3	2
MUJER	4	3	4	5	2	5	2	3	3	2
HOMBRE	5	4	3	5	4	5	4	1	3	3
HOMBRE	4	3	1	3	3	5	2	1	3	3
HOMBRE	3	3	2	5	3	5	2	1	3	1
HOMBRE	4	2	2	4	2	3	2	3	3	4
HOMBRE	4	3	4	5	2	3	2	2	3	4
HOMBRE	2	5	2	5	5	3	3	1	3	4
HOMBRE	2	3	2	4	2	3	2	2	3	3
MUJER	4	3	1	3	2	3	1	2	4	3
MUJER	4	2	2	5	2	3	1	3	4	4
HOMBRE	4	4	1	3	3	5	2	1	4	3
MUJER	2	4	3	5	4	3	1	1	4	5
MUJER	2	3	2	4	3	4	3	1	4	3

Tesis: ESTUDIO DE LA INSERCIÓN LABORAL DE EGRESADOS UNIVERSITARIOS PREVENCIÓNISTAS Y SU INFLUENCIA EN EL ÁMBITO DE LOS RIESGOS PSICOSOCIALES (RELACIÓN CON LA NUEVA FORMACIÓN UNIVERSITARIA DEL EEES)

	X1	X2	X3	X4	Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6
1-SEXO	5-Evalúe de 1 a 5 la mejora en la formación de los prevenciónistas al hacerse cargo la Universidad de los másteres en PRL, dando 1 a la valoración mínima y 5 a la máxima	6-Evalúe de 1 a 5 la importancia que ha tenido la obtención de su titulación en PRL en su colocación laboral, dando 1 a la valoración mínima y 5 a la máxima	7-Evalúe de 1 a 5 si la formación que recibió en el máster es adecuada a la exigencia requerida en su labor profesional de prevenciónista, dando 1 a la valoración mínima y 5 a la máxima.	8-Evalúe de 1 a 5 la conveniencia de la existencia de un Colegio Oficial de Prevencionistas, dando 1 a la valoración mínima y 5 a la máxima	10-Evalúe de 1 a 5 la relación entre la responsabilidad del prevenciónista y el grado de exigencia de su formación, dando 1 a la relación más alejada y 5 a la más próxima	11-Evalúe de 1 a 5 la percepción que tiene usted sobre la valoración que en su empresa dan a su labor en PRL, dando 1 a la valoración mínima y 5 a la máxima	12-Evalúe de 1 a 5 la valoración social que considera que posee un prevenciónista, dando 1 a la valoración mínima y 5 a la máxima	13-Evalúe de 1 a 5 la relación entre responsabilidad y remuneración de la labor del prevenciónista, dando 1 a la relación más alejada y 5 a la más próxima	14-Evalúe de 1 a 5 el grado de compromiso de su empresa con la PRL, dando 1 a la valoración mínima y 5 a la máxima	15-Evalúe de 1 a 5 si considera que el máster que realizó le capacita suficientemente para ejercer la labor de docente - formador en PRL, dando 1 a la valoración mínima y 5 a la máxima.
MUJER	4	3	3	5	2	4	2	2	3	3
HOMBRE	5	3	4	5	3	4	2	1	3	3
HOMBRE	4	3	2	4	2	4	2	2	3	4
HOMBRE	4	4	2	5	4	4	2	1	3	3
HOMBRE	4	3	2	5	2	4	2	2	3	3
MUJER	3	3	3	5	3	4	5	1	3	1
MUJER	4	4	2	5	4	3	2	1	3	4
MUJER	2	2	1	3	1	3	4	4	3	4
MUJER	4	4	1	4	3	4	2	1	3	4
MUJER	2	2	1	3	1	5	1	4	3	5
MUJER	4	2	3	5	1	3	4	3	3	3
HOMBRE	2	3	3	5	2	4	1	2	3	4
MUJER	3	3	1	3	2	4	2	2	2	5
MUJER	3	3	2	5	3	4	2	1	2	5
HOMBRE	3	3	2	5	2	3	2	3	3	2
MUJER	3	3	2	5	2	3	1	2	3	2
MUJER	4	4	2	5	4	3	1	1	3	3
MUJER	2	2	2	5	1	4	2	3	2	5
HOMBRE	4	5	1	4	5	4	2	1	3	4
HOMBRE	3	3	2	4	2	4	1	1	3	2
HOMBRE	4	3	2	5	3	4	2	1	3	3
HOMBRE	4	3	4	5	2	4	2	2	3	4
MUJER	4	3	1	3	3	3	2	1	3	4
HOMBRE	3	5	2	4	5	4	2	1	3	2
HOMBRE	1	5	2	5	5	3	4	1	3	4
HOMBRE	4	3	2	5	2	4	2	2	3	4
HOMBRE	4	3	3	5	2	3	3	2	3	2
MUJER	4	3	2	5	2	4	3	2	3	3
MUJER	4	3	3	5	2	3	2	2	3	2
MUJER	2	3	1	3	3	3	5	1	3	4
MUJER	4	3	2	5	2	3	3	2	4	3
HOMBRE	4	3	3	5	2	3	2	2	4	4
HOMBRE	4	1	2	4	1	3	1	4	4	4
MUJER	4	3	2	4	2	4	2	2	3	4

Anexo: Base de Datos

Tesis: ESTUDIO DE LA INSERCIÓN LABORAL DE EGRESADOS UNIVERSITARIOS PREVENCIÓNISTAS Y SU INFLUENCIA EN EL ÁMBITO DE LOS RIESGOS PSICOSOCIALES (RELACIÓN CON LA NUEVA FORMACIÓN UNIVERSITARIA DEL EEES)

	X1	X2	X3	X4	Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6
1-SEXO	5-Evalúe de 1 a 5 la mejora en la formación de los prevenciónistas al hacerse cargo la Universidad de los másteres en PRL, dando 1 a la valoración mínima y 5 a la máxima	6-Evalúe de 1 a 5 la importancia que ha tenido la obtención de su titulación en PRL en su colocación laboral, dando 1 a la valoración mínima y 5 a la máxima	7-Evalúe de 1 a 5 si la formación que recibió en el máster es adecuada a la exigencia requerida en su labor profesional de prevenciónista, dando 1 a la valoración mínima y 5 a la máxima.	8-Evalúe de 1 a 5 la conveniencia de la existencia de un Colegio Oficial de Prevencionistas, dando 1 a la valoración mínima y 5 a la máxima	10-Evalúe de 1 a 5 la relación entre la responsabilidad del prevenciónista y el grado de exigencia de su formación, dando 1 a la relación más alejada y 5 a la más próxima	11-Evalúe de 1 a 5 la percepción que tiene usted sobre la valoración que en su empresa dan a su labor en PRL, dando 1 a la valoración mínima y 5 a la máxima	12-Evalúe de 1 a 5 la valoración social que considera que posee un prevenciónista, dando 1 a la valoración mínima y 5 a la máxima	13-Evalúe de 1 a 5 la relación entre responsabilidad y remuneración de la labor del prevenciónista, dando 1 a la relación más alejada y 5 a la más próxima	14-Evalúe de 1 a 5 el grado de compromiso de su empresa con la PRL, dando 1 a la valoración mínima y 5 a la máxima	15-Evalúe de 1 a 5 si considera que el máster que realizó le capacita suficientemente para ejercer la labor de docente - formador en PRL, dando 1 a la valoración mínima y 5 a la máxima.
MUJER	5	3	1	3	2	4	4	2	3	3
HOMBRE	4	3	2	5	2	3	3	3	3	4
HOMBRE	4	3	2	4	2	3	2	2	3	4
HOMBRE	4	3	2	5	2	5	2	2	3	3
MUJER	3	3	3	5	3	5	2	1	3	5
HOMBRE	4	2	2	5	2	3	2	3	4	4
HOMBRE	4	3	2	5	2	4	4	2	3	4
HOMBRE	5	3	1	3	2	4	5	1	3	3
MUJER	4	3	2	4	2	4	2	3	3	4
MUJER	4	3	1	3	2	4	1	2	3	4
MUJER	4	3	2	4	3	4	2	1	3	2
MUJER	4	2	2	4	2	3	5	3	3	2
MUJER	3	3	2	5	2	3	3	2	3	5
HOMBRE	4	3	1	4	2	3	2	3	3	2
MUJER	4	3	3	5	2	5	1	2	3	4
MUJER	4	4	1	3	4	3	2	1	3	3
HOMBRE	4	3	2	5	2	5	3	2	3	3
HOMBRE	4	3	2	5	2	3	2	2	3	4
HOMBRE	2	3	4	5	2	4	2	2	2	2
HOMBRE	4	5	2	4	5	4	3	1	2	2
MUJER	4	3	1	3	2	4	2	1	2	3
MUJER	4	2	2	5	2	4	3	3	3	4
HOMBRE	4	3	1	3	3	4	2	1	3	2
MUJER	4	2	2	4	2	4	1	3	3	4
MUJER	2	3	1	3	2	5	3	2	3	2
HOMBRE	3	3	1	4	2	5	4	2	3	1
MUJER	5	3	3	5	3	5	2	1	3	5
HOMBRE	3	3	4	5	2	5	2	2	3	2
HOMBRE	4	3	1	3	2	3	3	2	3	4
HOMBRE	1	3	3	5	3	3	2	1	3	2
MUJER	3	2	2	5	2	3	2	3	2	2
MUJER	4	4	2	4	4	3	1	1	4	3
MUJER	2	3	2	5	2	3	2	1	4	4
HOMBRE	4	3	2	5	2	3	2	3	2	4

Anexo: Base de Datos

Tesis: ESTUDIO DE LA INSERCIÓN LABORAL DE EGRESADOS UNIVERSITARIOS PREVENCIÓNISTAS Y SU INFLUENCIA EN EL ÁMBITO DE LOS RIESGOS PSICOSOCIALES (RELACIÓN CON LA NUEVA FORMACIÓN UNIVERSITARIA DEL EEES)

	X1	X2	X3	X4	Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6
1-SEXO	5-Evalúe de 1 a 5 la mejora en la formación de los prevenciónistas al hacerse cargo la Universidad de los másteres en PRL, dando 1 a la valoración mínima y 5 a la máxima	6-Evalúe de 1 a 5 la importancia que ha tenido la obtención de su titulación en PRL en su colocación laboral, dando 1 a la valoración mínima y 5 a la máxima	7-Evalúe de 1 a 5 si la formación que recibió en el máster es adecuada a la exigencia requerida en su labor profesional de prevenciónista, dando 1 a la valoración mínima y 5 a la máxima.	8-Evalúe de 1 a 5 la conveniencia de la existencia de un Colegio Oficial de Prevencionistas, dando 1 a la valoración mínima y 5 a la máxima	10-Evalúe de 1 a 5 la relación entre la responsabilidad del prevenciónista y el grado de exigencia de su formación, dando 1 a la relación más alejada y 5 a la más próxima	11-Evalúe de 1 a 5 la percepción que tiene usted sobre la valoración que en su empresa dan a su labor en PRL, dando 1 a la valoración mínima y 5 a la máxima	12-Evalúe de 1 a 5 la valoración social que considera que posee un prevenciónista, dando 1 a la valoración mínima y 5 a la máxima	13-Evalúe de 1 a 5 la relación entre responsabilidad y remuneración de la labor del prevenciónista, dando 1 a la relación más alejada y 5 a la más próxima	14-Evalúe de 1 a 5 el grado de compromiso de su empresa con la PRL, dando 1 a la valoración mínima y 5 a la máxima	15-Evalúe de 1 a 5 si considera que el máster que realizó le capacita suficientemente para ejercer la labor de docente - formador en PRL, dando 1 a la valoración mínima y 5 a la máxima.
MUJER	2	1	4	5	1	5	1	4	2	4
HOMBRE	4	3	3	5	2	5	3	2	4	4
MUJER	4	3	2	4	3	3	3	1	3	3
MUJER	5	1	3	5	1	4	4	4	3	5
MUJER	4	5	3	5	5	4	3	1	3	3
MUJER	4	3	3	5	2	4	3	2	3	3
MUJER	3	5	2	4	5	4	2	1	4	2
HOMBRE	2	4	2	4	4	4	2	1	3	4
MUJER	4	4	4	5	4	4	3	1	3	4
HOMBRE	4	2	2	5	2	4	2	3	3	4
MUJER	4	3	4	5	3	3	5	1	3	3
MUJER	4	3	2	4	2	3	2	2	2	4
MUJER	2	3	1	3	2	4	4	1	3	1
HOMBRE	4	3	2	5	3	5	2	1	3	4
HOMBRE	4	1	4	5	1	3	2	4	3	3
HOMBRE	4	3	3	5	3	4	2	1	3	3
MUJER	4	3	4	5	2	4	3	2	4	4
HOMBRE	3	3	3	5	2	4	3	2	4	1
HOMBRE	4	3	4	5	2	3	3	2	4	4
MUJER	4	3	4	5	2	3	3	1	3	3
MUJER	4	3	2	4	2	4	3	2	3	3
MUJER	4	4	2	5	4	4	2	1	3	4
HOMBRE	3	3	4	5	2	4	2	2	3	1
HOMBRE	3	3	2	5	3	4	2	1	3	1
HOMBRE	3	2	4	5	1	4	2	4	3	1
HOMBRE	4	4	4	5	4	3	2	1	3	2
HOMBRE	4	3	2	5	3	4	2	1	3	4
MUJER	4	3	3	5	3	3	2	1	3	4
MUJER	5	4	3	5	4	4	5	1	3	3
HOMBRE	4	5	2	5	5	4	3	1	3	4
HOMBRE	4	5	3	5	5	3	2	1	3	3
MUJER	2	3	2	4	2	4	3	2	3	3
HOMBRE	4	3	3	5	3	3	3	1	3	3
HOMBRE	3	2	2	4	1	3	2	4	3	2

	X1	X2	X3	X4	Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6
1-SEXO	5-Evalúe de 1 a 5 la mejora en la formación de los prevenciónistas al hacerse cargo la Universidad de los másteres en PRL, dando 1 a la valoración mínima y 5 a la máxima	6-Evalúe de 1 a 5 la importancia que ha tenido la obtención de su titulación en PRL en su colocación laboral, dando 1 a la valoración mínima y 5 a la máxima	7-Evalúe de 1 a 5 si la formación que recibió en el máster es adecuada a la exigencia requerida en su labor profesional de prevenciónista, dando 1 a la valoración mínima y 5 a la máxima.	8-Evalúe de 1 a 5 la conveniencia de la existencia de un Colegio Oficial de Prevencionistas, dando 1 a la valoración mínima y 5 a la máxima	10-Evalúe de 1 a 5 la relación entre la responsabilidad del prevenciónista y el grado de exigencia de su formación, dando 1 a la relación más alejada y 5 a la más próxima	11-Evalúe de 1 a 5 la percepción que tiene usted sobre la valoración que en su empresa dan a su labor en PRL, dando 1 a la valoración mínima y 5 a la máxima	12-Evalúe de 1 a 5 la valoración social que considera que posee un prevenciónista, dando 1 a la valoración mínima y 5 a la máxima	13-Evalúe de 1 a 5 la relación entre responsabilidad y remuneración de la labor del prevenciónista, dando 1 a la relación más alejada y 5 a la más próxima	14-Evalúe de 1 a 5 el grado de compromiso de su empresa con la PRL, dando 1 a la valoración mínima y 5 a la máxima	15-Evalúe de 1 a 5 si considera que el máster que realizó le capacita suficientemente para ejercer la labor de docente - formador en PRL, dando 1 a la valoración mínima y 5 a la máxima.
HOMBRE	5	2	4	5	2	3	1	3	3	3
MUJER	4	3	2	4	2	3	2	2	4	3
MUJER	5	2	1	3	1	4	5	4	4	3
HOMBRE	4	3	2	5	2	4	2	2	3	2
HOMBRE	4	3	2	4	2	3	3	3	4	2
MUJER	2	3	2	5	2	3	2	2	3	4
MUJER	4	3	4	5	3	5	3	1	3	4
HOMBRE	3	3	2	5	2	5	5	2	3	2
HOMBRE	4	3	2	4	2	3	2	2	2	3
MUJER	4	3	1	3	2	4	2	2	2	4
MUJER	4	3	2	5	2	4	3	1	3	3
HOMBRE	4	3	3	5	2	4	2	2	3	3
MUJER	5	4	2	4	3	4	3	1	3	4
MUJER	2	3	3	5	3	4	4	1	3	2
HOMBRE	4	1	1	4	1	3	1	4	3	3
HOMBRE	3	3	1	3	2	3	2	1	3	1
MUJER	4	2	3	5	1	4	2	3	3	4
MUJER	5	4	2	5	4	5	2	1	3	5
MUJER	4	3	2	5	3	3	3	1	3	2
HOMBRE	4	3	2	5	2	5	2	1	3	2
MUJER	4	3	3	5	2	3	3	2	3	4
HOMBRE	4	1	4	5	1	4	5	4	3	3
HOMBRE	4	5	2	5	5	4	3	1	3	4
MUJER	2	3	4	5	2	4	2	2	3	4
HOMBRE	4	3	2	4	2	4	2	1	3	4
HOMBRE	3	3	2	5	2	4	2	1	3	2
MUJER	4	3	2	4	3	4	3	1	2	4
MUJER	4	3	3	5	2	4	4	2	2	4
MUJER	4	3	2	5	3	5	2	1	2	3
MUJER	4	3	2	4	2	5	2	2	2	2
MUJER	4	3	2	4	2	5	2	2	2	3
HOMBRE	4	2	3	5	2	5	3	3	2	2
HOMBRE	4	4	2	5	4	3	3	1	2	4
MUJER	3	2	1	3	1	3	4	3	3	2

	X1	X2	X3	X4	Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6
1-SEXO	5-Evalúe de 1 a 5 la mejora en la formación de los prevenciónistas al hacerse cargo la Universidad de los másteres en PRL, dando 1 a la valoración mínima y 5 a la máxima	6-Evalúe de 1 a 5 la importancia que ha tenido la obtención de su titulación en PRL en su colocación laboral, dando 1 a la valoración mínima y 5 a la máxima	7-Evalúe de 1 a 5 si la formación que recibió en el máster es adecuada a la exigencia requerida en su labor profesional de prevenciónista, dando 1 a la valoración mínima y 5 a la máxima.	8-Evalúe de 1 a 5 la conveniencia de la existencia de un Colegio Oficial de Prevencionistas, dando 1 a la valoración mínima y 5 a la máxima	10-Evalúe de 1 a 5 la relación entre la responsabilidad del prevenciónista y el grado de exigencia de su formación, dando 1 a la relación más alejada y 5 a la más próxima	11-Evalúe de 1 a 5 la percepción que tiene usted sobre la valoración que en su empresa dan a su labor en PRL, dando 1 a la valoración mínima y 5 a la máxima	12-Evalúe de 1 a 5 la valoración social que considera que posee un prevenciónista, dando 1 a la valoración mínima y 5 a la máxima	13-Evalúe de 1 a 5 la relación entre responsabilidad y remuneración de la labor del prevenciónista, dando 1 a la relación más alejada y 5 a la más próxima	14-Evalúe de 1 a 5 el grado de compromiso de su empresa con la PRL, dando 1 a la valoración mínima y 5 a la máxima	15-Evalúe de 1 a 5 si considera que el máster que realizó le capacita suficientemente para ejercer la labor de docente - formador en PRL, dando 1 a la valoración mínima y 5 a la máxima.
HOMBRE	4	3	2	4	2	3	2	2	3	4
HOMBRE	3	3	1	3	2	3	2	3	3	1
HOMBRE	4	3	2	4	2	3	3	2	3	4
HOMBRE	1	5	2	5	5	3	2	1	3	4
MUJER	3	2	1	3	1	5	2	3	3	1
HOMBRE	3	3	2	4	3	3	2	1	3	2
MUJER	4	3	2	4	2	4	2	2	3	2
HOMBRE	4	3	2	5	2	4	2	2	3	4
HOMBRE	1	3	2	5	2	5	5	2	3	4
HOMBRE	4	5	3	5	5	3	2	1	3	5
MUJER	3	2	3	5	1	4	2	3	4	2
HOMBRE	4	3	4	5	2	4	1	2	3	2
MUJER	4	4	1	3	4	4	2	1	3	4
HOMBRE	4	5	2	5	5	4	1	1	3	4
MUJER	4	3	3	5	3	3	3	1	3	2
HOMBRE	4	1	1	3	1	3	2	4	3	3
MUJER	2	4	3	5	3	3	2	1	3	3
MUJER	4	3	1	3	3	4	2	1	3	4
MUJER	4	3	1	4	2	4	3	2	4	4
HOMBRE	2	3	2	5	2	4	2	2	3	3
HOMBRE	4	5	2	5	4	4	1	1	3	4
HOMBRE	4	3	2	5	3	4	3	1	4	4
HOMBRE	3	3	2	5	2	3	2	1	4	1
MUJER	3	3	3	5	3	4	4	1	3	2
MUJER	4	3	2	5	2	3	2	3	3	4
MUJER	5	4	1	3	4	4	3	1	3	5
MUJER	4	3	1	3	2	4	3	3	3	3
HOMBRE	4	3	3	5	2	3	2	2	3	3
MUJER	4	4	2	5	4	4	2	1	3	4
HOMBRE	5	1	2	5	1	3	4	4	3	4
HOMBRE	5	3	1	4	2	3	1	2	3	2
HOMBRE	4	3	2	5	2	3	2	2	3	3
HOMBRE	4	4	2	4	4	3	3	1	4	3
MUJER	4	3	2	4	2	3	2	2	4	4

Anexo: Base de Datos

Tesis: ESTUDIO DE LA INSERCIÓN LABORAL DE EGRESADOS UNIVERSITARIOS PREVENCIÓNISTAS Y SU INFLUENCIA EN EL ÁMBITO DE LOS RIESGOS PSICOSOCIALES (RELACIÓN CON LA NUEVA FORMACIÓN UNIVERSITARIA DEL EEES)

	X1	X2	X3	X4	Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6
1-SEXO	5-Evalúe de 1 a 5 la mejora en la formación de los prevencionistas al hacerse cargo la Universidad de los másteres en PRL, dando 1 a la valoración mínima y 5 a la máxima	6-Evalúe de 1 a 5 la importancia que ha tenido la obtención de su titulación en PRL en su colocación laboral, dando 1 a la valoración mínima y 5 a la máxima	7-Evalúe de 1 a 5 si la formación que recibió en el máster es adecuada a la exigencia requerida en su labor profesional de prevencionista, dando 1 a la valoración mínima y 5 a la máxima.	8-Evalúe de 1 a 5 la conveniencia de la existencia de un Colegio Oficial de Prevencionistas, dando 1 a la valoración mínima y 5 a la máxima	10-Evalúe de 1 a 5 la relación entre la responsabilidad del prevencionista y el grado de exigencia de su formación, dando 1 a la relación más alejada y 5 a la más próxima	11-Evalúe de 1 a 5 la percepción que tiene usted sobre la valoración que en su empresa dan a su labor en PRL, dando 1 a la valoración mínima y 5 a la máxima	12-Evalúe de 1 a 5 la valoración social que considera que posee un prevencionista, dando 1 a la valoración mínima y 5 a la máxima	13-Evalúe de 1 a 5 la relación entre responsabilidad y remuneración de la labor del prevencionista, dando 1 a la relación más alejada y 5 a la más próxima	14-Evalúe de 1 a 5 el grado de compromiso de su empresa con la PRL, dando 1 a la valoración mínima y 5 a la máxima	15-Evalúe de 1 a 5 si considera que el máster que realizó le capacita suficientemente para ejercer la labor de docente - formador en PRL, dando 1 a la valoración mínima y 5 a la máxima.
HOMBRE	5	3	2	4	2	4	3	1	4	5
HOMBRE	4	3	2	4	3	4	3	1	4	2
MUJER	3	2	2	5	1	3	4	4	4	2
MUJER	4	5	4	5	5	3	3	1	3	4
HOMBRE	4	2	4	5	1	5	2	4	3	3
HOMBRE	4	3	2	5	2	5	2	2	3	3
HOMBRE	3	3	1	3	3	3	2	1	3	2
MUJER	5	3	1	3	3	4	4	1	3	3
MUJER	5	1	2	5	1	4	4	4	3	3
HOMBRE	3	3	4	5	2	4	1	2	3	2
MUJER	4	3	2	4	2	4	3	2	3	4
HOMBRE	4	4	3	5	4	4	3	1	3	4
HOMBRE	4	2	2	5	1	3	4	4	3	4
HOMBRE	3	3	2	5	2	3	2	2	3	2
HOMBRE	4	2	3	5	2	4	3	3	3	4
HOMBRE	4	5	3	5	5	3	1	1	2	3
MUJER	3	3	2	5	3	3	3	1	2	2
HOMBRE	4	3	3	5	3	5	5	1	3	2
MUJER	3	3	2	4	2	3	1	1	3	5
HOMBRE	4	3	2	5	2	4	2	2	3	2
MUJER	4	3	2	5	2	4	1	2	2	3
MUJER	4	2	4	5	1	4	4	3	3	3
MUJER	3	5	1	3	5	4	3	1	3	2
HOMBRE	4	3	2	5	2	4	1	2	3	4
MUJER	4	3	2	5	2	4	3	2	3	3
MUJER	5	4	3	5	4	5	5	1	4	2
MUJER	3	3	3	5	3	5	3	1	3	1
HOMBRE	4	2	2	5	1	5	2	3	3	4
HOMBRE	4	3	2	5	2	5	3	2	3	4
HOMBRE	3	2	1	3	1	3	2	3	3	1
MUJER	4	5	3	5	5	3	2	1	3	2
HOMBRE	1	3	1	3	2	3	2	2	3	4
HOMBRE	4	3	2	5	2	3	5	2	3	4
MUJER	4	3	2	5	2	3	3	2	3	4

Anexo: Base de Datos

Tesis: ESTUDIO DE LA INSERCIÓN LABORAL DE EGRESADOS UNIVERSITARIOS PREVENCIÓNISTAS Y SU INFLUENCIA EN EL ÁMBITO DE LOS RIESGOS PSICOSOCIALES (RELACIÓN CON LA NUEVA FORMACIÓN UNIVERSITARIA DEL EEES)

	X1	X2	X3	X4	Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6
1-SEXO	5-Evalúe de 1 a 5 la mejora en la formación de los prevenciónistas al hacerse cargo la Universidad de los másteres en PRL, dando 1 a la valoración mínima y 5 a la máxima	6-Evalúe de 1 a 5 la importancia que ha tenido la obtención de su titulación en PRL en su colocación laboral, dando 1 a la valoración mínima y 5 a la máxima	7-Evalúe de 1 a 5 si la formación que recibió en el máster es adecuada a la exigencia requerida en su labor profesional de prevenciónista, dando 1 a la valoración mínima y 5 a la máxima.	8-Evalúe de 1 a 5 la conveniencia de la existencia de un Colegio Oficial de Prevencionistas, dando 1 a la valoración mínima y 5 a la máxima	10-Evalúe de 1 a 5 la relación entre la responsabilidad del prevenciónista y el grado de exigencia de su formación, dando 1 a la relación más alejada y 5 a la más próxima	11-Evalúe de 1 a 5 la percepción que tiene usted sobre la valoración que en su empresa dan a su labor en PRL, dando 1 a la valoración mínima y 5 a la máxima	12-Evalúe de 1 a 5 la valoración social que considera que posee un prevenciónista, dando 1 a la valoración mínima y 5 a la máxima	13-Evalúe de 1 a 5 la relación entre responsabilidad y remuneración de la labor del prevenciónista, dando 1 a la relación más alejada y 5 a la más próxima	14-Evalúe de 1 a 5 el grado de compromiso de su empresa con la PRL, dando 1 a la valoración mínima y 5 a la máxima	15-Evalúe de 1 a 5 si considera que el máster que realizó le capacita suficientemente para ejercer la labor de docente - formador en PRL, dando 1 a la valoración mínima y 5 a la máxima.
HOMBRE	3	3	2	4	2	3	3	2	4	2
HOMBRE	2	4	3	5	3	3	3	1	4	4
HOMBRE	5	3	2	5	3	3	4	1	4	4
MUJER	4	3	4	5	2	5	3	2	3	2
MUJER	4	4	3	5	4	5	1	1	3	4
HOMBRE	4	3	1	2	2	3	2	2	3	5
HOMBRE	4	3	2	5	2	4	1	2	3	4
HOMBRE	4	3	3	5	2	4	2	2	3	3
MUJER	4	5	3	5	5	4	1	1	3	2
MUJER	4	3	3	5	2	4	2	2	4	4
HOMBRE	3	3	2	4	3	4	2	1	3	5
HOMBRE	4	4	2	5	4	4	3	1	3	2
HOMBRE	4	3	2	5	3	3	2	1	3	3
HOMBRE	4	3	3	5	2	3	3	2	3	4
HOMBRE	4	4	2	5	4	4	2	1	3	4
HOMBRE	3	3	2	4	2	5	3	2	3	1
HOMBRE	3	3	3	5	2	3	2	2	3	2
HOMBRE	4	3	2	5	2	4	3	3	3	4
MUJER	4	1	1	3	1	4	2	4	3	3
MUJER	4	4	3	5	4	4	3	1	3	3
HOMBRE	4	3	2	4	3	4	3	1	3	4
MUJER	4	3	3	5	2	3	3	3	3	3
HOMBRE	4	2	2	5	2	3	2	3	2	2
MUJER	4	4	4	5	4	3	3	1	2	4
HOMBRE	4	3	2	4	2	4	2	2	2	4
MUJER	4	3	3	5	3	4	2	1	3	4
MUJER	5	3	4	5	2	4	5	1	3	5
MUJER	4	3	1	4	2	4	2	2	3	3
MUJER	4	3	1	3	2	4	2	2	3	4
HOMBRE	4	1	2	5	1	3	4	4	3	4
HOMBRE	4	3	2	4	2	4	1	2	3	3
MUJER	4	4	2	5	4	3	2	1	3	3
HOMBRE	5	1	2	5	1	4	5	4	3	3
MUJER	4	2	1	3	1	3	4	3	3	4

Anexo: Base de Datos

Tesis: ESTUDIO DE LA INSERCIÓN LABORAL DE EGRESADOS UNIVERSITARIOS PREVENCIÓNISTAS Y SU INFLUENCIA EN EL ÁMBITO DE LOS RIESGOS PSICOSOCIALES (RELACIÓN CON LA NUEVA FORMACIÓN UNIVERSITARIA DEL EEES)

	X1	X2	X3	X4	Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6
1-SEXO	5-Evalúe de 1 a 5 la mejora en la formación de los prevenciónistas al hacerse cargo la Universidad de los másteres en PRL, dando 1 a la valoración mínima y 5 a la máxima	6-Evalúe de 1 a 5 la importancia que ha tenido la obtención de su titulación en PRL en su colocación laboral, dando 1 a la valoración mínima y 5 a la máxima	7-Evalúe de 1 a 5 si la formación que recibió en el máster es adecuada a la exigencia requerida en su labor profesional de prevenciónista, dando 1 a la valoración mínima y 5 a la máxima.	8-Evalúe de 1 a 5 la conveniencia de la existencia de un Colegio Oficial de Prevencionistas, dando 1 a la valoración mínima y 5 a la máxima	10-Evalúe de 1 a 5 la relación entre la responsabilidad del prevenciónista y el grado de exigencia de su formación, dando 1 a la relación más alejada y 5 a la más próxima	11-Evalúe de 1 a 5 la percepción que tiene usted sobre la valoración que en su empresa dan a su labor en PRL, dando 1 a la valoración mínima y 5 a la máxima	12-Evalúe de 1 a 5 la valoración social que considera que posee un prevenciónista, dando 1 a la valoración mínima y 5 a la máxima	13-Evalúe de 1 a 5 la relación entre responsabilidad y remuneración de la labor del prevenciónista, dando 1 a la relación más alejada y 5 a la más próxima	14-Evalúe de 1 a 5 el grado de compromiso de su empresa con la PRL, dando 1 a la valoración mínima y 5 a la máxima	15-Evalúe de 1 a 5 si considera que el máster que realizó le capacita suficientemente para ejercer la labor de docente - formador en PRL, dando 1 a la valoración mínima y 5 a la máxima.
MUJER	3	3	3	5	2	4	2	1	2	2
HOMBRE	3	3	3	5	2	3	3	2	4	2
MUJER	4	4	2	4	4	3	3	1	4	4
MUJER	4	4	2	5	4	3	2	1	2	4
HOMBRE	3	3	4	5	2	4	3	2	2	1
HOMBRE	4	1	4	5	1	4	2	4	4	3
HOMBRE	4	4	3	5	3	3	2	1	3	4
HOMBRE	4	3	2	5	2	3	2	2	3	4
HOMBRE	1	3	2	5	2	5	5	2	3	2
HOMBRE	4	4	2	4	4	5	2	1	3	3
MUJER	1	3	2	4	2	4	3	2	4	4
MUJER	4	3	3	5	2	4	2	2	3	2
HOMBRE	4	3	3	5	3	4	3	1	3	4
MUJER	4	3	2	5	3	4	3	1	3	2
HOMBRE	4	3	3	5	2	4	3	1	3	3
MUJER	4	5	3	5	5	3	1	1	2	3
MUJER	1	5	1	3	5	3	3	1	3	2
MUJER	4	3	2	5	2	4	2	1	3	4
HOMBRE	1	5	1	3	5	3	2	1	3	1
HOMBRE	4	4	2	4	4	5	1	1	3	2
MUJER	4	4	1	3	4	3	2	1	4	4
HOMBRE	2	3	1	3	3	5	2	1	4	5
MUJER	4	3	1	4	2	3	1	2	4	4
HOMBRE	4	5	3	5	5	4	2	1	3	4
MUJER	1	3	3	5	2	4	3	2	3	1
MUJER	3	3	3	5	3	4	2	1	3	1
MUJER	4	3	1	3	3	4	2	1	3	4
MUJER	4	3	1	4	2	4	2	2	3	3
HOMBRE	4	3	3	5	2	4	3	1	3	4
HOMBRE	4	3	1	3	2	5	1	3	3	3
HOMBRE	4	3	2	5	2	5	2	2	3	4
MUJER	4	3	3	5	2	5	3	3	3	4
HOMBRE	4	3	2	5	2	3	2	2	3	4
MUJER	4	5	1	3	5	3	3	1	3	4

	X1	X2	X3	X4	Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6
1-SEXO	5-Evalúe de 1 a 5 la mejora en la formación de los prevenciónistas al hacerse cargo la Universidad de los másteres en PRL, dando 1 a la valoración mínima y 5 a la máxima	6-Evalúe de 1 a 5 la importancia que ha tenido la obtención de su titulación en PRL en su colocación laboral, dando 1 a la valoración mínima y 5 a la máxima	7-Evalúe de 1 a 5 si la formación que recibió en el máster es adecuada a la exigencia requerida en su labor profesional de prevenciónista, dando 1 a la valoración mínima y 5 a la máxima.	8-Evalúe de 1 a 5 la conveniencia de la existencia de un Colegio Oficial de Prevencionistas, dando 1 a la valoración mínima y 5 a la máxima	10-Evalúe de 1 a 5 la relación entre la responsabilidad del prevenciónista y el grado de exigencia de su formación, dando 1 a la relación más alejada y 5 a la más próxima	11-Evalúe de 1 a 5 la percepción que tiene usted sobre la valoración que en su empresa dan a su labor en PRL, dando 1 a la valoración mínima y 5 a la máxima	12-Evalúe de 1 a 5 la valoración social que considera que posee un prevenciónista, dando 1 a la valoración mínima y 5 a la máxima	13-Evalúe de 1 a 5 la relación entre responsabilidad y remuneración de la labor del prevenciónista, dando 1 a la relación más alejada y 5 a la más próxima	14-Evalúe de 1 a 5 el grado de compromiso de su empresa con la PRL, dando 1 a la valoración mínima y 5 a la máxima	15-Evalúe de 1 a 5 si considera que el máster que realizó le capacita suficientemente para ejercer la labor de docente - formador en PRL, dando 1 a la valoración mínima y 5 a la máxima.
MUJER	4	5	2	4	5	3	2	1	3	3
HOMBRE	4	3	1	3	2	3	2	2	3	4
MUJER	4	4	3	5	4	3	1	1	3	4
MUJER	4	3	1	4	3	3	2	1	3	4
HOMBRE	3	3	4	5	3	3	2	1	3	1
HOMBRE	4	3	2	5	2	3	3	1	4	3
HOMBRE	3	2	1	3	1	5	2	3	4	2
HOMBRE	4	3	4	5	3	5	2	1	3	3
MUJER	4	3	3	5	2	3	2	2	4	4
MUJER	4	3	2	4	2	4	3	2	3	4
MUJER	4	3	1	3	2	4	3	2	3	3
HOMBRE	4	3	3	5	3	4	2	1	3	3
MUJER	4	3	4	5	3	4	2	1	2	4
HOMBRE	3	4	2	5	4	4	3	1	2	5
HOMBRE	3	4	2	5	4	4	3	1	3	2
MUJER	4	4	3	5	4	4	1	1	3	4
MUJER	2	3	2	4	2	3	2	2	3	1
HOMBRE	4	3	3	5	3	3	2	1	3	4
MUJER	4	2	3	5	1	4	4	3	3	4
HOMBRE	4	3	2	4	2	5	2	2	3	4
HOMBRE	4	3	1	3	2	3	1	2	3	3
HOMBRE	4	5	4	5	4	4	2	1	3	4
HOMBRE	4	3	3	5	2	4	1	2	3	3
MUJER	2	3	1	3	2	4	3	2	3	4
HOMBRE	4	1	1	3	1	4	4	4	3	3
HOMBRE	2	3	3	5	2	3	4	2	3	3
HOMBRE	4	3	2	5	2	3	2	1	3	4
MUJER	4	5	3	5	5	3	1	1	3	3
HOMBRE	4	2	2	5	1	4	2	4	3	3
MUJER	4	3	2	4	2	4	2	2	3	3
MUJER	5	1	2	5	1	4	5	4	2	2
HOMBRE	4	5	2	5	5	4	3	1	2	2
HOMBRE	5	4	2	5	4	3	5	1	2	2
HOMBRE	5	2	2	4	2	4	4	3	2	4

Anexo: Base de Datos

Tesis: ESTUDIO DE LA INSERCIÓN LABORAL DE EGRESADOS UNIVERSITARIOS PREVENCIÓNISTAS Y SU INFLUENCIA EN EL ÁMBITO DE LOS RIESGOS PSICOSOCIALES (RELACIÓN CON LA NUEVA FORMACIÓN UNIVERSITARIA DEL EEES)

	X1	X2	X3	X4	Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6
1-SEXO	5-Evalúe de 1 a 5 la mejora en la formación de los prevencionistas al hacerse cargo la Universidad de los másteres en PRL, dando 1 a la valoración mínima y 5 a la máxima	6-Evalúe de 1 a 5 la importancia que ha tenido la obtención de su titulación en PRL en su colocación laboral, dando 1 a la valoración mínima y 5 a la máxima	7-Evalúe de 1 a 5 si la formación que recibió en el máster es adecuada a la exigencia requerida en su labor profesional de prevencionista, dando 1 a la valoración mínima y 5 a la máxima.	8-Evalúe de 1 a 5 la conveniencia de la existencia de un Colegio Oficial de Prevencionistas, dando 1 a la valoración mínima y 5 a la máxima	10-Evalúe de 1 a 5 la relación entre la responsabilidad del prevencionista y el grado de exigencia de su formación, dando 1 a la relación más alejada y 5 a la más próxima	11-Evalúe de 1 a 5 la percepción que tiene usted sobre la valoración que en su empresa dan a su labor en PRL, dando 1 a la valoración mínima y 5 a la máxima	12-Evalúe de 1 a 5 la valoración social que considera que posee un prevencionista, dando 1 a la valoración mínima y 5 a la máxima	13-Evalúe de 1 a 5 la relación entre responsabilidad y remuneración de la labor del prevencionista, dando 1 a la relación más alejada y 5 a la más próxima	14-Evalúe de 1 a 5 el grado de compromiso de su empresa con la PRL, dando 1 a la valoración mínima y 5 a la máxima	15-Evalúe de 1 a 5 si considera que el máster que realizó le capacita suficientemente para ejercer la labor de docente - formador en PRL, dando 1 a la valoración mínima y 5 a la máxima.
HOMBRE	5	5	3	5	5	3	3	1	2	5
HOMBRE	4	5	3	5	5	4	2	1	2	4
HOMBRE	5	3	2	5	2	4	4	2	2	2
HOMBRE	4	3	3	5	3	3	2	1	3	4